

برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



فهرست مطالب:

شماره صفحه	عنوان مطالب
۱	پیشگفتار
۳	اعضای شورای تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه
۴	روش کار تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه
۵	مقدمه
۶	معرفی دانشگاه
۷	اهمیت و ضرورت تدوین برنامه راهبردی دانشگاه
۷	تفاوت برنامه راهبردی و عملیاتی
۸	ساختار و اصول طراحی برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه
۹	زیرساخت‌ها و الزامات اجرایی شدن و تحقق اهداف برنامه
۱۰	تعریف مفاهیم و برنامه راهبردی و عملیاتی
برنامه راهبردی معاونت آموزشی	
۱۴	مقدمه
۱۴	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت آموزش
۱۵	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت آموزش
۱۷	منطقه استراتژیک معاونت آموزش
۱۷	مأموریت
۱۸	اهداف راهبردی معاونت آموزش
برنامه راهبردی معاونت درمان و توانبخشی	
۲۷	مقدمه
۲۷	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت درمان و توانبخشی
۲۸	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت درمان و توانبخشی
۲۹	منطقه استراتژیک معاونت درمان و توانبخشی
۳۰	مأموریت
۳۰	اهداف راهبردی معاونت درمان و توانبخشی
برنامه راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری	
۳۶	مقدمه
۳۷	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری
۳۸	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت تحقیقات و فناوری
۴۰	منطقه استراتژیک معاونت تحقیقات و فناوری
۴۰	مأموریت
۴۱	اهداف راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری



برنامه راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی

۶۶	مقدمه
۶۶	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی
۶۷	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت دانشجویی و فرهنگی
۶۸	منطقه استراتژیک معاونت دانشجویی و فرهنگی
۶۹	مأموریت
۷۰	اهداف راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی

برنامه راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع

۹۸	مقدمه
۹۸	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع
۹۹	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت توسعه مدیریت و منابع
۱۰۱	منطقه استراتژیک معاونت توسعه مدیریت و منابع
۱۰۱	مأموریت
۱۰۲	اهداف راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع

برنامه راهبردی معاونت امور بین‌الملل

۱۲۰	مقدمه
۱۲۰	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت امور بین‌الملل
۱۲۱	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت امور بین‌الملل
۱۲۲	منطقه استراتژیک معاونت امور بین‌الملل
۱۲۲	مأموریت
۱۲۳	اهداف راهبردی معاونت امور بین‌الملل

برنامه راهبردی بسیج دانشگاه

۱۳۲	مقدمه
۱۳۲	همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی بسیج دانشگاه
۱۳۳	نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای بسیج دانشگاه
۱۳۴	منطقه استراتژیک بسیج دانشگاه
۱۳۵	مأموریت
۱۳۵	اهداف راهبردی بسیج دانشگاه

پیشگفتار:

امروزه سازمانها در محیطی پویا و با درجه بالایی عدم اطمینان فعالیت میکنند. رشد و توسعه و افزایش پیچیدگی های روز افزون محیط موجب شده که مدیران دیگر نمی توانند برای نیل به اهداف سازمان بر اساس تجربیات گذشته تصمیم بگیرند ، بلکه باید استراتژی های آینده خود را به نحوی تنظیم کنند که متناسب با موقعیت و شرایط آینده باشد.

با توجه به نقش و جایگاه دانشگاه در پرورش انسان ها و الگو سازی در جامعه ، لازم است تا بهترین روشهای مدیریتی و برنامه ریزی برای نیل به اهداف به کار گرفته شود. از این رو تدوین برنامه جامع راهبردی با رویکرد تحولی وبا توجه به چشم انداز دانشگاه در خصوص مرجعیت در آموزش ، پژوهش و فناوری در ایران و کشورهای منطقه و همچنین دستیابی به سه مأموریت اصلی در حوزه های: علوم توانبخشی ، سلامت اجتماعی و سلامت روان ، از ارائه خدمات تا آموزش و پرورش ضروری به نظر می رسد.

افزایش جمعیت سالمندی ، افزایش معلولیت ها ، افزایش حوادث ترافیکی و همچنین افزایش آگاهی و تقاضای مردم از خدمات توانبخشی ، این دانشگاه را بر آن داشته تا در کنار رویکرد تحول محور ، با عنایت به تغییرات روز دنیا برای خدمت رسانی بهتر و صحیح تر ، به رویکرد عدالت محور نیز جهت توزیع عادلانه خدمات در بین کلیه اقشار مردم توجهی خاص داشته باشد .

این توجه ویژه به رویکرد تحول و رویکرد عدالت به صورت توأما " برگرفته از عنایت خاص وزیر بهداشت بر تعالی و عدالت نظام سلامت به صورت همزمان می باشد.ایشان تأکید داشته اند که تعالی نظام سلامت به عنوان یکی از اهداف نهائی نظام سلامت بدون تأمین دسترسی و توزیع عادلانه خدمات در بین جمعیت مردم توفیق اندکی خواهد داشت.همچنین کاهش بی عدالتی ها و تحقق عدالت در سلامت نه تنها نیازمند اقدامات جدید است بلکه مستلزم ایجاد اصلاحاتی در برنامه های جاری بخش سلامت نیز می باشد.

از ویژگی های مهم طرح تعالی و عدالت در نظام سلامت ، توسعه عدالت آموزشی ، درمانی و پژوهشی ، توزیع عادلانه و متوازن نیروی انسانی ، تقویت نظام بیمه پایه ، تقویت و ارتقای کمی و کیفی پژوهشهای کاربردی مبتنی بر نیاز مردم ، تأمین منابع پایدار ، استفاده حداکثری از ظرفیت خیرین سلامت ، افزایش بهره وری خدمات در نظام سلامت ، هوشمند سازی و یکپارچه سازی نظام ارائه خدمات ، ارتقای سواد سلامت جامعه در راستای افزایش خود مراقبتی ، اصلاح سبک زندگی و ... می باشد که در این بین ما نیز سعی بر اجرای کامل این طرح و همینطور رعایت این اصول در تدوین برنامه های راهبردی و عملیاتی دانشگاه خود می باشیم.

به لحاظ جایگاه ویژه و منحصر به فرد دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی به عنوان مرجع علمی ملی و بین المللی در حوزه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی و سلامت روان ، تدوین برنامه جامع مبتنی بر اسناد بالا دستی و مأموریت اصلی دانشگاه ضروری به نظر می رسد.

از این رو ، به منظور تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه ، شورای تدوین برنامه و کمیته های تخصصی هر یک از معاونت ها تشکیل وجلسات منظم با مشارکت فعال تمامی ذی نفعان در سطوح مختلف مدیران ، اعضای هیأت علمی، کارمندان و فراگیران برگزار گردید و نتایج حاصله در کمیته های تخصصی هر معاونت با هدف تدوین برنامه ریزی

راهبردی پنج ساله و برنامه عملیاتی بصورت برش های سالیانه تنظیم و در جلسه هیأت رئیسه دانشگاه مورد بررسی و تصویب قرار گرفت.

نسخه حاضر نتیجه تلاش شورای تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه ، در کنار کمیته های تخصصی معاونت ها بوده که در این خصوص بر خود واجب می دانم از همراهی و زحمات کلیه عزیزانی که در تدوین این برنامه مشارکت داشته اند ، نهایت تقدیر و تشکر را نمایم.

دکتر حمیدرضا خانکه
رئیس دانشگاه

اعضاء شورای تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه:

دکتر هما رضائی (دبیر شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت آموزشی)

دکتر سینا کشاورز (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی)

دکتر مهرداد نقی‌خانی (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی و دبیر کمیته تدوین فرایندها)

دکتر اکبر میرجانی اقدم (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت دانشجویی و فرهنگی)

دکتر فروزان شکوه (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت امور بین‌الملل)

دکتر محبوبه حسینی (عضو شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت درمان و توانبخشی)

دکتر مرضیه شیرازی‌خواه (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت تحقیقات و فناوری)

دکتر زهرا جرجران شوشتری (عضو شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت تحقیقات و فناوری)

مهندس سمیه ناظری (عضو اصلی شورای تدوین سند راهبردی و نماینده معاونت توسعه)

مهدی نصیری (عضو شورای تدوین سند راهبردی و نماینده بسیج جامعه پزشکی)

روش کار تدوین برنامه راهبردی دانشگاه:

از آن جایی که برنامه استراتژیک دانشگاه، مستلزم داشتن دیدگاه یا دورنمایی از آینده دانشگاه است می تواند مفروضاتی را برای تدوین و تعیین رسالت و اهداف استراتژیک دانشگاه فراهم نماید و این مهم بدون داشتن برنامه های شفاف برای آینده امری دشوار و دست نیافتنی است. برنامه راهبردی و عملیاتی کنونی با افق ۵ ساله (۱۴۰۵-۱۴۰۱)، سومین برنامه راهبردی است که تاکنون در تاریخچه دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی ثبت شده است. در تدوین این برنامه به نقاط قوت و ضعف برنامه های پیشین و متدولوژی حاکم بر آن ها توجه و گام های زیر برداشته شد:

✚ صدور دستور جناب آقای دکتر حمیدرضا خانکه، ریاست محترم دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در خصوص تدوین برنامه راهبردی ۵ ساله و ابلاغ عضویت نمایندگان معاونت های دانشگاه و بسیج جامعه پزشکی در شورای برنامه راهبردی

✚ برگزاری جلسات هفتگی و مستمر شورا

✚ بررسی و مرور اسناد بالادستی، گزارش های عملکرد و آیین نامه های موجود در جلسات شورا
✚ ارزشیابی برنامه استراتژیک پیشین دانشگاه و تعیین نقاط قوت و ضعف های برنامه و داده های مرتبط با پایش در جلسات شورا

✚ تدوین و تصویب چشم انداز، رسالت و ارزش های دانشگاه در جلسات شورا
✚ تحلیل ذی نفعان برنامه استراتژیک و مطالعه و بررسی عوامل تأثیرگذار محیطی بر عملکرد دانشگاه در جلسات شورا
✚ مطالعه انواع متدولوژی های موجود در تدوین برنامه استراتژیک در جلسات شورا
✚ تعیین متدولوژی تدوین برنامه استراتژیک به روش دیوید از میان روش های موجود ارائه شده در جلسات شورا
✚ اجراء مراحل تدوین برنامه استراتژیک بر اساس متدولوژی دیوید با شیوه زیر:

- تشکیل کمیته های تدوین برنامه در بدنه معاونت ها و بسیج جامعه پزشکی و دبیری شورای برنامه راهبردی در این کمیته ها
- برگزاری جلسات متعدد و منظم کمیته های اجرائی در معاونت ها
- تدوین نقاط قوت، ضعف، فرصت و تهدیدهای موجود هر معاونت در کمیته های تدوین سند راهبردی در هر معاونت
- تعیین منطقه استراتژیک در تمامی معاونت ها بر اساس نمره منتج در SWOT در کمیته های تدوین سند راهبردی در هر معاونت
- تعیین مأموریت ها و اهداف راهبردی هر معاونت بر اساس و بر مبنای مأموریت های اصلی دانشگاه در کمیته های تدوین سند راهبردی در هر معاونت
- تدوین استراتژی های هر معاونت بر اساس مأموریت های معاونت و منطقه استراتژیک تعیین شده در ماتریس استراتژیک در کمیته های تدوین سند راهبردی در هر معاونت
- تدوین اهداف اختصاصی و سپس برنامه های عملیاتی برای استراتژی های مورد نظر در کمیته های تدوین سند راهبردی در هر معاونت
- ارائه برنامه نهایی در جلسه شورا و تأیید تمامی اعضاء شورا

✚ طرح و تصویب برنامه در جلسه هیأت رئیسه دانشگاه

ابلاغ برنامه راهبردی مصوب به تمامی معاونت‌ها توسط رئیس دانشگاه

از آنجایی که ضمانت اجراء هر برنامه راهبردی تعیین شیوه اجراء و پایش برنامه است، مرحله دوم و سوم متدولوژی، در جلسه هیأت رئیسه دانشگاه طرح و مصوب شد؛ طبق مصوبه شماره ۲۲۷ تاریخ ۱۴۰۱/۵/۴ هیأت رئیسه، مقرر شد مرحله دوم (اجراء برنامه) پس از تخصیص منابع انسانی و بودجه مورد نظر، تحت نظارت، هدایت و حمایت واحد تحول دانشگاه صورت گیرد؛

در خصوص سومین مرحله یعنی ارزشیابی برنامه‌های عملیاتی نیز طبق مصوبه شماره ۲۲۷ هیأت رئیسه دانشگاه، مقرر شد برنامه راهبردی و عملیاتی هر ساله در ابتدای سال در سامانه پایش برنامه‌های عملیاتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (HOP) توسط واحد فناوری اطلاعات دانشگاه و با همکاری نماینده هر معاونت بارگذاری و در انتهای سال توسط مدیران پایش معاونت‌ها بارگذاری مستندات مربوطه صورت گیرد.

در سومین مصوبه مرتبط با برنامه عملیاتی با شماره ... مقرر شد کمیته تحول پس از ارزشیابی و اعلام درصد تطابق برنامه‌ها و پیشرفت عملکرد، گزارش سالیانه معاونت‌ها را به ریاست دانشگاه ارسال نماید.

بدیهی است یکی از ویژگی‌های بنیادین یک برنامه استراتژیک کارآمد، قابلیت انعطاف آن در گذر زمان است. به همین منظور مصوب شد پس از دریافت گزارش‌های واسطه از ارزشیابی سالیانه و تحلیل نتایج به دست آمده در صورت نیاز و صلاحدید کمیته تحول دانشگاه، برنامه بازنگری و در جلسه هیأت رئیسه دانشگاه مطرح و مصوب گردد.

در این‌جا لازم است از هدایت کلان، مساعدت ویژه و نیز راهنمایی‌های ارزشمند ریاست محترم دانشگاه، جناب آقای دکتر حمیدرضا خانکه تشکر و قدردانی نمایم.

همچنین از جناب آقای دکتر سینا کشاورز که متعهدانه در تمامی گام‌های تدوین برنامه، نظارت علمی تدوین را به عهده داشتند و با سعه صدر پاسخگوی تمامی پرسش‌ها و ابهام‌ها بودند، سپاسگزاری می‌نمایم.

از معاونین محترم پیشین و کنونی دانشگاه به واسطه هدایت کمیته‌های تدوین برنامه و ارائه نظرات ارزشمند در تدوین برنامه، اعضای محترم شورای مرکزی و کمیته‌های تدوین معاونت‌ها و مدیر و نماینده محترم بسیج جامعه پزشکی که زحمات اصلی تدوین برنامه را در معاونت‌های خود داشتند؛ جناب آقای دکتر مهرداد نقی‌خانی به واسطه همکاری ارزشمندشان در پیگیری امور و جناب آقای نیکان دیاله‌آبادی به واسطه صفحه‌آرایی و طراحی جلد سپاسگزارم.

امید است که در سایه توجهات حضرت ولی عصر (عج) و تأییدات باری تعالی، این تلاش در مسیر رشد و توسعه دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی و اقتدار علمی ایران اسلامی مفید و مؤثر واقع شود.

دکتر هما رضائی (دبیر شورای تدوین سند راهبردی)

اردیبهشت ۱۴۰۱

معرفی دانشگاه:

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی با توجه به نیاز کشور جهت تربیت نیروی انسانی متخصص در حوزه توانبخشی، رفاه و سلامت اجتماعی و سلامت روانی و بر اساس اساسنامه مورخ ۱۳۷۱/۸/۹ شورای گسترش دانشگاه‌های علوم پزشکی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی تأسیس شده است.

فعالیت این دانشگاه ابتدا با ایجاد گروه آموزشی مددکاری اجتماعی آغاز شد و به تدریج گسترش یافت تا این که در حال حاضر با برخورداری از ۲۲ گروه آموزشی و ۸ مرکز تحقیقات و همچنین بهره‌مندی از توان علمی بیش از ۱۵۰ عضو هیأت علمی در تعلیم و تربیت ۱۸۰۰ دانشجو که ۶۵ درصد آنان در مقطع تحصیلات تکمیلی مشغول به تحصیل هستند، فعالیت می‌کند.

این دانشگاه منحصر به فرد هم‌اکنون از طریق دو بیمارستان تخصصی و ۳ مرکز پزشکی توانبخشی تحت پوشش، علاوه بر این که نسبت به آموزش عملی دانشجویان خود در رشته‌های تحصیلی مختلف اقدام می‌کند با بهره‌گیری از توان علمی اساتید و متخصصان هیأت علمی دانشگاه انواع خدمات تخصصی توانبخشی، روانشناسی و روانپزشکی را به بیماران و نیازمندان ارائه می‌نماید.

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی از سال ۱۳۷۴، بزرگترین بیمارستان روانپزشکی کشور با نام مرکز آموزشی درمانی روانپزشکی رازی (امین‌آباد) که بیش از ۱۰۰ سال قدمت دارد (سال تأسیس ۱۲۹۷) تحت پوشش گرفت و طی سال‌های اخیر نسبت به گسترش امکانات و تجهیز آن اقدام کرد. بزرگترین مرکز تخصصی و دانشگاهی روانپزشکی کشور هم‌اکنون با حدود ۱۲۰۰ تخت فعال انواع خدمات تخصصی روانشناسی و روانپزشکی را به بیماران دچار اختلالات اعصاب و روان و بیماری‌های حاد و مزمن روانی ارائه می‌دهد.

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی، بیمارستان توانبخشی رفیده را نیز در سال ۱۳۹۴ با بیش از ۸۰ تخت فعال تکمیل و راه‌اندازی کرد و برای اولین بار در کشور، با بهره‌گیری از تیم‌های تخصصی و فوق تخصصی در کنار تجهیزات پیشرفته و به‌روز به بیماران مرحله تحت حاد انواع خدمات تخصصی توانبخشی را ارائه می‌دهد.

این دانشگاه همچنین در سال ۱۳۹۴ موفق به اخذ سند و مجوز ساخت کلینیک جامع توانبخشی مرحوم اخوان با بیش از ۹ هزار متر مربع مساحت در منطقه منیریه تهران شد که در حال حاضر عملیات ساختمانی و احداث آن در دست اجراست. مرکز توانبخشی اسماء نیز از دیگر مراکز روزانه پزشکی - توانبخشی تحت پوشش دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی است که در یک مجموعه تخصصی با استفاده از تجهیزات پزشکی و پیراپزشکی در قالب بخش‌های تخصصی، خدمات توانبخشی و درمانی را به بیماران ارائه می‌نماید.

درمانگاه روزانه پزشکی - توانبخشی نظام مافی (موقوفه خانواده مرحوم نظام‌مافی) تحت پوشش دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی نیز از بهمن ماه سال ۱۳۹۴ با هدف خدمات‌رسانی در حوزه پزشکی و توانبخشی آغاز به کار کرده و انواع این خدمات را در دو شیفت صبح و بعدازظهر به نیازمندان ساکن در منطقه غرب تهران ارائه می‌دهد.

اهمیت و ضرورت تدوین برنامه راهبردی دانشگاه:

در جهان امروز، پیچیدگی‌ها و تغییرات علم و دانش به شدت افزایش یافته است و به تبعیت از آن تکنولوژی‌ها و خدمات نهایی نیز دچار دگرگونی‌های زیادی شده‌اند. لذا کشورها و نهادهایی می‌توانند در این فضای رقابتی و پیچیده به رشد و توسعه خود ادامه داده و حداکثر بهره‌برداری از علم و دانش را بدست آورند که مسیر، برنامه‌ها و اهداف خود را در این جریان به شکل جامع و دقیق مشخص کرده باشند.

در این میان دانشگاه‌ها، به‌عنوان مهد تولید علم و دانش، در مرکز این جریان قرار دارند و باید نقشه راه فعالیت‌های خود را برای حرکت در جامعه جهانی علم مشخص نمایند. چرا که در غیر این صورت به دلیل توسعه، تنوع و پیچیدگی علم و دانش از یک سو و نقش‌آفرینی گسترده مراکز علمی در نقاط مختلف جهان از سوی دیگر، موجبات ضعف آن‌ها در حوزه‌های گوناگون عملکردی پدیدار می‌گردد و نهایتاً به حاشیه رانده خواهند شد. یکی از مهم‌ترین ابزارها برای نظام‌مندی تمامی فعالیت‌ها و فرایندهای سازمان یا مؤسسه، برنامه‌ریزی راهبردی است.

طراحی برنامه راهبردی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی این امکان را فراهم می‌آورد که تمامی حوزه‌های فعالیتی دانشگاه را اعم از آموزش، پژوهش، درمان و توانبخشی، دانشجویی و فرهنگی، بین‌الملل و توسعه منطبق بر طراحی مأموریت، چشم‌انداز، در قالب اهداف کلان، راهبردها، اهداف کمی، برنامه‌ها و فعالیت‌ها در ۵ سال آینده نظام‌مند و ساختار یافته نماید.

تفاوت برنامه راهبردی و عملیاتی:

برنامه راهبردی در سطوح عالی سازمان طرح‌ریزی می‌شود و تأکید آن روی اثربخشی و منافع آتی سازمان است، ساختار منعطف و متناسب با تغییرات را در نظر می‌گیرد، تابع ارزش‌ها، ایدئولوژی‌ها، سیاست‌ها و استراتژی‌های حاکم بر سازمان (دانشگاه) است، در پی حل مسائل اساسی و رشد و توسعه کلی سازمان است، مبتنی بر پیش‌بینی بوده و بر حسب کلیت و وسعت اهداف، اتکا به آینده‌نگری، امید، امکانات احتمالی دارد و طرز تفکر و نگرشی گسترده و جهت‌دار دارد.

برنامه عملیاتی در سطوح میانی و پایه سازمان مطرح است، تأکید بر کارایی و بازدهی دارد، تأکید بر منافع فعلی سازمان دارد، ساختار سازمان و محیط با ثبات نسبی را در نظر می‌گیرد، روش‌های کار قبلاً تجربه شده و دستاوردهای گذشته موجود خواهد بود، مخاطره کمتری دارد، شامل اقدامات تفصیلی‌تر برای رسیدن به اهداف است، در سطح مدیریت‌های اجرایی مطرح است، با اهداف مشخص، محدود، معین، عینی و دست‌یافتنی سر و کار دارد و بازه زمانی کوتاه مدت را در بر می‌گیرد، مبتنی بر تجربیات قبلی است، و با اطمینان بیشتری همراه است.

پیش از آن‌که به تدوین برنامه عملیاتی بپردازیم باید رسالت سازمان را تعیین کنیم، آنگاه دورنما (چشم‌انداز) سازمان را مشخص نموده و به بیان اهداف کلی و اختصاصی بپردازیم. پس از تعیین استراتژی مناسب به‌عنوان مسیری جهت رسیدن به اهداف، فعالیت‌های مقتضی به صورت گام به گام بیان می‌شود. سپس شاخص‌های پایش تعیین گردیده و مجری و پیگیر هر یک در سازمان مشخص می‌شوند و در آخر نیز عملکرد انجام شده پایش می‌شود.

ساختار و اصول طراحی برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه:

در طراحی ساختار این برنامه سعی شده است با استفاده از مدل‌ها و ابزارهای نوین برنامه‌ریزی راهبردی و عملیاتی مناسب با ماهیت دانشگاه، که یک نهاد علمی، خدمت‌محور و دولتی است، الگو و رویکرد طراحی برنامه راهبردی دانشگاه انتخاب شود.

از طرفی به دلیل اشراف بالادستی وزات بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بر حوزه‌های عملکردی دانشگاه، سعی شده است ساختار و مدل طراحی برنامه راهبردی در بخش‌های مختلف و ارکان آن منطبق بر اسناد بالادستی، انتظارات و مدل

طراحی برنامه وزارت بهداشت باشد تا حداکثر هماهنگی در حوزه برنامه‌ریزی، اجراء و اعتباربخشی بین دانشگاه و وزارت بهداشت بوجود آید.

در یک رویکرد کلی برنامه راهبردی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی بر مبنای ساختار و اصول زیر طراحی شده است:

مشارکت اجراءکنندگان در تدوین برنامه

در طراحی این برنامه همواره مجریان آتی جزو طراحان و مشارکت‌کنندگان اصلی تدوین برنامه بوده‌اند. این امر با ایجاد یکپارچگی و اتفاق نظر بین بخش طراحی و اجراء، احتمال دستیابی به اهداف و اجرائی شدن برنامه‌ها را افزایش می‌دهد.

اولویت‌گذاری برنامه‌ها و اهداف

در این برنامه سعی شده است برنامه‌هایی که به جنبه‌های زیرساختی می‌پردازند و یا ساختار و چارچوب سایر فعالیت‌ها و برنامه‌ها را مشخص می‌کنند در ابتدای برنامه راهبردی طراحی گردند تا بتوان با اجراء آن‌ها پیش‌نیازهای توسعه سایر فعالیت‌ها و برنامه را ایجاد نموده و مسیر توسعه را تسهیل نمود.

منطق‌گرایی در عین آرمانگرایی

در هدف‌گذاری‌ها سعی شده است با در نظر گرفتن ظرفیت‌ها و توانمندی‌های دانشگاه، اعم از سرمایه انسانی، زیرساخت‌ها و ... در عین آرمانگرایی برای رسیدن به اهداف غائی دانشگاه، اهداف، منطبق با منطق و توازن و روش‌های اجرائی موجود دانشگاه تدوین گردد و به شدت از ایده‌آل‌گرایی احساسی و بدون کار کارشناسی پرهیز شود.

نگرش جامع و عملیاتی

برنامه راهبردی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی شامل راهبردهای اصلی دانشگاه در طی پنج سال آینده در تمامی شئون و حوزه‌های فعالیت دانشگاه است، لذا می‌توان این برنامه را یک برنامه جامع نامید. در عین حال در تمامی بخش‌ها به شکل دقیق و جزئی در برش‌های سالیانه هدف‌گذاری انجام شده و برنامه‌ها و فعالیت‌های هر سال ذکر شده است.

ساز و کار کنترل و پایش

بهترین برنامه‌ها بدون نظارت، پایش، کنترل و ارزیابی به نتیجه نخواهند رسید. لذا سعی شده است با قراردادن ساختارهای کنترلی همواره بتوان پایش دقیق و مستمر بر روی برنامه انجام داد و در صورت نیاز به اصلاح و بازنگری برنامه پرداخت. در برنامه حاضر در سطح اهداف کمی و اقدام، ضمن مشخص شدن شاخص، واحد آن و نیز مقدار عددی آن (در مواردی که شاخص گزارش و یا اقدام و یا موارد اجرائی غیرکمی است، مقدار آن تهیه، انجام و ... مشخص شده است) همچنین مجری و مسئول پیگیری مشخص شده است. در مواردی که معاونت‌ها مجری و پیگیر هر اقدام را به تفکیک مشخص نکرده‌اند ترجیح داده شده است به‌طور مستقیم اجراء و پیگیری هر راهبرد و اقدام را برعهده بگیرند و مسئولیت آن را شخصاً پذیرفته‌اند.

بر این اساس شورای برنامه‌ریزی و مدیریت راهبردی دانشگاه که مسئولیت نظارت بر اجراء، پایش و ارزیابی و نیز به‌روزرسانی برنامه را برعهده دارد از طریق این مکانیسم در بازه زمانی مشخص (سالیانه) ضمن گزارش‌گیری از معاونت‌ها

و واحدهای مختلف دانشگاه، میزان تحقق اهداف برنامه را مشخص می‌نماید و نتیجه به ریاست محترم دانشگاه گزارش خواهد شد.

عنوان‌بندی (شماره) اهداف و راهبردها

با هدف پیگیری و پایش دقیق برنامه به هریک از اهداف کلان، راهبردها، اهداف کمی و اقدامات، یک شماره و عنوان مشخص به صورت ترکیبی از حروف مخفف عنوان هر معاونت و شماره هر یک از اهداف و برنامه‌ها اختصاص یافته است. در این عنوان‌بندی معاونت آموزش (E)، معاونت تحقیقات و فناوری (R)، معاونت درمان و توانبخشی (T)، معاونت فرهنگی و دانشجویی (C)، معاونت توسعه مدیریت و منابع (D)، معاونت امور بین‌الملل (I) و بسیج (M) در نظر گرفته شده است. به عنوان مثال GEISIOA نشان‌دهنده هدف کلان (Goal) شماره ۱، هدف راهبردی (Strategy) شماره ۱، هدف کمی (Objective) شماره ۱ و برنامه (Action) شماره ۱ در حوزه معاونت آموزش است.

زیرساخت‌ها و الزامات اجرائی شدن و تحقق اهداف برنامه:

هر برنامه در هر سطح، اعم از راهبردی و عملیاتی و با هر ابعاد و در هر حوزه‌ای، برای اجرائی شدن نیاز به زیرساخت‌ها و الزاماتی در درجات گوناگون سخت‌افزاری و نرم‌افزاری و رفتاری دارد. در صورت عدم فراهم ساختن زیرساخت‌های لازم و برآورده نکردن الزامات، بهترین برنامه‌ها با دقیق‌ترین طراحی‌ها نیز یا منجر به شکست خواهد شد و یا نتایج مورد انتظار حاصل نخواهد شد. لذا توجه حداکثری به این موضوع لازمه موفقیت برنامه و دستیابی حداکثری به اهداف ترسیم شده و نتایج مورد انتظار خواهد بود.

اهمیت این موضوع در برنامه‌هایی از جنس برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی که حجم عظیمی از افراد و ظرفیت‌های دانشگاه را در بازه زمانی بلندمدت دخیل می‌کند، بسیار بالاست. بر این اساس اهم الزامات اجرائی شدن برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی به شرح زیر است:

زیرساخت‌های فیزیکی

نخستین گام در مسیر انجام هر فعالیت، فراهم ساختن زیرساخت‌های فیزیکی آن است. در مسیر اجراء برنامه راهبردی دانشگاه سعی شده است تا راهبردها، اهداف و شاخص‌ها به گونه‌ای طراحی شود که با گذر از توالی برنامه ابتدا به توسعه کیفی و کمی زیرساخت‌های فیزیکی پرداخته شود تا بتوان بر مبنای آن برنامه‌های مختلف را اجرائی نمود. لذا فراهم ساختن زیرساخت‌های فیزیکی اعم از تأمین فضای فیزیکی و ساختمان، تهیه تجهیزات مختلف آموزشی، درمانی، آزمایشگاهی، کارگاهی، رفاهی و ... و حفظ و نگهداری صحیح از این موارد که سرمایه‌های دانشگاه هستند، سنگ بنای توسعه سایر برنامه‌ها و دستیابی به اهداف است.

بنابراین دانشگاه باید با وجود ملاحظات مختلف و حتی مسائلی مانند محدودیت‌های مالی، منطبق با سیر برنامه اهتمام لازم به فراهم ساختن زیرساخت‌های فیزیکی را داشته باشد.

اصل واقع شدن برنامه راهبردی

زمانی می‌توان اطمینان داشت که یک برنامه در مسیر موفقیت و به درستی در حال پیشرفت است که تمامی امور و فعالیت‌های انجام شده و در حال انجام، مرتب و منطبق با برنامه و تمامی فرایندها و سازوکارهای مبتنی بر آن طراحی و اجراء گردد.

برنامه راهبردی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی سیاست‌های کلیدی، راهبردهای اصلی و اهداف کلان دانشگاه در ۵ سال آینده را روشن ساخته و برنامه‌های عملیاتی، به شرح دقیق اهداف کمی و برنامه‌ها در مسیر اجراء برنامه راهبردی پرداخته است. بنابراین باید گفت ابعاد و جوانب مسیر توسعه دانشگاه در این برنامه لحاظ شده است. اما این برنامه در صورتی موفق خواهد بود که تمامی افراد دانشگاه در تمامی سطوح کاری و مدیریتی در انجام وظایف و فعالیت‌ها، توسعه پروژه‌ها، تدوین فرایندها، طراحی برنامه‌های جانبی مانند بودجه‌های سالیانه و ... برنامه‌های راهبردی و عملیاتی را معیار عمل قرار داده و این امور را در مسیر پیشرفت آن سامان دهند. چراکه در غیر این صورت نه تنها نتایج مطلوب از برنامه راهبردی حاصل نمی‌شود بلکه دانشگاه در روند پیشرفت و توسعه خود پراکنده و غیرهمسو عمل خواهد کرد.

اهتمام مدیران ارشد به اجراء برنامه راهبردی و عملیاتی

در بسیاری از منابع معتبر علم مدیریت و حوزه برنامه‌ریزی ذکر شده است که لازمه موفقیت یک برنامه اعتقاد مدیریت ارشد به برنامه در وهله اول و اهتمام به اجراء آن در مرحله بعدی است. این مدیریت ارشد سازمان است که باید تلاش کند امور مختلف بر مبنای برنامه راهبردی صورت گرفته و برنامه‌های عملیاتی آن اجرائی شوند و تمامی اقدامات در راستای دستیابی به اهداف انجام شود.

مدیریت ارشد سازمان می‌تواند با بهره‌گیری از ظرفیت‌های مختلف دانشگاه و به‌کارگیری نیروها و ظرفیت منابع انسانی و غیره، برنامه را در مسیر اجراء خود به پیش ببرد. عدم اهتمام جدی مدیریت عالی سازمان به برنامه به‌طور قطع پیام جدی نبودن برنامه را به زیرمجموعه‌های سازمان ارسال می‌کند و انگیزه و تلاش نیروی انسانی را در راستای اجراء برنامه تضعیف خواهد نمود.

کنترل و پایش اجراء برنامه

هر برنامه در هر سطح و حوزه موضوعی، برای موفقیت الزاماً باید دارای دو ویژگی اساسی باشد. ویژگی اول، طراحی صحیح برنامه مبتنی بر ظرفیت‌ها، توانمندی‌ها و اقتضائات است و ویژگی دوم، تدوین سازوکار کنترل و پایش برنامه است. کنترل و پایش یکی از ارکان کلیدی اجرائی شدن و موفقیت هر برنامه است. برای این منظور، همواره به شکل مستمر میزان تحقق برنامه‌ها، میزان دستیابی به اهداف و به‌طور کلی پیشرفت برنامه ارزیابی و محاسبه می‌شود. با اجراء سازوکارهای کنترلی می‌توان نقاط ضعف برنامه را بررسی و احصاء نمود و منطبق بر شرایط جدید آن را اصلاح و بهبود بخشید. در صورت عدم اجراء سازوکارهای کنترلی، معیاری بر تصمیم‌گیری در مورد برنامه و میزان موفقیت آن در دسترس نخواهد بود؛ لذا مدیران ارشد دانشگاه باید به شکل دوره‌ای میزان اجراء برنامه‌ها و دستیابی به نتایج را کنترل نموده و پس از بررسی وضعیت و ریشه‌یابی مشکلات اجراء برنامه، در صورت لزوم برنامه‌ها و اهداف را بر مبنای آن تصحیح نمایند.

تعریف مفاهیم و برنامه راهبردی و عملیاتی:

چشم‌انداز

چشم‌انداز نقطه‌ای است که تمامی ارکان سازمان تلاش می‌کنند به آن دست یابند. به عبارتی دورنمایی از مقصد آینده سازمان است به‌گونه‌ای که اهداف سازمانی تماماً بر مبنای چشم‌انداز تعریف شده و همه راهبردها و برنامه‌های سازمانی در مسیر رسیدن به آن نقطه طراحی می‌گردد.

مأموریت

مأموریت فلسفه وجودی و علت تشکیل هر سازمان است. مأموریت سازمانی به وظایفی اشاره دارد که سازمان باید با بهره‌گیری از ظرفیت‌ها، امکانات و توانمندی‌های خود به انجام آن بپردازد. مأموریت، دامنه فعالیت‌های سازمان را مشخص می‌کند و بیان می‌دارد که سازمان چه فعالیت‌هایی را انجام خواهد داد.

هدف کلان

هدف کلان نقطه‌ای است که تمامی تلاش‌های سازمانی و فعالیت‌ها برای رسیدن به آن است. به گونه‌ای که تمامی استراتژی‌های سازمانی برای دستیابی به اهداف کلان طراحی می‌گردد.

راهبرد

راهبرد یا استراتژی یک برنامه جامع است که جهت‌گیری‌های عمده سازمان را تعیین کرده و مبنای تخصیص منابع و به‌کارگیری امکانات و منابع انسانی را در مسیر رسیدن به اهداف کلان سازمانی ترسیم می‌نماید. در برنامه‌ریزی راهبردی تمامی برنامه‌های عملیاتی و اقدامات بر مبنای راهبردها طراحی می‌شوند.

هدف کمی

به منظور تدوین برنامه عملیاتی باید نقاطی را در سازمان ترسیم نمود تا بتوان برنامه‌ها و مسیر رسیدن به آن را ترسیم نمود. اهداف کمی باید واقع‌بینانه، قابل سنجش، زمان‌بندی شده، شفاف، جزئی، دست‌یافتنی و معین باشند.

اقدام

هر راهبرد یا برنامه‌ای شامل دسته‌ای از فعالیت‌ها است که مجموعه آن‌ها برنامه را شکل می‌دهد و موفقیت راهبرد منوط به انجام این فعالیت‌هاست. این فعالیت‌ها اقدام نامیده می‌شوند.

چشم‌انداز

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در افق ۱۴۱۰، دانشگاهی مرجع و سیاست‌گذار در آموزش، پژوهش و فناوری علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان و مدیریت خطر حوادث و بلایا در کشور و در سطح بین‌الملل، دانشگاهی مطرح خواهد شد.

مأموریت

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی همگام با سند توسعه کشور در حوزه‌های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان و مدیریت خطر حوادث و بلایا به منظور گسترش مرزهای دانش و فناوری در سطح ملی و منطقه‌ای مأموریت اجراء و پیگیری اهداف کلان زیر را برعهده دارد:

۱. تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت آحاد جامعه
۲. کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان، فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا
۳. تربیت نیروی متخصص به منظور تأمین خدمات عدالت‌محور مورد نیاز جامعه
۴. تعامل با مراکز علمی و فناوری ملی و بین‌المللی
۵. تعامل با مراجع قانون‌گذاری و تبیین سیاست‌ها
۶. اعتلای ارزش‌آفرینی و نوآوری در دانشگاه

ارزش‌های دانشگاه

۱. صیانت از سرمایه‌های علمی و معنوی، انسانی، فیزیکی و مالی دانشگاه
۲. توجه به امر اعتدال، جانشین پروری در انتصابات دانشگاه
۳. احترام و تکریم گیرندگان و ارائه‌دهندگان خدمت
۴. مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی
۵. عدالت در دسترسی ذی‌نفعان به خدمات آموزشی و پژوهشی شایسته و به‌روز
۶. حمایت و تشویق ذی‌نفعان در انجام فعالیت‌های آموزشی پژوهشی و فناوری
۷. عدالت در دسترسی آحاد جامعه به خدمات سلامتی



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت آموزشی

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی معاونت آموزش دانشگاه

مقدمه:

معاونت آموزشی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در راستای چشم‌انداز و مأموریت دانشگاه، تلاش خود را در انجام مهمترین مسئولیت این معاونت یعنی آموزش، تربیت و مدیریت نیروی انسانی متخصص و متعهد، با انگیزه و ماهر به کار می‌گیرد. این مهم از طریق توسعه و بهبود فرایند سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی آموزشی برای دانشجویان، نظارت و ارزشیابی مستمر بر کیفیت این برنامه‌ها و توانمندسازی اعضای هیأت علمی صورت می‌گیرد.

مهمترین تأکید معاونت آموزشی، افزون بر پیگیری اجراء بسته‌های طرح تحول نظام آموزش، ارائه آموزشی پاسخگو و عدالت‌محور با توجه به نیازهای جامعه و در نتیجه تأثیرگذاری بر حفظ و ارتقاء سلامت جامعه از طریق آموزش و تربیت دانش‌آموختگان مؤثر در سه حوزه توانبخشی، سلامت و رفاه اجتماعی و سلامت روان است که کسب مرجعیت علمی در این سه حوزه از مهمترین اهداف راهبردی دانشگاه می‌باشد.

در این راستا و با هدف دستیابی به اهداف و تحقق برنامه‌های معاونت، با همکاری و همفکری همکاران معاونت آموزش دانشگاه در قالب کمیته آموزش تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه، اهداف و برنامه‌های این معاونت در قالب اهداف کلان، راهبردها، اهداف کمی و اقدام‌های مرتبط با آنها تهیه و تدوین شده است.

در این جا بر خود لازم می‌دانم از زحمات و مشارکت همه همکاران در تدوین برنامه آموزشی قدردانی نمایم. امید است با استمرار اهتمام و پیگیری همکاران معاونت و اعضای هیأت علمی دانشگاه در اجراء و پایش برنامه، ضمن تحقق کامل برنامه‌ها، به اهداف و چشم‌انداز این معاونت و دانشگاه دست یابیم.

دکتر حمیدرضا خرم‌خورشید
معاون آموزشی دانشگاه

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت آموزش

دکتر حمیدرضا خرم‌خورشید (معاون آموزشی)
دکتر محمدرضا خدایی اردکانی (معاون آموزشی پیشین)
دکتر هما رضایی (دبیر شورای تدوین سند راهبردی)
دکتر فروزان شکوه (مسئول اجرائی بسته‌های تحول)
دکتر سهیلا شهشهانی (مدیر آموزش پیشین)
دکتر نازیلا اکبر فهمی (مسئول اجرائی بسته‌های تحول)
دکتر حمیرا سجادی (دبیر شورای سیاست‌گذاری آموزشی)
دکتر محسن واحدی (مدیر مرکز مطالعات و آموزش پزشکی)

نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت آموزش

وزن	وضع موجود	حاصل ضرب	
قوت‌ها	۴	۳.۵	۱ بازنگری کوریکولوم‌ها و تدوین شناسنامه خدمات رشته‌های توانبخشی بر اساس بار بیماری‌ها
	۴	۳.۲	۲ بازنگری و شفاف‌سازی فرایندها و دستورالعمل‌های معاونت آموزشی
	۴	۳.۲۵	۳ تصویب آیین‌نامه صلاحیت حرفه‌ای دانش‌آموختگان توانبخشی
	۴	۲	۴ همکاری اعضای هیأت علمی در رصدخانه اجتماعی کووید ۱۹ و پایگاه سلامت اجتماعی کشور در دانشگاه
	۳	۲.۵	۵ تربیت دانشجویان در رشته‌های حوزه رفاه و سلامت اجتماعی (مانند مددکاری، رفاه اجتماعی و مشاوره توانبخشی)
	۳	۲.۷۵	۶ تهیه تجهیزات Skill Lab جامع توانبخشی
	۴	۲.۷۵	۷ اقدام به تدوین درسنامه جامع اخلاق حرفه‌ای در توانبخشی
	۴	۳	۸ تسهیل فرایندهای ترفیع پایه اعضای هیأت علمی از طریق تصویب آیین‌نامه‌های مربوط
	۴	۳	۹ تدوین نقشه برآورد نیروی کار هیأت علمی آموزشی
	۴	۳	۱۰ دریافت مجوز و راه‌اندازی مراکز آموزشی مهارتی و حرفه‌ای در حوزه‌های توانبخشی سلامت و رفاه اجتماعی و سلامت روان
	۴	۳.۷۵	۱۱ وجود عرصه آموزش بالینی منحصر به فرد در حوزه توانبخشی و سلامت روان شامل بیمارستان رفیده و روانپزشکی
	۴	۳	۱۲ وجود تجهیزات آزمایشگاهی و آموزشی پیشرفته رشته ژنتیک / مرکز ژنوم
	۴	۳	۱۳ همکاری بین بخشی فعال اعضای هیأت علمی در دیپارتمان‌ها و مراکز آموزشی
	۴	۳	۱۴ ارائه شفاف اطلاعات و راهنمایی اعضای هیأت علمی در دانشگاه در قالب دفترچه راهنمای اعضای هیأت علمی
	۳	۲	۱۵ جذب نیروهای جوان به‌عنوان عضو هیأت علمی دانشگاه
ضعف‌ها	۲	۲.۷۵	۱ عدم اجراء کامل لاگ‌بوک‌های الکترونیک طراحی شده در گروه‌های توانبخشی
	۱	۳	۲ مشارکت ناکافی اعضای هیأت علمی جهت مشارکت در فعالیتهای آموزشی-اجرایی
	۱	۲.۵۵	۳ ضعف در فرایندهای آموزشی مجازی ناشی از کمبود نرم‌افزار و سخت‌افزار از جمله موبایل و نرم‌افزار مدیریتی
	۱	۳	۴ عدم هم‌سویی برنامه‌های راهبردی دانشگاه با برنامه‌های عملیاتی گروه‌های آموزشی
	۲	۳	۵ ضعف در اجراء فرایندهای آموزشی
	۱	۳	۶ ضعف در نظارت و ارزیابی فرایندهای آموزشی
	۲	۳	۷ عدم وجود سیاست مشخص اجرایی و نظارتی در به‌کارگیری فراگیران دوره دکتری دانشگاه
	۱	۴.۵	۸ کمبود کارشناس آموزش کارآمد (EDC)، مرکز آموزشی مهارتی، گروه‌های آموزشی، آموزش مداوم و ستاد آموزش
	۱	۴	۹ کمبود فضاهای آموزشی، از جمله EDC، Skill Lab، برخی گروه‌های آموزشی
	۱	۴.۷۵	۱۰ کمبود عرصه‌های بالینی تخصصی و جنرال برای آموزش

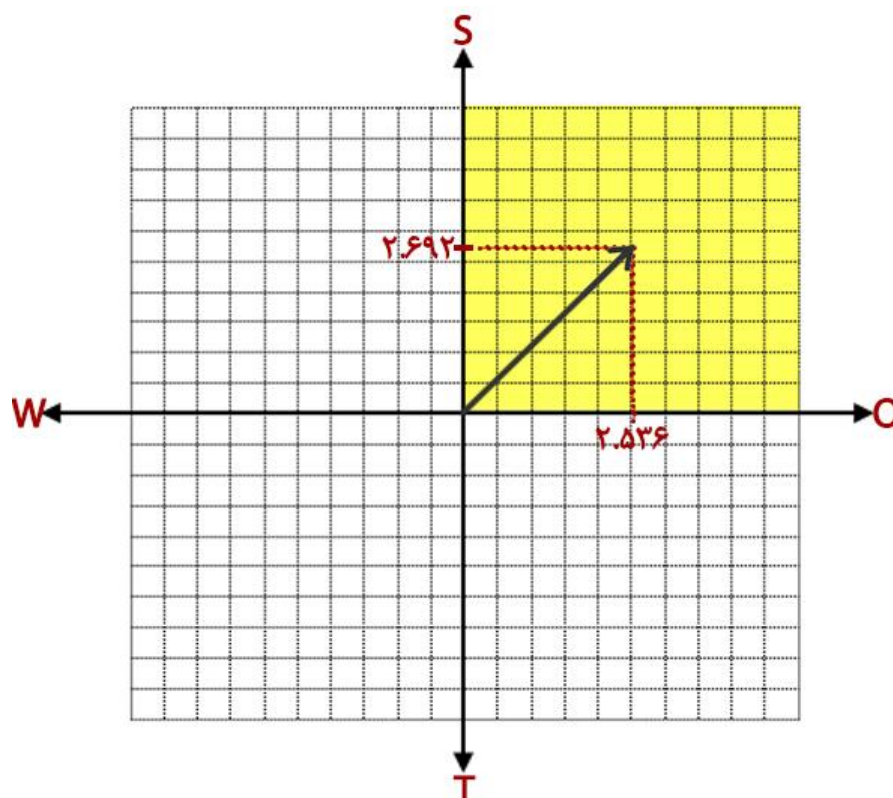
۱۱	ضعف در امکان بهره‌گیری از فرصت مطالعاتی و کنگره‌های خارج از کشور برای اعضای هیأت علمی و فراگیران	۲	۲	۴
۱۲	ضعف در ترجمان دانش کاربردی و مبتنی بر جامعه نبودن و عدم مشارکت با صنعت و جامعه در پایان‌نامه‌های فراگیران	۳	۲	۶
۱۳	روزآمد نبودن فناوری و تجهیزات آموزشی در گروه‌های آموزشی	۴	۲	۸
۱۴	کمبود ایده‌های نوآورانه و فرایندهای دانش‌پژوهی در دانشگاه	۲.۷۵	۲	۵.۵
۱۵	کمبود نیروی تخصصی اعضای هیأت علمی (عضو هیأت علمی EDC، عضو هیأت علمی به نسبت دانشجو)	۴.۵	۱	۴.۵
۱۶	عدم وجود سازوکار مناسب برای همکاری اعضای هیأت علمی بالینی با عرصه‌های بالینی	۳	۲	۶
۱۷	ضعف در به‌کارگیری روش‌های تدریس نوین در دروس دانشگاهی	۲	۲	۴
۱۸	کمبود حمایت از دانشجویان استعداد درخشان جهت شرکت در دوره‌های آموزشی خارج از دانشگاه	۱.۵	۲	۳
		۱۰۰		۲.۵۳۶

فرصت‌ها	۱	حمایت قانونی و فرادستی وزارت متبوع از فعالیت‌های توسعه آموزش اعضای هیأت علمی	۳	۳.۸	۱۱.۴
	۲	تمایل دانشگاه‌های علوم پزشکی به استفاده از فیلدهای توانبخشی دانشگاه	۳	۴.۱	۱۲.۳
	۳	حمایت از ایجاد رشته‌های بین رشته‌ای مشترک با سایر دانشگاه‌ها	۳	۳.۲	۹.۶
	۴	تشویق و ترغیب وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی در استقرار تم طولی اخلاق در رشته‌های علوم توانبخشی	۴	۴.۹	۱۹.۶
	۵	اختصاص مأموریت ویژه در خصوص گسترش علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی از طرف وزارت بهداشت	۴	۷.۳	۲۹.۲
	۶	امکان شرکت اعضای هیأت علمی در دوره‌های کارشناسی ارشد آموزش پزشکی و یادگیری الکترونیکی در سایر دانشگاه‌ها	۳	۳.۹	۱۱.۷
	۷	رواج بستر الکترونیکی و مجازی در حوزه آموزش در سطح کشور	۴	۵.۱	۲۰.۴
	۸	نیاز روزافزون جامعه به خدمات توانبخشی و اقدامات سلامت اجتماعی	۴	۴.۹	۱۹.۶
	۹	اعلام همکاری بیمارستان امام خمینی برای کارورزی‌های جنرال فراگیران	۴	۳.۹	۱۵.۶
	۱۰	مجاورت دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی با دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی	۴	۴	۱۶
	۱۱	آشنایی و مشارکت اعضای هیأت علمی در ارائه دروس به صورت مجازی در دوران همه-گیری کرونا	۴	۵.۱	۲۰.۴
	۱۲	وجود مزیت‌های رقابتی در حوزه‌های مرتبط با رسالت دانشگاه از جمله فن‌آوری‌های توانبخشی ژنتیک معلولیت و پایگاه رصدخانه کووید ۱۹	۴	۵.۱	۲۰.۴
نقدیها	۱	تأکید آیین‌نامه‌های هیأت علمی بر امتیاز حاصل از مقالات	۲	۶	۱۲
	۲	تمرکز ناکافی دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌های بالادستی و رشته‌های مرتبط با توانبخشی و سلامت اجتماعی	۱	۶.۹	۶.۹
	۳	اعتباربخشی و مقایسه دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی با دانشگاه‌های علوم پزشکی	۱	۸.۳	۸.۳

۴	شرایط تحریم و مشکلات اقتصادی برای تجهیز آزمایشگاه‌های توانبخشی و بهره‌گیری از فناوری‌های به‌روز توانبخشی	۲	۵.۴	۱۰.۸
۵	تمایل فراگیران به مهاجرت پس از فارغ‌التحصیلی به علت شرایط مناسب کاری در سایر کشورها	۱	۴.۳	۴.۳
۶	عدم ابلاغ شناسنامه خدمات توانبخشی به مراکز مرتبط	۱	۶.۹	۶.۹
۷	انگیزه ناکافی و عدم تمایل اعضای هیأت علمی به ورود به حوزه‌های جدید کاری	۲	۴.۷	۹.۴
۸	کاهش تمایل فارغ‌التحصیلان دکتری رشته‌های توانبخشی جهت عضویت در هیأت علمی	۲	۲.۲	۴.۴
			۱۰۰	۲۶۹۲

منطقه استراتژیک معاونت آموزش

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه کارانه)



مأموریت:

معاونت آموزش دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی همگام با سند توسعه کشور در حوزه‌های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان و مدیریت خطر حوادث و بلایا به منظور گسترش مرزهای دانش و فناوری در سطح ملی و منطقه‌ای مأموریت اجراء و پیگیری اهداف کلان زیر را برعهده دارد:

۱. تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت آحاد جامعه
۲. کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان، فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا
۳. تربیت نیروی متخصص به منظور تأمین خدمات عدالت محور مورد نیاز جامعه
۴. تعامل با مراکز علمی و فناوری ملی و بین‌المللی
۵. اعتلای ارزش آفرینی و نوآوری در دانشگاه

اهداف راهبردی معاونت آموزشی:

۱. توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر نیاز جامعه
۲. تسهیل و فراهم نمودن بستر مناسب و زیرساخت‌ها برای فعالیت قطب‌های علمی دانشگاه
۳. تعمیق و ترویج آموزش‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای
۴. راه‌اندازی و گسترش فضا و فعالیت‌های آموزش برای ارتباط با مراکز ملی و بین‌المللی
۵. گسترش روش‌های یاددهی-یادگیری نوین
۶. توسعه اخلاق و تعهد حرفه‌ای در دانشگاه

هدف کلان (G): تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت آحاد جامعه		
هدف راهبردی (S): توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه		
اهداف کمی	کد	ردیف
شناسایی و نیازسنجی عرصه‌های مناسب مبتنی بر جامعه در آموزش رشته‌های مختلف	GE\S\O۱	۱
ایجاد عرصه‌های مناسب مبتنی بر جامعه	GE\S\O۲	۲
بررسی موانع و تسهیل فرایند قانونی و حقوقی تفاهم‌نامه‌ها/قراردادها	GE\S\O۳	۳
رایزنی، گفت‌وگو و هماهنگی جهت عقد تفاهم/قرارداد	GE\S\O۴	۴
تأمین تجهیزات و منابع آموزشی مورد نیاز در عرصه‌های مبتنی بر جامعه	GE\S\O۵	۵
افزایش نظارت بر حضور فراگیران و اعضاء هیأت علمی در عرصه	GE\S\O۶	۶
ارزشیابی اثربخشی آموزش در عرصه‌های مبتنی بر جامعه	GE\S\O۷	۷

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه								
هدف کمی: شناسایی و نیازسنجی عرصه‌های مناسب مبتنی بر جامعه در آموزش رشته‌های مختلف								
برنامه: افزایش عرصه‌های مناسب مبتنی بر جامعه								
کد برنامه	اقدام	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	پیگیر
GE\S\O\A\۱	استعلام از گروه‌ها و تعیین عرصه‌های مناسب و مورد نیاز مبتنی بر جامعه	۱	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش
GE\S\O\A\۲	انتخاب مناسب‌ترین و اثربخش‌ترین عرصه‌های مبتنی بر جامعه در شورای آموزش/ تحصیلات تکمیلی	۱	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش دبیر شورای آموزش/ تحصیلات تکمیلی
GE\S\O\A\۳	مکاتبه با عرصه‌های منتخب جهت تسهیل همکاری مشترک	۱	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش
GE\S\O\A\۴	هماهنگی با دفاتر مرتبط دانشگاه	۱	۱	۱	-	۱	۱	مسئول دفتر معاون آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه								
هدف کمی: ایجاد عرصه‌های مبتنی بر جامعه								
برنامه: پیش‌بینی و تأمین عرصه‌های مناسب مبتنی بر جامعه								
کد اقدام	اقدام	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	پیگیر
GE\S\O\A\۱	رایزنی با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کلان منطقه آمایشی ده، شهرداری و سایر سازمان‌های مرتبط جهت تأمین عرصه	۱	۱	۱	۱	۱	۱	معاون آموزش ریاست دانشگاه/معاونت آموزش
GE\S\O\A\۲	عقد قرارداد و یا انتقال قانونی عرصه تأمین شده	۱	۱	۱	۱	۱	۱	معاون آموزش ریاست دانشگاه/معاونت آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه

هدف کمی: بررسی موانع و تسهیل فرایند قانونی و حقوقی تفاهم‌نامه‌ها/قراردادها

برنامه: افزایش تفاهم‌نامه /قراردادهای مرتبط با عرصه‌ها

کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱-۱۰	۲-۱۰	۳-۱۰	۴-۱۰	۵-۱۰	مجرى	پیگیر
GE1S103A1	برگزاری جلسه مشترک با معاونت پشتیبانی امور مالی حقوقی نماینده هیأت امناء، حراست و معاونت درمان	صورت جلسه	۱	-	-	-	۱	معاون آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش
GE1S103A2	تصویب سازوکار عقد تفاهم‌نامه/قراردادهای مشترک در هیأت رئیسه/هیأت امناء	مصوبه هیأت رئیسه/هیأت امناء	۱	-	-	-	۱	معاون آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه

هدف کمی: رایزنی، گفت‌وگو و هماهنگی جهت عقد تفاهم/قرارداد

برنامه: افزایش تفاهم‌نامه /قراردادهای مرتبط با عرصه‌ها

کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱-۱۰	۲-۱۰	۳-۱۰	۴-۱۰	۵-۱۰	مجرى	پیگیر
GE1S104A1	برگزاری جلسات و مکاتبات مرتبط با هماهنگی و رایزنی با عرصه‌های مورد نظر با مسئولین عرصه‌های مورد نظر	صورت جلسه	۱	-	۱	-	۱	معاونت آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش
GE1S104A2	تهیه پیش‌نویس تفاهم‌نامه بر مبنای نیازهای گروه آموزشی و نظرات گروه‌های آموزشی	پیش‌نویس تفاهم‌نامه	۱	-	۱	-	۱	معاونت آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش
GE1S104A3	اختصاص بودجه مناسب برای اجرائی نمودن تفاهم‌نامه/قرارداد	گزارش بودجه اختصاص یافته	۱	-	۱	-	۱	معاونت آموزش/ معاونت توسعه	مسئول دفتر معاون آموزش
GE1S104A4	عقد تفاهم‌نامه/قرارداد	تعداد تفاهم-نامه/قرارداد	۱	-	۱	-	۱	معاون آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه									
هدف کمی: افزایش تجهیزات و منابع مورد نیاز در عرصه‌ها									
برنامه: تأمین تجهیزات و منابع آموزشی مورد نیاز در عرصه‌های مبتنی بر جامعه									
کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GE\S\O\A1	نیازسنجی از گروه‌های آموزشی در خصوص زیرساخت‌های مورد نیاز	گزارش گروه‌های آموزشی	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش
GE\S\O\A2	طرح در جلسه مدیران در ستاد آموزش و تعیین راهکارهای تأمین تجهیزات	صورت جلسه مدیران ستادی	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش
GE\S\O\A3	اولویت‌بندی بودجه در اختیار آموزش جهت تأمین تجهیزات مورد نیاز	گزارش بودجه اختصاص یافته	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه									
هدف کمی: نظارت بر حضور فراگیران و اعضای هیأت علمی در عرصه									
برنامه: افزایش نظارت بر حضور فراگیران و اعضای هیأت علمی در عرصه									
کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GE\S\O\A1	دریافت برنامه ماهیانه و سالیانه حضور دانشجویان و مربیان در مراکز از گروه‌های آموزشی	برنامه ماهیانه گروه‌های آموزشی	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	کارشناس آموزش/کارشناس امور هیأت علمی
GE\S\O\A2	نظارت بر نحوه حضور دانشجویمان و مربیان در مراکز متناسب با برنامه	فایل گزارش نظارت	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	کارشناس آموزش/کارشناس امور هیأت علمی
GE\S\O\A3	بررسی و ارائه راهکار جهت برطرف‌سازی مشکلات احتمالی در عرصه‌ها در جلسه مدیران ستادی	صورت جلسه مدیران ستادی	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	مسئول دفتر معاون آموزش

هدف راهبردی: توسعه عرصه‌های آموزش مبتنی بر جامعه									
هدف کمی: ارتقاء اثربخشی عرصه‌های مبتنی بر جامعه									
برنامه: ارزشیابی اثربخشی عرصه‌های مبتنی بر جامعه									

کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱	۲	۳	۴	۵	مجری	پیگیر
GE۱S۱OVA۱	طراحی فرم‌های ارزشیابی عرصه‌ها	فرم ارزشیابی	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC
GE۱S۱OVA۲	تدوین و تصویب فرایند ارزشیابی	فرایند ارزشیابی مصوب	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC
GE۱S۱OVA۳	ارزشیابی اثربخشی عرصه‌ها از نظر دانشجویان	فایل ارزشیابی انجام‌شده	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC / کارشناس آموزش / کارشناس امور هیأت علمی
GE۱S۱OVA۴	ارزیابی اثربخشی عرصه‌ها از نظر هیأت علمی	فایل ارزشیابی انجام‌شده	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC / کارشناس آموزش / کارشناس امور هیأت علمی
GE۱S۱OVA۵	تحلیل نتایج ارزشیابی عرصه‌ها از نظر هیأت علمی و دانشجو	فایل تحلیل	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول واحد ارزشیابی EDC	کارشناس ارزشیابی EDC
GE۱S۱OVA۶	دریافت بازخورد در رابطه با رفع مشکلات و بهبود فرایند آموزش در عرصه	گزارش اقدام اصلاحی	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC
GE۱S۱OVAV	تدوین گزارش ارزشیابی و ارائه به شورای آموزش	صورت جلسه شورای آموزش	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر EDC	کارشناس ارزشیابی EDC

هدف کلان (G): کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

هدف راهبردی (S): تسهیل و فراهم نمودن بستر مناسب و زیرساخت‌ها برای فعالیت قطب‌های علمی دانشگاه

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GE۲S۲O۱	افزایش ۱۰۰ درصدی تعداد برنامه‌های راهبردی ۱۴۰۵-۱۴۰۱ تدوین شده قطب‌ها
۲	GE۲S۲O۲	افزایش نظارت بر پیشرفت برنامه راهبردی قطب‌ها

هدف راهبردی: تسهیل و فراهم نمودن بستر مناسب و زیرساخت‌ها برای فعالیت قطب‌های علمی دانشگاه

هدف کمی: افزایش ۱۰۰ درصدی تعداد برنامه‌های راهبردی ۱۴۰۵-۱۴۰۱ تدوین شده قطب‌ها

برنامه: تدوین برنامه راهبردی قطبها								
کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱-۱	۱-۲	۱-۳	۱-۴	۱-۵	پیگیر
GEYSYO1A1	تدوین پروپوزال برنامه‌های راهبردی قطبها	تعداد پروپوزال	۶	-	-	-	-	مدیر گروه/ قطب و مسئول بسته مرجعیت
GEYSYO1A2	تصویب پروپوزال برنامه‌های راهبردی قطبها	تعداد پروپوزال مصوب	۶	-	-	-	-	مدیر گروه/ قطب و مسئول بسته مرجعیت
GEYSYO1A3	تدوین برنامه راهبردی قطبها	تعداد برنامه‌های تدوین شده	۶	-	-	-	-	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت

هدف راهبردی: تسهیل و فراهم نمودن بستر مناسب و زیرساخت‌ها برای فعالیت قطب‌های علمی دانشگاه								
هدف کمی: افزایش نظارت بر پیشرفت برنامه راهبردی قطبها								
برنامه: اجراء و پیشرفت برنامه راهبردی قطبها								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱-۱	۱-۲	۱-۳	۱-۴	۱-۵	پیگیر
GEYSYO2A1	دریافت گزارش پیشرفت برنامه راهبردی از قطبها	فایل گزارش پیشرفت برنامه	۶	۶	۶	۶	۶	مدیر EDC
GEYSYO2A2	ارائه بازخورد گزارش پیشرفت برنامه راهبردی قطبها به ریاست دانشگاه	نامه بازخورد به ریاست دانشگاه	۶	۶	۶	۶	۶	مدیر EDC
GEYSYO2A3	حمایت و تسهیل قانونی و مالی پیشرفت برنامه‌های راهبردی قطبها	گزارش حمایت	۱	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته مرجعیت/مجری طرح

هدف کلان (G): تربیت نیروی متخصص به‌منظور تأمین خدمات عدالت‌محور مورد نیاز جامعه		
هدف راهبردی (S): تعمیق و ترویج آموزش‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای		
ردیف	کد	اهداف کمی

افزایش تعداد رشته‌های دارای سند توانمندی صلاحیت حرفه‌ای در مقطع کارشناسی	GE۳S۳O۱	۱
افزایش تعداد کوریکولوم‌های بازنگری شده مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای	GE۳S۳O۲	۲
ارتقاء کیفیت آزمون‌های صلاحیت حرفه‌ای	GE۳S۳O۳	۳

هدف راهبردی: تعمیق و ترویج آموزش‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای									
هدف کمی: افزایش تعداد رشته‌های دارای سند توانمندی صلاحیت حرفه‌ای در مقطع کارشناسی									
برنامه: تدوین سند توانمندی صلاحیت حرفه‌ای									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱- تعداد	۲- تعداد	۳- تعداد	۴- تعداد	۵- تعداد	مجرى	پیگیر
GE۳S۳O۱A۱	ارائه پروپوزال تدوین سند توانمندی صلاحیت حرفه‌ای	تعداد پروپوزال	۱	۱	۱	۱	۱	مجرى طرح	مسئول بسته آموزش پاسخگو
GE۳S۳O۱A۲	تأمین منابع مالی مورد نیاز تدوین سند توانمندی صلاحیت حرفه‌ای	گزارش تأمین منابع	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	مسئول بسته آموزش پاسخگو
GE۳S۳O۱A۳	حمایت از تصویب سند در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	گزارش حمایت از تصویب	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	مسئول بسته آموزش پاسخگو

هدف راهبردی: تعمیق و ترویج آموزش‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای									
هدف کمی: افزایش تعداد کوریکولوم‌های بازنگری شده مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای									
برنامه: بازنگری کوریکولوم‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای در مقطع کارشناسی									
کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱- تعداد	۲- تعداد	۳- تعداد	۴- تعداد	۵- تعداد	مجرى	پیگیر
GE۳S۳O۲A۱	ارائه پروپوزال بازنگری کوریکولوم‌ها توسط گروه‌های آموزشی	تعداد پروپوزال بازنگری	۱	۱	۱	۱	۱	مجرى طرح	مسئول بسته آموزش پاسخگو
GE۳S۳O۲A۲	تأمین منابع مالی مورد نیاز بازنگری کوریکولوم	گزارش تأمین منابع	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	مسئول بسته آموزش پاسخگو
GE۳S۳O۲A۳	حمایت‌های قانونی در خصوص تصویب کوریکولوم بازنگری شده در سطح دانشگاه	گزارش حمایت از تصویب	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت آموزش	مسئول بسته آموزش پاسخگو

هدف راهبردی: تعمیق و ترویج آموزش‌های مبتنی بر صلاحیت حرفه‌ای								
هدف کمی: ارتقاء کیفیت آزمون‌های صلاحیت حرفه‌ای								
برنامه: برگزاری و ارزشیابی آزمون صلاحیت حرفه‌ای در سطح کارشناسی								
کد اقدام	اقدام	نشانگر	۱-	۲-	۳-	۴-	۵-	پیگیر
GEY3303A ۱	تأمین فضا، تجهیزات و نیروی انسانی به‌منظور برگزاری آزمون	گزارش تأمین	-	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو
GEY3303A ۲	تدوین و تصویب فرایندهای ارزشیابی صلاحیت‌های حرفه‌ای	تعداد فرایندهای مصوب	-	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو
GEY3303A ۳	برگزاری آزمون صلاحیت حرفه‌ای در دانشگاه	گزارش برگزاری آزمون صلاحیت	-	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو
GEY3303A ۴	ارزشیابی فرایند و آزمون‌های صلاحیت حرفه‌ای برگزارشده	گزارش ارزشیابی	-	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو
GEY3303A ۵	اصلاح و بازنگری فرایندهای مرتبط با آزمون صلاحیت حرفه‌ای بر اساس ارزشیابی صورت گرفته	گزارش اصلاحات	-	۱	۱	۱	۱	مسئول بسته آموزش پاسخگو



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت درمان و توانبخشی

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی معاونت درمان و توانبخشی دانشگاه

مقدمه:

معاونت درمان و توانبخشی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در قالب دو مدیریت و سه اداره در راستای اهداف کلان نظام سلامت با دو بیمارستان، یک درمانگاه و یک مرکز جامع توانبخشی فعالیت می‌کند. این معاونت مسئولیت هدایت و رهبری، برنامه‌ریزی و نظارت بر ارتقاء کیفی و کمی امور درمانی و توانبخشی را در سطح بیمارستان‌ها و مراکز تحت پوشش خود به‌منظور پیشبرد برنامه‌های حوزه درمان و توانبخشی از طریق هماهنگی و جلب مشارکت درون‌بخشی و برون‌بخشی به‌عهده دارد. علاوه بر مراکز تحت پوشش، این معاونت توانسته است مجوز ساخت و بهره‌برداری بیمارستان ۹۶ تختخوابی اخوان را از وزارت متبوع اخذ نماید. همچنین مرکز جامع توانبخشی یافت آباد در حال احداث می‌باشد.

دکتر فریدون لایقی

معاون درمان و توانبخشی دانشگاه

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت درمان و توانبخشی

دکتر فریدون لایقی (معاون درمان و توانبخشی)
 دکتر بیژن خراسانی (معاون سابق درمان و توانبخشی)
 دکتر مهرداد نقی‌خانی (دبیر کمیته اصلاح فرایندها)
 دکتر محبوبه حسینی (کارشناس درمان و عضو دبیرخانه شورای برنامه‌ریزی راهبردی)
 دکتر سینا کشاورز (عضو دبیرخانه شورای برنامه‌ریزی راهبردی)
 محمود بازاری (رئیس اداره اقتصاد درمان، استاندارد و فناوری سلامت)
 دکتر رضا سراج (مدیر امور بیمارستانی و تعالی خدمات بالینی)
 دکتر فرهاد آزادی (سرپرست مدیریت توانبخشی)
 دکتر امین اجلی (سرپرست اداره پرستاری دانشگاه)
 سید مهدی محسن‌زاده (رئیس اداره تدوین و پایش استانداردهای توانبخشی)
 محمد عزیزی (مسئول واحد نظارت بر درمان و توانبخشی)
 دکتر حسن محمدی (مدیر بیمارستان رفیده)
 دکتر جعفر باباپور (مدیر سابق مرکز آموزشی درمانی روانپزشکی رازی)
 دکتر محمدحسن فرهادی (مدیر مرکز توانبخشی نظام مافی)
 روح‌اله میرشفیعی (مدیر سابق مرکز توانبخشی اسماء)

نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت درمان و توانبخشی

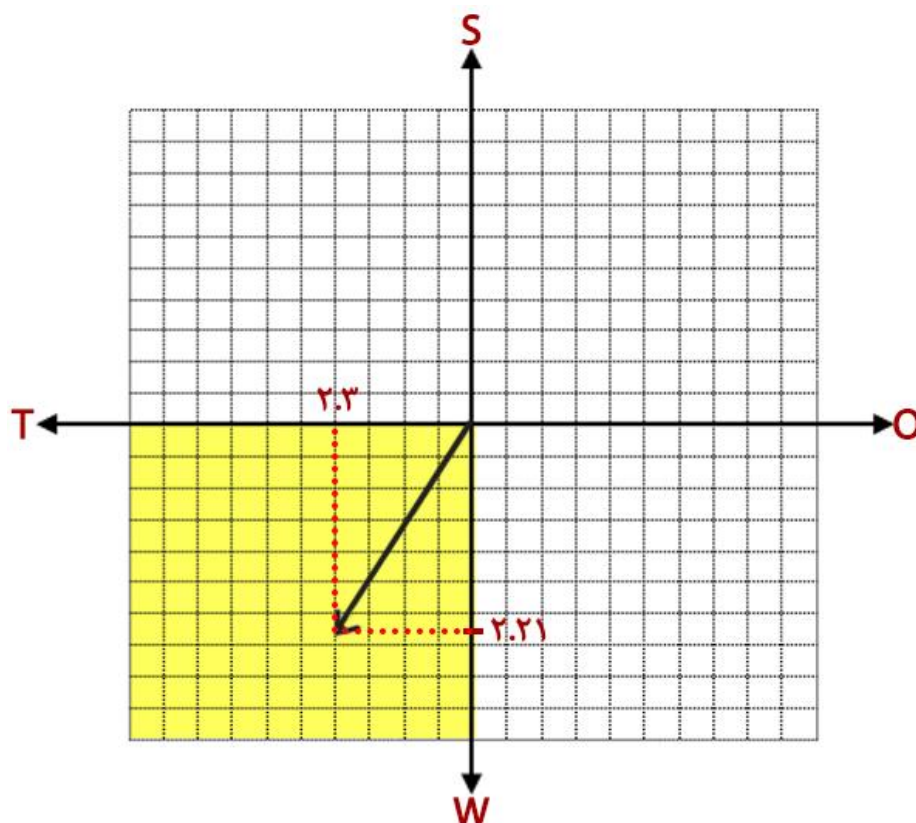
حوزه	ردیف	عنوان	وزن	وضع موجود	حاصل ضرب
قوت‌ها	۱	اعتقاد مسئولان به برنامه‌ریزی استراتژیک، اصلاح فرایندها و تغییر و نوآوری	۸	۴	۳۲
	۲	وجود منابع انسانی متخصص، مجرب و کارآمد در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی	۶	۳	۱۸
	۳	وجود مراکز توانبخشی و سلامت اجتماعی منحصر به فرد در کشور	۶	۳	۱۸
	۴	تدوین استاندارد خدمات، راهنماهای بالینی و پروتکل‌های خدمات توانبخشی	۶	۳	۱۸
	۵	مشارکت در طرح‌های پژوهشی حوزه سلامت (HSR)	۵	۳	۱۵
	۶	کار تیمی منسجم در مراکز درمانی وابسته	۵	۳	۱۵
	۷	ارائه خدمات توانبخشی از راه دور	۶	۳	۱۶
	۸	ایجاد ترکیب منحصر به فرد مستقل از متخصصین توانبخشی و پزشکان کادر درمان در درمان بیماران مغفول	۵	۳	۱۵
	۹	ارائه و توسعه خدمات توانبخشی نوین	۵	۳	۱۵
ضعف‌ها	۱	عدم وجود منطقه تحت پوشش جغرافیایی	۶	۱	۶
	۲	نبود چارت سازمانی متناسب با ساختار و شرح وظایف معاونت درمان	۴	۱	۴
	۳	فرسودگی برخی اماکن، تجهیزات و امکانات درمانی و توانبخشی	۵	۱	۵
	۴	نبود ساختار و خدمات توانبخشی در سطح اول و دوم ارائه خدمات نظام سلامت	۷	۱	۷
	۵	عدم وجود برنامه منسجم برای توانبخشی روان در بستر جامعه	۸	۲	۱۶
	۶	عدم مالکیت دانشگاه بر برخی مراکز درمانی	۴	۲	۸
	۷	کمبود نیروی انسانی متخصص جهت ارائه خدمات	۶	۱	۶
	۸	عدم وجود سازوکار مناسب نظارتی بر عملکرد و حضور اعضاء هیأت علمی	۸	۲	۱۶
			۱۰		۲۰
					۲۰۳

فرصت‌ها	ردیف	عنوان	وزن	وضع موجود	حاصل ضرب
فرصت‌ها	۱	وجود زیرساخت‌های مناسب برای توسعه و ارائه خدمات با کیفیت و به‌روز توانبخشی و سلامت اجتماعی	۶	۳	۱۸
	۲	فرصت استفاده بهینه از ظرفیت سازمان‌های مردم‌نهاد و خیرین با توجه به شرایط خاص گیرندگان خدمت	۸	۳	۲۴
	۳	توسعه و ایجاد همکاری با سازمان‌ها و نهادهای برون سازمانی در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی	۷	۳	۲۱
	۴	فرصت معرفی و ارائه خدمات توانبخشی به ذی‌نفعان جامعه	۸	۳	۱۸
	۵	الزام بیمه سلامت به تحت پوشش قراردادن خدمات توانبخشی معلولین	۱۱	۴	۴۴
	۶	وجود بستر مناسب برای انجام فعالیت‌های پژوهشی در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی	۶	۳	۱۸

۷	۶	۳	۱۸	حضور دانشجویان تحصیلات تکمیلی و امکان بهره‌برداری در راستای اهداف توانبخشی و سلامت اجتماعی
۱	۸	۱	۸	عدم وجود نظام ارزیابی عملکرد متناسب با حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی
۲	۱۰	۱	۱۰	واقعی نبودن تعرفه خدمات توانبخشی
۳	۱۱	۱	۱۱	عدم پوشش بیمه‌ای اکثر خدمات توانبخشی
۴	۶	۲	۱۲	کمبود عرصه‌های بالینی و توانبخشی جهت توسعه مهارت‌های بالینی
۵	۷	۱	۷	عدم توجه و اولویت‌گذاری متناسب با نیاز حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی در بسته تحول سلامت
۶	۶	۲	۱۲	کمبود نیروهای تخصصی توانبخشی مورد نیاز در برخی حوزه‌ها
	۱۰۰		۲۰۲۱	

منطقه استراتژیک معاونت درمان و توانبخشی

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه‌کارانه)



مأموریت:

معاونت درمان و توانبخشی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی همگام با سند توسعه کشور در حوزه‌های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، روان و مدیریت خطر حوادث و سلامت در بلایا با بهره‌گیری از نیروهای متخصص و توانمند، پیگیری اهداف کلان زیر را بر عهده دارد:

۱. تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به‌ویژه محرومین و نیازمندان در حوزه‌های تخصصی دانشگاه
۲. همکاری با مراجع قانون‌گذاری و تبیین سیاست‌های مرتبط با علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان
۳. توسعه خدمات توانبخشی و سلامت اجتماعی عدالت‌محور برای آحاد مردم در تمامی گروه‌های سنی

اهداف راهبردی معاونت درمان و توانبخشی

۱. توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف
۲. مشارکت در سیاست‌گذاری نظام سلامت در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی
۳. مشارکت با وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی به‌منظور ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت

هدف کلان (G): تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به‌ویژه محرومین و نیازمندان در حوزه‌های تخصصی دانشگاه		
هدف راهبردی (S): توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GT1S101	اصلاح و به‌روزرسانی چارت سازمانی در راستای اهداف دانشگاه از طریق تشکیل کارگروه
۲	GT1S102	بهسازی و توسعه معاونت درمان
۳	GT1S103	تدوین برنامه راه‌اندازی مراقبت در منزل، مراکز روزانه و مراقبت‌های پس از ترخیص
۴	GT1S104	برنامه‌ریزی مدیریت منابع انسانی معاونت درمان
۵	GT1S105	تدوین فرایند نظارت بر حضور اعضاء هیأت علمی در مراکز تحت پوشش با مشارکت معاونت آموزشی

هدف کمی: اصلاح و به‌روزرسانی چارت سازمانی در راستای اهداف دانشگاه از طریق تشکیل کارگروه									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GT1S101A1	طراحی نظام مشاغل و تدوین شرح مشاغل معاونت درمان و توانبخشی	اقدام	۱	-	-	-	-	مدیران و کارشناسان ستاد	معاونت درمان و توانبخشی
GT1S101A2	تشکیل جلسات منظم ادواری به منظور به‌روزرسانی چارت سازمانی	تعداد جلسات	۲	۲	۲	۲	۲	مدیران و کارشناسان ستاد	معاونت درمان و توانبخشی
GT1S101A3	انجام مطالعات انطباقی با دانشگاه‌های توانبخشی دنیا	تعداد مطالعات	۱	۱	۱	۱	۱	مدیران و کارشناسان ستاد	معاونت درمان و توانبخشی

معاونت درمان و توانبخشی	مدیران و کارشناسان ستاد	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد جلسات	الگوسازی یا الگوگیری از چارت سازمانی سایر دانشگاه‌ها از طریق تشکیل جلسه با معاونت درمان دانشگاه‌های علوم پزشکی تهران	GT1S101A4
-------------------------	-------------------------	---	---	---	---	---	-------------	--	-----------

هدف راهبردی: توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف									
هدف کمی: بهسازی و توسعه معاونت درمان									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GT1S102A1	ساخت اماکن بیمارستانی، درمانگاهی و پاراکلینیکی جدید مورد تأیید وزارت بهداشت	تعداد افزایش	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی
GT1S102A2	تعمیر، سرویس، به‌روزرسانی و ارتقاء فیزیکی اماکن و ابنیه درمانی و توانبخشی	درصد افزایش	۵	۵	۵	۵	۵	معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی
GT1S102A3	نیازسنجی تجهیزات بیمارستانی، درمانگاهی، پاراکلینیکی و تجهیزات غیردرمانی و تأمین آن‌ها	درصد افزایش	۵	۵	۵	۵	۵	معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی
GT1S102A4	تعمیر، سرویس، به‌روزرسانی و ارتقاء تجهیزات درمانی و توانبخشی و غیردرمانی	درصد افزایش	۵	۵	۵	۵	۵	معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی

هدف راهبردی: توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف									
هدف کمی: تدوین برنامه راهاندازی مراقبت در منزل، مراکز روزانه و مراقبت‌های پس از ترخیص									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GT1S103A1	تدوین برنامه از طریق برگزاری جلسات مشترک با رؤساء و مدیران بیمارستان‌های تابعه دانشگاه	تدوین برنامه	۱	۱	-	-	-	رؤساء بیمارستان‌ها	معاونت درمان و توانبخشی
GT1S103A2	برگزاری جلسات مشترک با معاونین درمان دانشگاه‌های علوم پزشکی تهران جهت راهاندازی مراقبت در منزل، مراکز روزانه و مراقبت‌های پس از ترخیص	تعداد جلسات	۲	۲	-	-	-	رؤساء بیمارستان‌های تابعه	معاونت درمان و توانبخشی

هدف راهبردی: توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف

هدف کمی: برنامه‌ریزی مدیریت منابع انسانی معاونت درمان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	پیگیر
GT\S\O\A1	جذب و به‌کارگیری منابع انسانی در حوزه اداری و ستادی مورد تأیید وزارت بهداشت	درصد	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی
GT\S\O\A2	جذب و به‌کارگیری منابع انسانی در حوزه توانبخشی و پرستاری مورد تأیید وزارت بهداشت	درصد	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی
GT\S\O\A3	جذب و به‌کارگیری منابع انسانی در خصوص جذب پزشک عمومی، تخصصی و فوق تخصصی	درصد	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی
GT\S\O\A4	آموزش و توانمندسازی دانشی و مهارتی کادر اداری و ستادی	درصد	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	اعلامی از سوی وزارت بهداشت	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی
GT\S\O\A5	آموزش و توانمندسازی دانشی و مهارتی کادر توانبخشی پرستاری و پیراپزشکی	درصد افزایش	۵	۵	۵	۵	۵	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی

مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی	دفتر برنامه-ریزی نیروی انسانی معاونت درمان	۵	۵	۵	۵	۵	درصد افزایش	آموزش و توانمندسازی دانشی و مهارتی پزشکان	GT1S10E41
---	--	---	---	---	---	---	-------------	---	-----------

هدف راهبردی: توسعه و ارائه خدمات توانبخشی و درمانی مبتنی بر شواهد با رویکرد جامعه‌نگر برای جامعه هدف

هدف کمی: نظارت بر حضور اعضای هیأت علمی در مراکز تحت پوشش

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GT1S10E41	نظام‌مند نمودن حضور اعضای هیأت علمی در مراکز درمانی از طریق تشکیل کارگروه	تعداد جلسات	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت امور بیمارستان ها و تعالی خدمات بالینی	معاونت درمان و توانبخشی
GT1S10E42	اصلاح و بازبینی نظامات و آیین نامه های حضور اعضای هیأت علمی	اقدام	۲	۲	۲	۲	۲	کارشناسان و مدیران معاونت درمان و توانبخشی با همکاری معاونت آموزشی	معاونت درمان و توانبخشی با همکاری معاونت آموزشی
GT1S10E43	تدوین شاخص های ارزیابی و ارتقاء اعضای هیأت علمی بر اساس حضور در مراکز	اقدام	۱	۲	۲	۲	۲	کارشناسان و مدیران معاونت درمان و توانبخشی با همکاری معاونت آموزشی	معاونت درمان و توانبخشی با همکاری معاونت آموزشی

هدف کلان (G): همکاری با مراجع قانون‌گذاری و تبیین سیاست‌های مرتبط با علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان

هدف راهبردی (S): مشارکت در سیاست‌گذاری نظام سلامت در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی و ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GT2S201	توسعه روابط درون و برون سازمانی حوزه درمان و توانبخشی و آگاه‌سازی ذی‌نفعان

هدف راهبردی: مشارکت در سیاست‌گذاری نظام سلامت در حوزه توانبخشی و سلامت اجتماعی و ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور

هدف کمی: توسعه روابط درون و برون سازمانی حوزه درمان و توانبخشی و آگاه‌سازی ذی‌نفعان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۱	۱-۲	۱-۳	۱-۴	۱-۵	مجرى	پیگیر
GT۲S۲O۱A۱	تدوین آیین‌نامه‌های حوزه توانبخشی از طریق برگزاری جلسات کشوری وزارت بهداشت در دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی	تعداد همایش‌های برگزار شده	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی
GT۲S۲O۱A۲	برقراری تعرفه‌های بیمه‌ای خدمات توانبخشی از طریق برگزاری جلسات با بیمه تأمین اجتماعی، بیمه سلامت، سازمان بهزیستی و...	تعداد جلسات برگزار شده	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی
GT۲S۲O۱A۳	تدوین برنامه چگونگی ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور	تدوین برنامه	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی با همکاری معاونت آموزشی	معاونت درمان و توانبخشی

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی و سلامت اجتماعی عدالت‌محور برای آحاد مردم در تمامی گروه‌های سنی

هدف راهبردی (S): مشارکت با وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی در خصوص ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GT۳S۳O۱	توسعه روابط سازمانی با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

هدف راهبردی: مشارکت با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در خصوص ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور

هدف کمی: توسعه روابط سازمانی با وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۱	۱-۲	۱-۳	۱-۴	۱-۵	مجرى	پیگیر
GT۳S۳O۱A۱	تدوین آیین‌نامه‌های مربوط به ادغام خدمات توانبخشی از طریق برگزاری جلسات با وزارت بهداشت	تعداد همایش‌های برگزار شده	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی	معاونت درمان و توانبخشی
GT۳S۳O۱A۲	تدوین برنامه چگونگی ادغام خدمات توانبخشی در سطوح سه‌گانه نظام سلامت کشور	تدوین برنامه	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت درمان و توانبخشی با همکاری معاونت آموزشی	معاونت درمان و توانبخشی



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت تحقیقات و فناوری

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

مقدمه:

بهره‌گیری از ابعاد مدیریت نوین مبتنی بر دانش پیشرفته، در زمره مهم‌ترین اقداماتی است که پیوسته در سازمان‌ها مطرح است. برنامه‌ریزی به‌عنوان نخستین رکن مهم مدیریت، بنایی اساسی برای توسعه هر سازمان است که زمان حال سازمان را به آینده آن پیوند می‌دهد. امروزه مدیریت سازمان‌ها به ویژه سازمان‌های آموزشی، پژوهشی، بهداشتی-درمانی به برنامه‌ای فراتر و همه‌جانبه‌تر از برنامه‌های سنتی نیاز دارند، چرا که مفروضات برنامه‌ریزی‌های سنتی پاسخ‌گوی نیازهای در حال تغییر و سیستم‌های پیچیده مدیریت در سازمان‌های امروزی نمی‌باشد. سازمان‌ها به‌طور پیوسته در معرض تحولات محیط پیرامونی در حوزه‌های اقتصادی، سیاسی، تکنولوژیکی و جمعیتی هستند که این تغییرات، فرایندهای درونی سازمان در زمینه‌های مختلف منابع انسانی، مالی، اطلاعاتی، فیزیکی و غیره را نیز متأثر می‌سازد. این تغییرات پیوسته در محیط بیرونی و درونی فرصت‌ها، تهدیدها، نقاط قوت و نقاط ضعف جدیدی را برای سازمان ایجاد کرده و سازمان را برای ادامه حیات به صورت سازمانی موفق و پویا ملزم به بازسازی و تطابق با این تغییرات از طریق یک برنامه‌ریزی استراتژیک مناسب می‌سازد. برنامه‌ریزی استراتژیک از یک سو آینده‌نگر بوده و از طریق پیش‌بینی تحولات آتی اقدامات مناسب را تنظیم می‌کند و از سوی دیگر گرایش به محیط داشته و با توجه به تغییرات محیطی می‌تواند واکنش مناسب و سریع نشان دهد.

معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی، به‌عنوان معاونت تخصصی در زمینه ارزیابی و تحلیل وضعیت، نیازسنجی، تعریف حوزه‌های تخصصی تحقیقاتی و فناوریانه و هدایت اجرائی آن‌ها در سطح کلان دانشگاه، درصدد است که در زمان تحقق چشم‌انداز، همه ابعاد پژوهش و فناوری دانشگاه را در راستای تبدیل شدن به مرجعیت علمی در زمینه علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و سلامت در حوادث و بلایا محقق سازد. فعالیت‌های دانشگاه از طریق توانمندسازی دانشی و مهارتی اساتید و دانشجویان دانشگاه در انجام امور پژوهشی و فناوری در سطح حرفه‌ای محقق خواهد شد. در این راستا، معاونت تحقیقات و فناوری زیرساخت‌ها و الزامات تحقق این هدف را برآورده ساخته است. از این‌رو به‌منظور دستیابی به اهداف و تحقق این برنامه‌ها، با همکاری و همفکری همکاران معاونت، در قالب کمیته تحقیقات و فناوری تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه، اهداف و برنامه‌های این معاونت در قالب اهداف کلان، راهبردها، اهداف کمی و اقدام‌های مرتبط با آن‌ها تهیه و تدوین شده است. در این‌جا بر خود لازم می‌دانم از زحمات و مشارکت همه همکاران در تدوین برنامه معاونت تحقیقات و فناوری قدردانی نمایم. امید است با استمرار اهتمام و پیگیری همکاران معاونت در اجراء و پایش برنامه، ضمن تحقق کامل برنامه‌ها، به اهداف و چشم‌انداز این معاونت و دانشگاه دست یابیم.

دکتر مسعود فلاحی خشک‌ناب

معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری

- دکتر مسعود فلاحی خشکناپ (معاون تحقیقات و فناوری)
- دکتر حمیدرضا خرم خورشید (معاون پیشین تحقیقات و فناوری)
- دکتر فریبا یادگاری (مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات)
- دکتر مرضیه شیرازی خواه (عضو هیأت علمی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت)
- دکتر زهرا جرجان شوشتری (عضو هیأت علمی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت)
- دکتر رباب تیموری (کارشناس مسئول توسعه و ارزیابی تحقیقات)
- دکتر مروّنه وامقی (رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی)
- دکتر فرین سلیمانی (رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال)
- دکتر اکبر بیگلریان (رئیس مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت)
- دکتر احمد دلبری (رئیس مرکز تحقیقات سالمندی)
- دکتر فرهاد طارمیان (رئیس مرکز تحقیقات اعتیاد)
- دکتر حمیدرضا خانکه (رئیس مرکز تحقیقات سلامت در حوادث و فوریت‌های پزشکی)
- دکتر کیانوش عبدی (مدیر اطلاع‌رسانی پزشکی و منابع علمی)
- دکتر فرهاد طباطبایی (مدیر توسعه فن‌آوری سلامت)
- الهام فرجی (کارشناس مسئول پایش معاونت تحقیقات و فناوری)

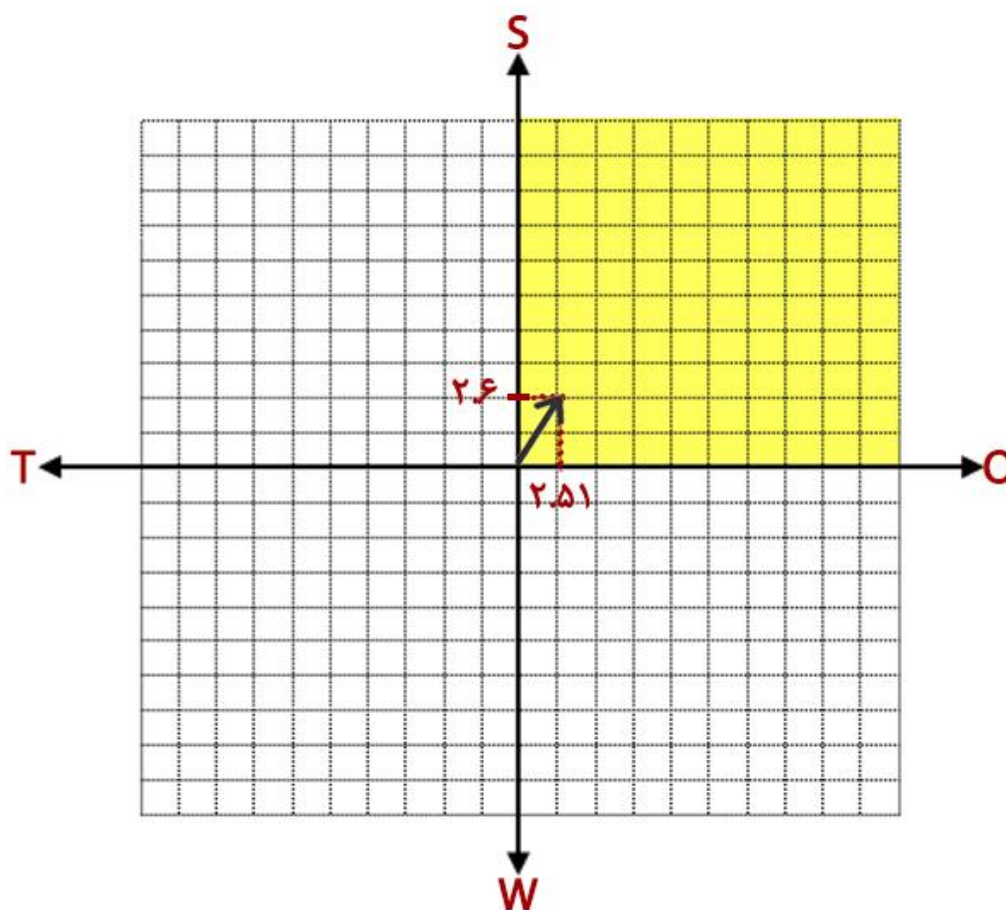
نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت تحقیقات و فناوری

حوزه	ردیف	عنوان	وزن	وضع موجود	حاصل ضرب
قوت‌ها	۱	حضور اعضاء هیأت علمی فعال و توانمند	۱۰	۴	۴۰
	۲	وجود دانشجویان توانمند و پژوهش‌محور	۵	۳	۱۵
	۳	برخورداري از کتابخانه غنی از منابع علمی و دسترسی به بانک اطلاعاتی	۴	۳	۱۲
	۴	مرجع بودن دانشگاه در حوزه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی	۷	۴	۲۸
	۵	ارتباط مؤثر معاونت با سایر معاونت‌های دانشگاه	۲	۳	۶
	۶	دارا بودن فیلد آموزشی و پژوهشی مناسب در دانشگاه	۵	۴	۲۰
	۷	وجود مراکز تحقیقاتی فعال در پژوهش در حوزه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی	۷	۳	۲۱
	۸	نمایه شدن مجلات دانشگاه در پایگاه‌های اطلاعاتی معتبر	۴	۳	۱۲
	۹	وجود مراکز رشد و فناوری فعال در دانشگاه	۱	۳	۳
	۱۰	ثبات مدیریتی در مراکز تحقیقاتی و آشنایی روساء مراکز با پژوهش	۶	۴	۲۴
	۱۱	ثبت مستندات و فعالیت‌های دفتر فناوری در سامانه و ارتقاء رتبه در ارزیابی انجام‌شده	۲	۳	۶
	۱۲	داشتن آزمایشگاه‌های مرجع مورد نیاز در پژوهش	۳	۳	۹
	۱۳	صدور مجوز تولید محصولات توانبخشی پس از ارزیابی فنی	۲	۳	۶
	۱۴	واحد ترجمان دانش	۳	۳	۹
	۱۵	نمایه شدن مجلات و کتب در سامانه پژوهان ^۸	۲	۳	۶
ضعف‌ها	۱	ناکافی بودن دانش و مهارت مورد نیاز پرسنل معاونت در حوزه تحقیقات و فناوری	۲	۱	۲
	۲	نبود دوره‌های فلوشیپ جهت ارتقاء گروه‌های هدف	۲	۱	۲
	۳	کمبود برگزاری کارگاه‌های آموزشی مورد نیاز برای گروه‌های هدف	۱	۲	۲
	۴	نیاز به استقرار نظام تشویق و پاداش مبتنی بر عملکرد و کمبود همکاری گروه‌های آموزشی و مراکز تحقیقاتی دانشگاه	۲	۲	۴
	۵	ناکافی بودن بودجه و کمبود منابع مالی	۳	۱	۳
	۶	نیاز به نسخ اینترنتی کتب و امکان فروش آنلاین	۲	۱	۲
	۷	کمبود فضای فیزیکی مورد نیاز	۳	۱	۳
	۸	مشکلات قوانین اداری در جذب گرنت برای طرح‌های پژوهشی	۲	۱	۲
	۹	آرمانی بودن برنام‌های معاونت	۲	۱	۲
	۱۰	ناکافی بودن تعداد جذب مورد نیاز اعضاء هیأت علمی در مراکز تحقیقاتی	۵	۱	۵
	۱۱	به‌روز نبودن سایت معاونت	۳	۱	۳
	۱۲	ناکافی بودن دانشجویان دکتری تخصصی پژوهش‌محور	۲	۱	۲
	۱۳	پیشرفت ناکافی مراکز رشد و فناوری دانشگاه با هدف تبدیل شدن دانشگاه به نسل سوم و چهارم	۵	۱	۵
	۱۴	توزیع ناعادلانه اعضاء هیأت علمی آموزشی و پژوهشی و کارشناس‌های مورد نیاز	۲	۲	۴
	۱۵	کمبود امکان عقد قرارداد پژوهشی در دانشگاه با پژوهشگران خارج از سازمان	۱	۲	۲
			۱۰۰		۲۰۶

ردیف	عنوان	وضع موجود	وزن	حاصل ضرب
فرصت‌ها	۱ امکان برقراری ارتباط با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی داخلی و خارجی جهت همکاری‌های مؤثر علمی پژوهش و فناوری	۶	۴	۲۴
	۲ امکان برقراری ارتباط با مراجع سیاست‌گذار و سازمان‌های مرتبط با حوزه‌های مختلف دانشگاه	۸	۳	۲۴
	۳ امکان جذب منابع مالی از سازمان‌ها و نهادهای ملی و بین‌المللی	۷	۳	۲۱
	۴ ظرفیت دانشگاه به‌عنوان مرجع توانبخشی و سلامت اجتماعی	۱۰	۴	۴۰
	۵ دسترسی به محققان ایرانی در دانشگاه‌های معتبر و مطرح خارج از کشور	۴	۳	۱۲
	۶ امکان دریافت سفارش تألیف کتاب از سوی نهادها و سازمان‌های مرتبط به اساتید برجسته دانشگاه و همکاری با ناشران بزرگ	۳	۳	۹
	۷ امکان همکاری با محققان خارج از دانشگاه	۳	۳	۹
	۸ امکان راه‌اندازی پارک فناوری	۴	۳	۱۲
	۹ برگزاری استارت‌آپ‌های مختلف و نمایشگاه‌های سیار توانبخشی توسط دیگر دانشگاه‌ها در دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی	۳	۴	۱۲
	۱۰ امکان انعقاد قرارداد با صندوق‌ها جهت درخواست وام بلاعوض و یا بهره کم برای حمایت از طرح‌های فناوری	۲	۳	۶
	۱۱ انعقاد قرارداد با مراکز بزرگ فروش و حتی دانشگاه‌های دیگر جهت فروش کتاب	۲	۳	۶
	۱۲ ایجاد بسترهای لازم از سوی وزارت بهداشت در حوزه شبیه‌سازی و استفاده از آن در توسعه خدمات آموزشی و توانبخشی	۲	۳	۶
	۱۳ نیاز شرکت‌های خصوصی به ارزشیابی صنعتی توسط دانشگاه	۲	۳	۶
تهدیدها	۱ احساس ناامنی در همکاری پژوهشگران خارجی در برقراری ارتباط با دانشگاه	۴	۲	۸
	۲ وجود تحریم‌ها و بالا رفتن هزینه تحقیقات ناشی از تحریم و شرایط اقتصادی کشور	۴	۲	۸
	۳ رویکرد فردی سیاست‌گذاران به پژوهش و ناکافی بودن سیاست‌های مبتنی بر پژوهش	۴	۱	۴
	۴ شناخت ناکافی ذی‌نفعان برون سازمانی از مراکز تحقیقاتی و حوزه پژوهش	۳	۱	۳
	۵ کمبود تعامل و همکاری ذی‌نفعان برون سازمانی با معاونت تحقیقات و مراکز وابسته	۶	۱	۶
	۶ وجود تضاد منافع و روابط در چاپ مقالات علمی در مجلات معتبر	۲	۲	۴
	۷ ناکافی بودن تخصیص عادلانه بودجه تحقیقاتی	۳	۲	۶
	۸ کمبود استفاده از نتایج تحقیقات کاربردی و توجه ناکافی به انتقال دانش حاصل از پژوهش‌های انجام‌شده	۴	۲	۸
	۹ مقایسه دانشگاه توسط ذی‌نفعان برون سازمانی با دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور بدون در نظر گرفتن ساختار متفاوت دانشگاه	۲	۱	۲
	۱۰ کمبود امکان برقراری ارتباط با مراکز علمی پژوهشی خارج از کشور	۲	۱	۲
	۱۱ حمایت ناکافی وزارت بهداشت از ایجاد شبکه تحقیقات سلامت در حوزه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی	۵	۱	۵
	۱۲ کمبود همکاری انجمن‌های علمی و تخصصی در تعامل دو سویه با دانشگاه	۲	۱	۲
	۱۳ کمبود رویکرد سلامت‌محور در سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی ملی در نظام سلامت کشور	۳	۲	۶
		۱۰۰		۲۰۵۱

منطقه استراتژیک معاونت تحقیقات و فناوری

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه کارانه)



مأموریت:

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی همگام با سند توسعه کشور در حوزه‌های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان و مدیریت خطر حوادث و سوانح به منظور گسترش مرزهای دانش و فناوری در سطح ملی و منطقه‌ای مأموریت اجراء و پیگیری اهداف کلان زیر را برعهده دارد:

۱. تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به ویژه محرومین و نیازمندان با حمایت از طراحی و اجراء پژوهش‌های بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای در حوزه‌های تخصصی دانشگاه
۲. کسب مرجعیت علمی دانشگاه در قلمروهای علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، و مدیریت خطر حوادث و بلایا با حمایت از طراحی و اجراء پژوهش‌های بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای در سطح ملی و منطقه‌ای
۳. همکاری با مراجع قانون‌گذاری و تبیین سیاست‌های مرتبط با علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا
۴. ارتقاء همکاری‌های پژوهشی با دیگر مراکز علمی و فناوری ملی و بین‌المللی در راستای علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

اهداف راهبردی معاونت تحقیقات و فناوری

۱. توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه
۲. راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی
۳. هدفمندی تحقیقات و توسعه همکاری‌های پژوهشی
۴. توسعه کیفی نشریات دانشگاه و فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی
۵. توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت

هدف کلان (G): تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به ویژه محرومین و نیازمندان با حمایت از طراحی و اجراء پژوهش‌های بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای در حوزه‌های تخصصی دانشگاه		
هدف راهبردی (S): توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه		
اهداف کمی و کیفی	کد	ردیف
ارتقاء کمی تحقیقات کاربردی و بنیادی به ویژه در سطح ملی	GR1S1O1	۱
ارزیابی کیفیت تحقیقات کاربردی و بنیادی	GR1S1O2	۲
تعیین نقشه راه تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S1O3	۳
ایجاد و به‌روزرسانی پایگاه داده و بانک اطلاعاتی در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S1O4	۴
ایجاد شبکه تحقیقات سلامت در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S1O5	۵
انتشار دانش حاصل از تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S1O6	۶
توانمندسازی اعضای هیئت علمی در حوزه پژوهش و فناوری	GR1S1O7	۷
توسعه و انجام مطالعات اثرگذار در حوزه پژوهش و فناوری	GR1S1O8	۸

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه

هدف کمی: ارتقاء کمی تحقیقات کاربردی و بنیادی به‌ویژه در سطح ملی

برنامه: انجام تحقیقات کاربردی و بنیادی به‌ویژه در سطح ملی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GR15101A1	انجام تحقیقات بنیادین با نگاه کشف مکانیسم‌های ناشناخته	تعداد طرح‌ها	۱	۲	۳	۴	۴	مرکز تحقیقات ژنتیک	رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک
GR15101A2	تحقیق در راستای بومی‌سازی دانش جهانی	تعداد طرح	۱	۱	۲	۲	۳	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران	معاون تحقیقات و فناوری
GR15101A3	انجام تحقیقات کاربردی با رویکرد محصول‌محور	تعداد طرح	۱	۲	۳	۴	۴	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GR15101A4	انجام مطالعه آینده-پژوهی در حوزه اختلالات تکامل کودکان	تعداد مطالعه	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال	رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال
GR15101A5	دریافت اولویت‌های مشکلات و مسائل سالمندی در سطح ملی از سازمان‌های مربوطه برای انجام تحقیقات	احصاء لیست اولویت‌های تحقیقاتی حوزه سالمندی در کشور	۱۰۰	-	-	-	-	اعضاء هیأت علمی مرکز تحقیقات سالمندی	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی
GR15101A6	ایجاد شبکه پژوهشگران دانشگاهی و سیاست‌گذاری حوزه‌های جسمانی روانی و اجتماعی سالمندی	ایجاد شبکه	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	اعضاء هیأت علمی مرکز تحقیقات سالمندی	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی
GR15101A7	جذب گزینت‌های ملی و بین‌المللی	تعداد گزینت	۲	۲	۳	۳	۳	رؤساء مراکز تحقیقاتی و اعضای هیأت علمی	معاون تحقیقات و فناوری

GRISIOIA8	اجراء و تداوم کوهورت ملی میانسالی تا سالمندی سالمندان	درصد پیشرفت	۵۰	۱۰	۲۰	۱۰	۱۰	مرکز تحقیقات سالمندی	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی
GRISIOIA9	اجراء روش‌های آزمایشگاهی ژنتیک در راستای پژوهش	تعداد روش های افزوده شده	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز تحقیقات ژنتیک	رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک
GRISIOIA10	گسترش تحقیقات بنیادی و کاربردی در حوزه رفاه و سلامت اجتماعی به ویژه در گروه‌های ناب‌خوردار و کودکان در زمینه‌ی آسیب‌های اجتماعی و ارتقاء تولید دانش در این زمینه	تعداد طرح	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی	رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی
GRISIOIA11	گسترش تحقیقات بنیادی و کاربردی در حوزه سلامت روانی به‌ویژه در گروه‌های ناب‌خوردار و کودکان در زمینه‌ی آسیب‌های روانی و ارتقاء تولید دانش در این زمینه	تعداد طرح	۱	۱	۱	۱	۱	مراکز تحقیقات سایکوز، عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و مدیریت رفاه اجتماعی	روسای مراکز تحقیقات سایکوز، عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و مدیریت رفاه اجتماعی
GRISIOIA12	گسترش تحقیقات بنیادی و کاربردی در حوزه سوء مصرف مواد و اعتیاد به‌ویژه در گروه‌های نا برخوردار و کودکان و ارتقاء تولید دانش در این زمینه	تعداد طرح	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز تحقیقات سوء مصرف مواد و اعتیاد	رئیس مرکز تحقیقات سوء مصرف مواد و اعتیاد

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه

هدف کمی: ارزیابی کیفیت تحقیقات کاربردی و بنیادی

برنامه: تدوین و سنجش شاخص‌های ارزیابی کیفیت تحقیقات کاربردی و بنیادی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱- ۲۰۲۰	۲- ۲۰۲۱	۳- ۲۰۲۲	۴- ۲۰۲۳	۵- ۲۰۲۴	مجری	پیگیر
GRIS102A1	چاپ مقاله در مجلات ISI	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRIS102A2	چاپ مقالات در مجلات Scopus یا PubMed	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRIS102A3	چاپ مقالات در نشریات تخصصی نمایه‌شده مورد تأیید کمیسیون نشریات وزارت بهداشت	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRIS102A4	ارائه نتایج پژوهش‌های انجام‌شده در کنفرانس‌های خارجی (Proceeding) PubMed, ISI, (Scopus)	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRIS102A5	ارائه نتایج پژوهش‌های انجام شده در کنفرانس‌های داخلی	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRIS102A6	دریافت جوایز ملی توسط دانشجویان و هیأت علمی	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	دانشجویان، اعضای هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRIS102A7	دریافت جایزه بین‌المللی کسب‌شده توسط دانشجویان و هیأت علمی	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	دانشجویان، اعضای هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRIS102A8	چاپ مقاله در مجلات Q1	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRIS102A9	چاپ مقالات کیفی معتبر	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی و پژوهشگران دانشگاه	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRIS102A10	اجراء طرح‌های مشترک با نهادها و سازمان‌های ملی در زمینه سالمندی (در سطح ملی)	تعداد طرح	۱	۲	۳	۳	۳	مرکز تحقیقات سالمندی	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی
GRIS102A11	انتشار نتایج پژوهش‌های انجام‌شده در رسانه‌های ملی در قالب ترجمان دانش	درصد افزایش	۵	۵	۱۰	۱۰	۱۵	رؤساء مراکز تحقیقاتی، اعضای هیأت علمی دانشگاه	مدیریت اطلاع-رسانی پزشکی

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه

هدف کمی: تعیین نقشه راه تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

برنامه: طراحی نقشه تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۵	۱۳۹۶	۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	پیگیر	مجری
GR15104A1	تدوین برنامه جامع تحقیقاتی پنج ساله مراکز تحقیقاتی	درصد پیشرفت کار تدوین برنامه	۵۰	۵۰	۱۰۰	-	-	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GR15104A2	هم‌راستا نمودن برنامه‌ها و اولویت‌های تحقیقاتی با نقشه سلامت کشور و سند ملی سالمندی	درصد پیشرفت در ایجاد هم‌راستایی	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	اعضاء هیأت علمی مرکز تحقیقات سالمندی
GR15104A3	تصویب «قطب توانبخشی کودکان» به‌عنوان رسالت تمایز یافته دانشگاه	تصویب شدن	-	-	تصویب شده	-	-	معاونت تحقیقات و فناوری	مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال
GR15104A4	تدوین نقشه تحقیقاتی تعیین‌کننده‌های اجتماعی سلامت	نقشه تدوین شده	-	-	تدوین شدن نقشه	به‌روزرسانی نقشه	به‌روزرسانی نقشه	رئیس مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت	اعضاء هیأت علمی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت
GR15104A5	ارزیابی وضعیت و امکان‌سنجی دانشگاه به‌منظور کسب مرجعیت در حوزه سلامت و رفاه اجتماعی	تعداد گزارش‌های ارائه شده در مورد طرح امکان‌سنجی	-	۱	۱	-	-	رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی	مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی با همکاری گروه آموزشی رفاه اجتماعی
GR15104A6	تصویب و تاسیس پژوهشکده سلامت اعصاب و روان	تصویب شدن	-	۱	-	-	-	مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات و مسئول راه‌اندازی پژوهشکده سلامت اعصاب و روان	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه

هدف کمی: راه‌اندازی نظام ثبت اطلاعاتی در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

برنامه: ایجاد و به‌روزرسانی پایگاه داده و بانک اطلاعاتی در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱- ۲۰۲۰	۲- ۲۰۲۱	۳- ۲۰۲۲	۴- ۲۰۲۳	۵- ۲۰۲۴	مجرى	پیگیر
GR15103A1	طراحی و ایجاد بانک اطلاعاتی کودکان با فلج مغزی	درصد پیشرفت در راه‌اندازی بانک اطلاعاتی	۰	۲۰	۳۰	۵۰	۱۰۰	مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال	رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال
GR15103A2	طراحی و ایجاد بانک اطلاعاتی کودکان با اوتیسم	درصد پیشرفت در راه‌اندازی بانک اطلاعاتی	۰	۲۰	۳۰	۵۰	۱۰۰	مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال	رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال
GR15103A3	ایجاد سامانه ثبت داده‌ها در حوزه‌های سالمندی	تعداد سامانه ثبت داده ایجادشده	۱	۱	-	-	-	مرکز تحقیقات سالمندی	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی
GR15103A4	طراحی و ایجاد بانک اطلاعاتی در حوزه ژنتیک	درصد پیشرفت در راه‌اندازی بانک اطلاعاتی	۰	۲۰	۳۰	۵۰	۱۰۰	مرکز تحقیقات ژنتیک	رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه

هدف کمی: انتقال و ترجمان دانش حاصل از تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا

برنامه: افزایش تولید، چاپ و اشاعه نتایج فعالیت‌های علمی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱- ۲۰۲۰	۲- ۲۰۲۱	۳- ۲۰۲۲	۴- ۲۰۲۳	۵- ۲۰۲۴	مجرى	پیگیر
GR15105A1	گسترش نتایج به‌دست آمده از کوهورت میان‌سالی تا سالمندی ایران	درصد افزایش	۵	۵	۱۰	۱۰	۱۵	اعضاء هیأت علمی مرکز تحقیقات سالمندی	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی

معاونت تحقیقات و فناوری	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد پژوهشگر	حمایت از پژوهشگران پاره‌وقت در مرکز تحقیقات در راستای فعالیت پژوهشی	GR1S100A2
مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۵	۴	۳	۲	۱	تعداد مراکز همکار	همکاری با سایر مراکز تحقیقاتی و آموزشی	GR1S100A3
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت اطلاع-رسانی پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد کارگاه برگزار شده	برگزاری کارگاه‌های خلاصه سیاستی	GR1S100A4
مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	اعضاء هیأت علمی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد خلاصه‌های سیاستی	تهیه خلاصه‌های سیاستی در حوزه‌های توانبخشی و سلامت اجتماعی	GR1S100A5
مدیریت اطلاع-رسانی	اعضاء هیأت علمی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد مصاحبه‌های انجام شده	مصاحبه با رسانه ملی در حوزه‌های توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S100A6
مدیریت اطلاع-رسانی	اعضاء هیأت علمی	۳	۳	۳	۳	۳	حداقل تعداد پیام‌های منتشر شده	تهیه پیام جهت ترجمان دانش حاصل از طرح‌های پژوهشی انجام شده حوزه‌های توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	GR1S100A7

هدف راهبردی: توسعه شاخص‌های کمی و کیفی پژوهشی دانشگاه								
هدف کمی: انتقال و ترجمان دانش حاصل از تحقیقات در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا								
برنامه: برگزاری همایش‌ها و کنفرانس‌های تخصصی در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۵	۲-۵	۳-۵	۴-۵	۵-۵	پیگیر
GR1S107A1	مشارکت در برگزاری همایش سالمندی در روز سالمند	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال

GRIS107A2	برگزاری وبینارها یا نشست‌های علمی	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	اعضاء هیأت علمی	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GRIS107A3	برگزاری همایش بهزیستی و رفاه کودکان	تعداد	-	۱	-	۱	-	مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی	رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی
GRIS107A4	برگزاری همایش در حوزه سلامت روانی	تعداد	-	-	۱	-	-	مرکز تحقیقات سایکوز	رئیس پژوهشکده و رئیس مرکز
GRIS107A5	برگزاری همایش در حوزه سوء مصرف مواد و اعتیاد	تعداد	-	-	۱	-	-	مرکز تحقیقات سوء مصرف مواد و اعتیاد	رئیس پژوهشکده و رئیس مرکز
GRIS107A6	برگزاری رویدادها و همایش‌ها در حوزه تحقیقات و فناوری	تعداد	۱	۱	۱	۱	-	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات و رئیس گروه فناوری سلامت معاونت تحقیقات

هدف کلان (G): کسب مرجعیت علمی دانشگاه در قلمروهای علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا با حمایت از طراحی و اجراء پژوهش‌های بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای در سطح ملی و منطقه‌ای

هدف راهبردی (S): راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GR25201	ایجاد و ارتقاء مراکز و گروه‌های تحقیقات به پژوهشکده
۲	GR25202	ارتقاء منابع و زیرساخت‌های واحدها و مراکز تحقیقاتی
۳	GR25203	راه‌اندازی دوره‌های MPH، دکتری تخصصی پژوهشی و پسادکتری
۴	GR25204	ایجاد راه‌های ارتباط دانشگاه و جامعه با مشارکت سایر مراکز تحقیقاتی
۵	GR25205	توسعه و تدوین برنامه‌های آموزش در پژوهش
۶	GR25206	استفاده از ظرفیت‌های علمی دانشجویان تحصیلات تکمیلی در مراکز تحقیقاتی

هدف راهبردی: راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: ایجاد و ارتقاء مراکز و گروه‌های تحقیقات به پژوهشکده

برنامه: راه‌اندازی پژوهشکده‌ها

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GRYSO1A1	برگزاری جلسات هم اندیشی در راستای راه اندازی پژوهشکده	تعداد	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSO1A2	شناسایی مراکز تحقیقاتی دارای اهداف و رسالت مشترک	تعداد	۱	۱	-	-	-	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSO1A3	نگارش پروتکل تجميع مراکز	تعداد	۱	۱	-	-	-	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSO1A4	تدوین آیین نامه پژوهشکده	تعداد	۱	۱	-	-	-	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSO1A5	ایجاد پژوهشکده	تعداد	-	۱	-	۱	۱	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSO1A6	ارتقاء مرکز تحقیقات سالمندی به پژوهشکده سالمندی با توسعه دو مرکز مرتبط با حوزه سالمندی	درصد پیشرفت در دریافت موافقت اصولی با ایجاد مرکز تحقیقات	۱۰	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYSO1A7	افزایش بودجه مصوب مرکز تحقیقات سالمندی در چشم انداز ۵ سال آتی	درصد افزایش بودجه سالیانه	-	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات

هدف راهبردی: راه اندازی و توسعه پژوهشکده ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: ارتقاء منابع و زیرساخت های واحدها و مراکز تحقیقاتی

برنامه: ایجاد فضای فیزیکی مناسب و مجهز برای هیأت علمی و محققان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
-----------	-------	--------	------	------	------	------	------	------	-------

GR۲SYO۲A۱	تأمین فضای متناسب با شاخص‌های استاندارد مراکز تحقیقاتی	درصد تناسب با استاندارد مطرح شده	۸۰	۲۰	-	-	-	رؤساء مراکز تحقیقاتی و فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۲SYO۲A۲	تأمین امکانات متناسب با استانداردهای مراکز تحقیقاتی	درصد تناسب با استاندارد مطرح شده	۸۰	۲۰	-	-	-	رؤساء مراکز تحقیقاتی و فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۲SYO۲A۳	ایجاد ساختمان مرکز تحقیقات سالمندی	درصد پیشرفت ساخت ساختمان	۵۰	۵۰	-	-	-	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۲SYO۲A۴	تجهیز آزمایشگاه نوروبیولوژی سالمندی و بیوبانک	درصد توسعه	-	۵۰	۱۰	۱۰	۱۰	رئیس مرکز تحقیقات سالمندی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۲SYO۲A۵	توسعه فضای فیزیکی برای خدمات تشخیصی ژنتیک- ۴۰۰ متر مربع	درصد توسعه	-	۵۰	۱۰	۱۰	۱۰	رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۲SYO۲A۶	خرید تجهیزات آزمایشگاه ژنتیک	درصد توسعه	-	۵۰	۱۰	۱۰	۱۰	رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف راهبردی: راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: ارتقاء منابع و زیرساخت‌های واحد‌ها و مراکز تحقیقاتی

برنامه: جذب هیأت علمی پژوهشی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱-۱۴۰۲	۱۴۰۲-۱۴۰۳	۱۴۰۳-۱۴۰۴	۱۴۰۴-۱۴۰۵	مجموع	پیگیر
GR۲SYO۲A۷	جذب اعضای هیأت علمی پژوهشی مراکز تحقیقاتی	تعداد	۳	۳	۳	۳	۳	رؤساء مراکز تحقیقاتی و فناوری
GR۲SYO۲A۸	دریافت مجوز استخدام اعضای هیأت علمی پژوهشی	تعداد	۳	۳	۳	۳	۳	رؤساء مراکز تحقیقاتی و فناوری
GR۲SYO۲A۹	جذب عضو هیأت علمی متخصص ضریب کا	تعداد	۵	۵	۵	۵	۵	رؤساء مراکز تحقیقاتی و فناوری

معاونت تحقیقات و فناوری	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۳	۳	۳	۳	۳	تعداد	عقد قرارداد کاری با اعضای هیأت علمی دانشگاه‌های مرتبط	GR۲۵۲۰۲۸۱۰
-------------------------	----------------------	---	---	---	---	---	-------	---	------------

هدف راهبردی: راه‌اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی

هدف کمی: برگزاری دوره‌های MPH، دکتری تخصصی پژوهشی و پسادکتری

برنامه: جذب دانشجو

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجرى	پیگیر
GR۲۵۲۰۲۸۱	اخذ مجوز برگزاری دوره MPH با هدف تربیت هیأت علمی- پژوهشی مورد نیاز	تعداد	-	۱	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۲۵۲۰۲۸۲	اخذ مجوز برگزاری دوره دکتری تخصصی با هدف تربیت هیأت علمی پژوهشی مورد نیاز	تعداد	-	-	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۲۵۲۰۲۸۳	اخذ مجوز برگزاری دوره پسادکتری با هدف تربیت هیأت علمی پژوهشی مورد نیاز	تعداد	-	-	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۲۵۲۰۲۸۴	جذب دانشجوی پسادکتری پژوهشی	تعداد	۲	۲	۳	۳	۳	رؤساء مراکز تحقیقاتی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۲۵۲۰۲۸۵	ارتقاء سطح علمی کارکنان مرکز تحقیقات ژنتیک از مقطع کارشناسی به کارشناسی ارشد و از ارشد به دکترا	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز تحقیقات ژنتیک	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۲۵۲۰۲۸۶	امکان‌سنجی برای راه‌اندازی دوره MPH مرتبط با سلامت و رفاه اجتماعی (اقدامات اجتماع‌محور، بهزیستی و رفاه کودکان)	گزارش امکان‌سنجی	-	۱	-	-	-	مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی	رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی
GR۲۵۲۰۲۸۷	ایجاد مرکز تحقیقات سیاست گذاری توانبخشی	تعداد	-	۱	-	-	-	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیر ارزیابی تحقیقات

مدیر	معاونت						ایجاد مرکز تحقیقات توانبخشی	GR۲SYO۳A۸
ارزیابی	تحقیقات	-	۱	-	-	-	روانی	
تحقیقات	و فناوری						تعداد	

هدف راهبردی: راه اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی								
هدف کمی: ایجاد راه های ارتباط دانشگاه و جامعه با مشارکت سایر مراکز تحقیقاتی								
برنامه: راه اندازی مراکز تحقیقاتی مبتنی بر جمعیت								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۶۰	۲-۶۰	۳-۶۰	۴-۶۰	۵-۶۰	پیگیر
GR۲SYO۴A۱	تشکیل کارگروه‌های علمی «توانبخشی کودکان»	تعداد	-	۱	-	-	-	رئیس مرکز تحقیقات توانبخشی اعصاب اطفال
GR۲SYO۴A۲	امکان‌سنجی و ایجاد مقدمات راه‌اندازی فیلد تحقیقات اجتماع‌محور	گزارش امکان سنجی و اقدامات	-	-	۱	۱	-	رئیس مرکز تحقیقات مدیریت رفاه اجتماعی

هدف راهبردی: راه اندازی و توسعه پژوهشکده‌ها و توسعه کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی								
هدف کمی: توسعه و تدوین برنامه‌های آموزش در پژوهش								
برنامه: برگزاری منظم برنامه‌های آموزش در پژوهش در قالب وبینارها، کارگاه‌ها، نشست‌ها و غیره								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۶۰	۲-۶۰	۳-۶۰	۴-۶۰	۵-۶۰	پیگیر
GR۲SYO۵A۱	طراحی و تدوین تقویم همایش‌ها، کنفرانس‌ها، سمینارها و وبینارهای ملی و بین‌المللی در برنامه اجراء	وجود تقویم	۱	۱	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GR۲SYO۵A۲	طراحی تقویم همایش‌ها، کنفرانس‌ها، سمینارها و وبینارهای ملی و بین‌المللی در حوزه‌های مرتبط با فعالیت‌های دانشگاه	وجود تقویم	۱	۱	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GR۲SYO۵A۳	اطلاع‌رسانی تقویم کنفرانس‌ها و همایش‌ها به اساتید (نامه و پوستر)	اطلاع‌رسانی در سایت دانشگاه	۲	۲	۲	۲	۲	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GR۲SYO۵A۴	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء همایش‌ها، کنفرانس‌ها، سمینارها و وبینارهای مصوب	تعداد در سال	۳	۳	۴	۵	۶	رؤساء مراکز تحقیقاتی و مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات

مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات فناوری و	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد	تسهیل اعزام اعضاء هیأت علمی به کنفرانس ها و همایش های ملی و بین المللی	GRYS200A5
مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات فناوری و	۱	-	۱	-	۱	تعداد در سال برای ۳۰ نفر	برگزاری دوره های فلوشیپ پژوهشی برای اعضاء هیأت علمی	GRYS200A6

هدف راهبردی: راه اندازی و توسعه پژوهشکده ها و توسعه سطح کمی و کیفی مراکز تحقیقاتی									
هدف کمی: استفاده از ظرفیت های علمی دانشجویان تحصیلات تکمیلی در مراکز تحقیقاتی									
برنامه: ایجاد برنامه جذب دانشجویان در مراکز تحقیقاتی									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۱	۲-۱	۳-۱	۴-۱	۵-۱	مجرى	پیگیر
GRYS201A1	انعقاد تفاهم نامه با کمیته تحقیقات دانشجویی، گروه های آموزشی و یا مراکز خصوصی	تعداد	-	۲	۲	۲	۳	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYS201A2	تشویق دانشجویان به همکاری در انجام طرح های پژوهشی و فناوری با مراکز تحقیقاتی	تعداد	-	۳	۴	۵	۶	رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات
GRYS201A3	تشویق دانشجویان در تبدیل پایان نامه به طرح با مراکز تحقیقاتی	تعداد	-	۳	۴	۵	۶	مدیران گروه های آموزشی و رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات

هدف کلان (G): همکاری با مراجع قانون گذاری و تبیین سیاست های مرتبط با علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا		
هدف راهبردی (S): هدفمندسازی تحقیقات و توسعه همکاری های پژوهشی		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GR3301	به روز رسانی اولویت های پژوهشی، توسعه پژوهش های HSR
۲	GR3302	توسعه همکاری های پژوهشی با دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی، علمی، سازمان ها و نهادهای داخلی و بین المللی
۳	GR3303	استفاده از ظرفیت سازمان های مردم نهاد و خیریه جهت تأمین منابع

هدف راهبردی: هدفمندسازی تحقیقات و توسعه همکاری‌های پژوهشی									
هدف کمی: به‌روزرسانی اولویت‌های پژوهشی، توسعه پژوهش‌های HSR									
برنامه: به‌روزرسانی اولویت‌های پژوهشی									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۰۰٪	۷۵٪	۵۰٪	۲۵٪	۰٪	مجرى	پیگیر
GR۳S۳O۱A۱	به‌روزرسانی اولویت‌های پژوهشی مراکز تحقیقاتی و دانشگاه بر اساس نظر متخصصان	درصد انجام چک‌لیست اولویت‌ها	-	۱۰۰	-	-	-	مدیران گروه‌های آموزشی و رؤساء مراکز تحقیقاتی	مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات

هدف راهبردی: هدفمندسازی تحقیقات و توسعه همکاری‌های پژوهشی									
هدف کمی: به‌روزرسانی اولویت‌های پژوهشی، توسعه پژوهش‌های HSR									
برنامه: انجام پژوهش‌های HSR									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۰۰٪	۷۵٪	۵۰٪	۲۵٪	۰٪	مجرى	پیگیر
GR۳S۳O۱A۲	انجام طرح‌های تحقیقاتی در حوزه HSR	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	اعضاء هیأت علمی و روسای مراکز درمانی	مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات

هدف راهبردی: هدفمندسازی تحقیقات و توسعه همکاری‌های پژوهشی									
هدف کمی: توسعه همکاری‌های پژوهشی با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی، علمی، سازمان‌ها و نهادهای داخلی و بین‌المللی									
برنامه: عقد تفاهم‌نامه‌ها و قراردادهای همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی، علمی، سازمان‌ها و نهادهای داخلی و بین‌المللی									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۰۰٪	۷۵٪	۵۰٪	۲۵٪	۰٪	مجرى	پیگیر
GR۳S۳O۲A۱	اتخاذ قرارداد با سازمان‌های جهانی و منطقه‌ای وابسته به مراکز معتبر جهانی (سازمان بهداشت جهانی، یونسف، سازمان ملل متحد و ...)	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت تحقیقات و فناوری و اعضای هیأت علمی	مدیر توسعه و ارزیابی تحقیقات

مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	رؤساء مراکز تحقیقاتی	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	میلیارد ریال	جذب گرنت‌های مرتبط از مراکز و سازمان‌های خارج از دانشگاه	GR۳S۳O۲A۲
رؤساء مراکز تحقیقاتی و مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات و فناوری	۳	۳	۳	۲	۱	تعداد	انعقاد تفاهم‌نامه مراکز تحقیقاتی با نهادهای و مؤسسات مرتبط	GR۳S۳O۲A۳
رئیس مرکز تحقیقات ژنتیک	مرکز تحقیقات ژنتیک	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره‌های آموزشی، کنگره و مصاحبه‌های علمی برگزار شده و یا جزوات آموزشی چاپ شده	افزایش همکاری مرکز تحقیقات ژنتیک با انجمن‌های علمی گروه پزشکی	GR۳S۳O۲A۴
مدیر پژوهش	مدیر پژوهش	۱	۱	۱	۱	-	تعداد تفاهم نامه‌های منعقد شده	شناسایی و معرفی امکان‌های ایجاد و گسترش فعالیت‌های کلیه مراکز تحقیقاتی دانشگاه	GR۳S۳O۲A۵

هدف راهبردی: هدفمندسازی تحقیقات و توسعه همکاری‌های پژوهشی									
هدف کمی: استفاده از ظرفیت سازمان‌های مردم‌نهاد و خیریه جهت تأمین منابع									
برنامه: تدوین برنامه جذب خیرین در جهت حمایت مالی									
پیگیر	مجری	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	نشانگر	اقدام	کد برنامه
رؤساء مراکز تحقیقاتی و مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	معاونت تحقیقات و فناوری	۱	۱	۱	۱	-	تعداد	انعقاد تفاهم نامه با سازمان‌های مردم‌نهاد از سوی مراکز تحقیقاتی	GR۳S۳O۳A۱
مدیریت فناوری سلامت	معاونت تحقیقات و فناوری	-	۱	-	-	-	تعداد	انعقاد تفاهم نامه با سازمان‌های مردم‌نهاد در راستای حمایت از فناوری‌های توانبخشی	GR۳S۳O۳A۲

هدف کلان (G): ارتقاء همکاری‌های پژوهشی با دیگر مراکز علمی و فناوری ملی و بین‌المللی در راستای علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

هدف راهبردی (S): توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی دانشگاه

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GR۴S۴O۱	ارتقاء سطح مجلات انگلیسی دانشگاه به ISI PubMed , Scopus
۲	GR۴S۴O۲	تهیه منابع علمی مرجع و کاربردی در حیطه توانبخشی، سلامت اجتماعی و سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا
۳	GR۴S۴O۳	ایجاد سازوکار لازم جهت نظارت بر مجلات دانشگاه
۴	GR۴S۴O۴	توسعه فرایند ترجمان و انتقال دانش

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی دانشگاه

هدف کمی: ارتقاء سطح مجلات انگلیسی دانشگاه به ISI , PubMed , Scopus

برنامه: اخذ ایندکس برای نمایه شدن مجلات انگلیسی دانشگاه در پایگاه اطلاعاتی معتبر ISI , PubMed , Scopus

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۵	۲-۵	۳-۵	۴-۵	۵-۵	مجری	پیگیر
GR۴S۴O۱A۱	انعقاد قرارداد با شرکت خبره برای نمایه‌سازی مجلات	تعداد	-	-	۱	-	-	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی
GR۴S۴O۱A۲	توسعه نمایه شدن مجلات در ایندکس‌های بین‌المللی	تعداد	-	۱	۱	۱	۱	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیران مجلات، ناشر
GR۴S۴O۱A۳	برگزاری کارگاه‌های مقاله‌نویسی، داوری و انتشار	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات	کمیته تحقیقات و فناوری دانشجویی
GR۴S۴O۱A۴	ارتقاء نمایه‌ی مجله IRJ	PubMe ISI یا d	-	-	۱	-	-	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر
GR۴S۴O۱A۵	ارتقاء نمایه‌ی مجله دوزبانه توانبخشی	PubMed Scopus یا ISI	-	-	۱	-	-	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت اطلاع‌رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر

مدیریت اطلاع رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر	معاونت تحقیقات و فناوری	-	-	۱	-	-	Scopus	ارتقاء نمایه‌ی مجله روانشناسی بالینی	GR۴S۴O۱A۶
مدیریت اطلاع رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر	معاونت تحقیقات و فناوری	-	-	۱	-	-	Scopus	ارتقاء نمایه‌ی مجله HDQ	GR۴S۴O۱A۷
مدیریت اطلاع رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر	معاونت تحقیقات و فناوری	-	-	۱	-	-	PubMe ISI d	ارتقاء نمایه‌ی مجله سالمند	GR۴S۴O۱A۸
مدیریت اطلاع رسانی پزشکی و سر دبیر مجله، ناشر	معاونت تحقیقات و فناوری	۱	-	-	-	-	Scopus	ارتقاء نمایه‌ی مجله رفاه اجتماعی	GR۴S۴O۱A۹
مدیریت اطلاع رسانی پزشکی و سر دبیران مجلات، ناشر	معاونت تحقیقات و فناوری	۰.۵	-	-	-	-	Impact factor	افزایش ضریب تاثیر مجلات دانشگاه	GR۴S۴O۱A۱۰

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری‌های نوین اطلاع رسانی و ارتباطی دانشگاه								
هدف کمی: تهیه منابع علمی مرجع و کاربردی در حیطه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا								
برنامه: تألیف و ترجمه کتب مرجع و گزاره برگ‌های ^۱ در حیطه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱- تعداد	۲- تعداد	۳- تعداد	۴- تعداد	۵- تعداد	پیگیر
GR۴S۴O۲A۱	بازنگری اولویت‌های تألیف و ترجمه	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	مدیریت اطلاع رسانی پزشکی و فناوری

GR۴S۴O۲A۲	همکاری داخل و خارج دانشگاهی و بین المللی در تألیف و ترجمه	تعداد	-	۱	۲	۳	۳	مدیریت اطلاع رسانی پزشکی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۴S۴O۲A۳	پیشنهاد افزایش امتیاز تألیف کتاب با همکاری بین المللی و خارج دانشگاهی در ترفیع پایه	انجام	-	-	۱	-	-	مدیریت اطلاع رسانی پزشکی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۴S۴O۲A۴	تألیف و ترجمه کتب مرجع و گزاره برگها	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۴S۴O۲A۵	افزایش تعداد کتب تألیفی (مرجع دوره آموزشی به تأیید مورد مربوطه)	درصد افزایش	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	اعضاء هیأت علمی	مدیریت اطلاع رسانی
GR۴S۴O۲A۶	افزایش تعداد کتب ترجمه شده (مرجع دوره آموزشی به تأیید مورد مربوطه)	درصد افزایش	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	اعضاء هیأت علمی	مدیریت اطلاع رسانی

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری های نوین اطلاع رسانی و ارتباطی دانشگاه

هدف کمی: ایجاد سیستم یکپارچه و منظم از پذیرش تا چاپ مقالات در مجلات دانشگاه

برنامه: اصلاح و ارتقاء سیستم داوری مقالات

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GR۴S۴O۳A۲	برگزاری کارگاه داوری مقالات	تعداد کارگاه ها	۱	۱	۱	۱	۱	مدیریت اطلاع رسانی پزشکی	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری های نوین اطلاع رسانی و ارتباطی دانشگاه

هدف کمی: ایجاد سازوکار لازم جهت نظارت بر مجلات دانشگاه

برنامه: راه اندازی اداره نشریات و شورای نظارت بر مجلات

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GR۴S۴O۴A۱	تدوین دستورالعمل شورای راهبردی مجلات	تدوین دستورالعمل	-	-	-	-	-	مدیریت نظارت بر مجلات	مدیریت اطلاع رسانی
GR۴S۴O۴A۲	تشکیل شورا و تعیین اعضاء و صدور ابلاغ برای تمامی اعضاء حقیقی و حقوقی	تشکیل شورا	-	-	-	-	-	مدیریت نظارت بر مجلات	مدیریت اطلاع رسانی

مدیریت نظارت بر مجلات	کارشناسان مجلات و مدیران اجرایی	۳	۳	۳	۳	-	ارائه گزارش و تعداد جلسات برگزار شده	گزارش‌گیری و تشکیل جلسات منظم	GR۴S۴O۴A۳
-----------------------	---------------------------------	---	---	---	---	---	--------------------------------------	-------------------------------	-----------

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری‌های نوین اطلاع‌رسانی و ارتباطی دانشگاه									
هدف کمی: توسعه فرایند ترجمان و انتقال دانش									
برنامه: آموزش فرایند ترجمان دانش به محققان و ترجمان دانش									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۱	۱-۲	۱-۳	۱-۴	۱-۵	مجرى	پیگیر
GR۴S۴O۵A۱	برگزاری کارگاه ترجمان دانش جهت دانشجویان، کارشناسان و اعضاء هیأت علمی	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	مدیریت اطلاع رسانی	معاونت تحقیقات
GR۴S۴O۵A۲	تهیه خلاصه سیاستی برای مدیران، سیاست‌گذاران و برنامه‌ریزان در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	تعداد	-	-	-	-	۱	اعضاء هیأت علمی مرکز	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GR۴S۴O۵A۳	برگزاری نشست‌های ترجمان دانش در حوزه توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	اعضاء هیأت علمی مرکز	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GR۴S۴O۵A۴	ارائه نتایج طرح‌ها به مسئولان و سیاست‌گذاران در حوزه‌های توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و سلامت در حوادث و بلایا	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	اعضاء هیأت علمی	رؤساء مراکز تحقیقاتی
GR۴S۴O۵A۵	تهیه اینفوگراف از دانش طرح‌ها و پایان‌نامه‌ها	تعداد اینفوگراف‌های تهیه شده	۱	۱	۱	۱	۱	واحد ترجمان دانش	مدیر اطلاع‌رسانی پزشکی
GR۴S۴O۵A۶	تهیه اینفوگراف از طرح‌های مورد تأیید پلیگاه خبری سلامت کشور	تعداد اینفوگراف‌های تهیه شده	-	-	-	-	-	واحد ترجمان دانش	مدیر اطلاع‌رسانی پزشکی
GR۴S۴O۵A۷	تهیه اینفوگراف از سازمان‌های استفاده‌کننده از نتایج پژوهش‌ها	تعداد اینفوگراف‌های تهیه شده	-	-	-	-	-	واحد ترجمان دانش	مدیر اطلاع‌رسانی پزشکی

رؤساء مراکز تحقیقاتی	اعضاء هیأت علمی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد مصاحبه های انجام شده	ارتباط با رسانه جهت انتقال دانش حاصل از طرح های پژوهشی و پایان نامه ها	GR۴S۴O۵A۸
مدیر اطلاع رسانی پزشکی	واحد ترجمان دانش	-	-	-	-	۳.۵	زیر ساخت های ایجاد شده	ایجاد زیرساخت های لازم به منظور تهیه پادکست های اطلاع رسانی حاصل از نتایج تحقیقات	GR۴S۴O۵A۹
مدیر اطلاع رسانی پزشکی	واحد ترجمان دانش	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	تهیه و تدوین پیام کاربردی و قابل ارائه، حاصل از نتیجه پژوهش به عموم جامعه	GR۴S۴O۵A۱۰
مدیر اطلاع رسانی پزشکی	واحد ترجمان دانش	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد	تهیه و تدوین راهنماهای بالینی	GR۴S۴O۵A۱۱

هدف راهبردی: توسعه کیفی نشریات و ارتقاء فناوری های نوین اطلاع رسانی و ارتباطی دانشگاه

هدف کمی: توسعه فرایند ترجمان و انتقال دانش حاصل از طرح های پژوهشی

برنامه: چاپ کتاب یا فصلی از کتاب در پایگاه Scopus

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱- ن	۲- ن	۳- ن	۴- ن	۵- ن	مجرى	پیگیر
GR۴S۴O۵A۱	عضویت در انتشارات Scopus	انجام عضویت	-	۱	-	-	-	مدیریت اطلاع رسانی	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۴S۴O۵A۲	انعقاد تفاهم نامه با نشریات دارای نمایه Scopus داخل و خارج کشور	تعداد	-	-	۱	-	-	مدیریت اطلاع رسانی	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف کلان (G): ارتقاء همکاری های پژوهشی با دیگر مراکز علمی و فناوری ملی و بین المللی در راستای علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روانی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

هدف راهبردی (S): توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GR۵S۵O۱	توسعه فناوری های توانبخشی به منظور استفاده در غربالگری، ارائه مداخلات توانبخشی
۲	GR۵S۵O۲	توسعه توانبخشی از راه دور

همکاری با شرکت‌های مستقر در مرکز رشد فناوری	GR۵S۵O۳	۳
توسعه دانش و مهارت‌ها در حوزه فناوری و ثبت اختراعات	GR۵S۵O۴	۴
افزایش تعداد محصولات دانش‌بنیان تجاری‌شده در بازارهای داخلی	GR۵S۵O۵	۵

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت								
هدف کمی: توسعه فناوری‌های توانبخشی به منظور استفاده در غربالگری، ارائه مداخلات توانبخشی								
برنامه: تولید و ارائه اپلیکیشن‌های غربالگری و ارائه مداخلات توانبخشی								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱- تولید	۲- ارائه	۳- تولید	۴- ارائه	مجرى	پیگیر
GR۵S۵O۱A۱	مشارکت در طراحی و توسعه ارائه اپلیکیشن‌های غربالگری و مداخلات توانبخشی	تعداد	-	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی و دفتر فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۵S۵O۱A۲	مشارکت در تولید محصولات فناورانه (راهنماهای بالینی، تکنولوژی‌های توانبخشی و ...)	تعداد	-	۱	۱	۱	رؤساء مراکز تحقیقاتی و دفتر فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت								
هدف کمی: توسعه توانبخشی از راه دور								
برنامه: همکاری در تولید تکنولوژی‌های مبتنی بر "توانبخشی از راه دور"								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱- تولید	۲- ارائه	۳- تولید	۴- ارائه	مجرى	پیگیر
GR۵S۵O۲A۱	طراحی و توسعه تکنولوژی‌های مبتنی بر "توانبخشی از راه دور"	تعداد	-	۱	۱	۱	مدیر فناوری و رؤساء مراکز تحقیقاتی	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت								
هدف کمی: همکاری با شرکت‌های مستقر در مرکز رشد فناوری								
برنامه: حمایت از شرکت‌های مستقر در مرکز رشد فناوری								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱- تولید	۲- ارائه	۳- تولید	۴- ارائه	مجرى	پیگیر
GR۵S۵O۳A۱	ساماندهی اطلاعات توسط مرکز رشد و گزارش‌گیری اولیه از پایلوت سامانه مدیریت فعالیت‌های مرکز رشد فناوری	تعداد	-	۱	۱	۱	مدیریت فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری

معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۱	۱	۱	۱	-	تعداد	حمایت مادی و معنوی بدو ورود از شرکت‌های مستقر در مرکز رشد فناوری	GR۵S۵O۳A۲
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۱	۱	۱	-	-	تعداد	راه‌اندازی آزمایشگاه‌های همکار و مرجع فناوری	GR۵S۵O۳A۳

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت

هدف کمی: توسعه دانش و مهارت‌ها در حوزه فناوری و ثبت اختراعات

برنامه: برگزاری کارگاه‌های آموزشی بر حسب نیاز فناوران و شرکت‌ها، جهت توانمندسازی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GR۵S۵O۴A۱	برگزاری کارگاه آنلاین و آفلاین در حوزه فناوری و ثبت اختراعات	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	مدیریت فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۵S۵O۴A۲	ارائه مشاوره‌های تخصصی جهت ثبت اختراعات داخلی و خارجی توسط دفتر مالکیت فکری	تعداد	۱۰	۱۰	۱۰	۲۰	۲۰	مدیریت فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت

هدف کمی: توسعه دانش و مهارت‌ها در حوزه فناوری و ثبت اختراعات

برنامه: اطلاع‌رسانی ایده بازارها و کارگاه‌های ثبت اختراعات

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GR۵S۵O۴A۳	برگزاری نشست و کارگاه‌های مرتبط با ایده بازار و استارت‌آپ‌ها برای مراکز تحقیقاتی، اعضای هیأت علمی، دانشجویان و محققین	تعداد نشست یا کارگاه	۶	۶	۶	۶	۶	مدیریت فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی فناوری سلامت

هدف کمی: افزایش تعداد محصولات دانش‌بنیان تجاری شده در بازار داخلی

برنامه: حمایت از واحدها و هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان مستقر در مرکز رشد و نوآوری

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
-----------	-------	--------	------	------	------	------	------	------	-------

معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	درصد پیشرفت در تأمین امکانات	تأمین امکانات و خدمات مورد نیاز واحدهای فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان مستقر در مرکز رشد فناوری	GR۰S۰O۰A۱
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری	۱	۱	۱	۱	تعداد شرکت‌های حمایت‌شده	حمایت از واحدها و هسته‌های فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان مستقر در مرکز رشد فناوری جهت تسهیل فرایند اخذ مجوز	GR۰S۰O۰A۲
معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت فناوری					تعداد شرکت‌های حمایت‌شده	آموزش اصول تجارت‌سازی و فن بازار به شرکت‌های عضو رشد فناوری	GR۰S۰O۰A۳

هدف راهبردی: توانمند سازی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش و فناوری								
هدف کمی: افزایش تعداد کارگاه‌ها و رویدادهای توانمندسازی برای اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش و فناوری								
برنامه: توانمند سازی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۲۰۲۰	۲۰۲۱	۲۰۲۲	۲۰۲۳	مجموعی	پیگیری
GR۰S۱O۰A۱	برگزاری کارگاه روش تحقیق	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۰S۱O۰A۲	برگزاری کارگاه اخلاق در پژوهش	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۰S۱O۰A۳	برگزاری کارگاه رفرنس نویسی و مدیریت مراجع	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۰S۱O۰A۴	برگزاری کارگاه افزایش تاثیرگذاری نتایج پژوهش	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۰S۱O۰A۵	برگزاری کارگاه علم سنجی	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	معاونت تحقیقات و فناوری
GR۰S۱O۰A۶	برگزاری رویداد اشاعه تحقیقات و نتایج پژوهش‌های کاربردی (ترجمان دانش)	تعداد	-	۱	-	۱	-	معاونت تحقیقات و فناوری

هدف راهبردی: توانمند سازی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش و فناوری
هدف کمی: افزایش تعداد کارگاه ها و رویدادهای توانمندسازی برای اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش و فناوری

برنامه: توانمند سازی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهش

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GR ^o STOAA1	برگزاری کارگاه تجاری سازی	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری
GR ^o STOAA2	برگزاری کارگاه اخلاق در تولید و فناوری	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری
GR ^o STOAA3	برگزاری کارگاه نوآوری و خلاقیت	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری
GR ^o STOAA4	برگزاری کارگاه ثبت و داوری اختراعات داخلی	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری
GR ^o STOAA5	برگزاری کارگاه ثبت و داوری اختراعات بین المللی	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	مدیریت فناوری	معاونت تحقیقات و فناوری
GR ^o STOAA6	برگزاری رویداد استارت آپی فناوری های توانبخشی	تعداد	-	۱	-	۱	-		



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت فرهنگی و دانشجویی

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی

مقدمه:

چشم‌انداز معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه، تحقق زیرساخت‌های مناسب برای ارائه خدمات مطلوب دانشجویی، رفاهی، مشاوره‌ای و فرهنگی به اساتید، دانشجویان و کارکنان می‌باشد. بدین منظور در برنامه راهبردی و عملیاتی این معاونت به ایجاد و تکمیل زیرساخت‌های سلامت جسمی، روانی، اجتماعی و معنوی توجه شده و اهداف کلان آن که در قالب استراتژی‌های معاونت فرهنگی و دانشجویی است در چهار بند آمده است که متناسب با رسالت و مأموریت این معاونت در دانشگاه می‌باشد. ارتقاء سلامت جسمی، روانی، اجتماعی و معنوی دانشجویان از عمده اهداف معاونت فرهنگی و دانشجویی است که با تحقق آن دانشجویان مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی و پایبندی به ارزش‌های اخلاقی، انسانی و اسلامی را منطبق با آموزه‌های اسلامی- ایرانی کسب خواهند نمود.

در این راستا و با هدف دستیابی به اهداف و تحقق برنامه‌های این معاونت، با همکاری و همفکری همکاران معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه در قالب کمیته فرهنگی و دانشجویی تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه، اهداف و برنامه‌های این معاونت در قالب اهداف کلان (استراتژی‌ها)، راهبردها، اهداف کمی و اقدام‌های مرتبط با آن‌ها تهیه و تدوین شده است.

در این جا بر خود لازم می‌دانم از زحمات و مشارکت همه همکاران در تدوین برنامه معاونت فرهنگی و دانشجویی قدردانی نمایم. امید است با استمرار اهتمام و پیگیری همکاران معاونت و اعضای هیأت علمی دانشگاه در اجراء و پایش برنامه، ضمن تحقق کامل برنامه‌ها، به اهداف و چشم‌انداز این معاونت و دانشگاه دست یابیم.

دکتر محمدسعید خانجانی

معاون دانشجویی و فرهنگی

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی

دکتر محمدسعید خانجانی (معاون دانشجویی و فرهنگی)

دکتر حسن شاکری (معاون پیشین دانشجویی و فرهنگی)

دکتر اکبر میرجانی‌اقدم (مدیر دانشجویی)

یوسف رضایی (مدیر اداره تعالی فرهنگی و فوق برنامه)

بتول فیروزی (کارشناس معاونت فرهنگی و دانشجویی)

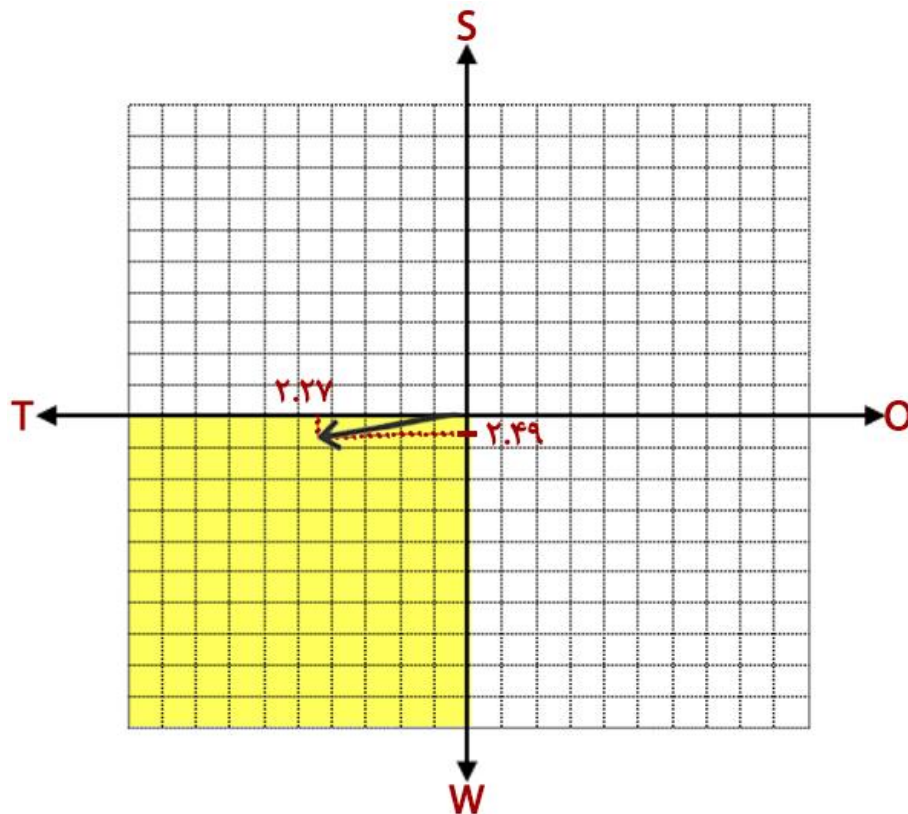
نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت دانشجویی و فرهنگی

حوزه	ردیف	عنوان	وزن	وضع موجود	حاصل ضرب
قوت‌ها	۱	وجود کارشناسان مجرب و با انگیزه	۳	۳	۹
	۲	الکترونیکی شدن اغلب فعالیت‌های معاونت در قالب سامانه بوستان	۴	۳	۱۲
	۳	وجود فضاها و زیرساخت‌های مناسب (آشپزخانه صنعتی و سلف سرویس) جهت ارائه خدمات تغذیه به دانشجویان	۳	۳	۹
	۴	داشتن گروه‌های آموزشی مرتبط جهت مشارکت در ارائه خدمات مشاوره به دانشجویان	۳	۴	۱۲
	۵	کاهش تعداد پرونده‌های کمیته انضباطی با برگزاری جلسات توجیهی برای دانشجویان	۳	۴	۱۲
	۶	وجود امکانات و تجهیزات مناسب در خوابگاه‌ها	۳	۴	۱۲
	۷	وجود فضاهای فرهنگی و ورزشی اعم از سالن چندمنظوره - زمین چمن - استخر روباز	۳	۳	۹
	۸	وجود خوابگاه‌های مناسب به‌ویژه جهت دختران	۴	۳	۱۲
	۹	ارائه برنامه‌های آموزشی برای دانشجویان به شکل‌های مختلف (کلیپ‌های آموزشی و وینار)	۳/۵	۴	۱۴
	۱۰	الکترونیکی بودن غربالگری سلامت روان دانشجویان	۳/۵	۴	۱۴
	۱۱	اعطاء خدمات رفاهی به دانشجویان (از قبیل وام‌های کمک هزینه مسکن، ضروری، شهریه)	۳	۴	۱۲
	۱۲	فعالیت مناسب و مؤثر کانون‌های خیریه و جهادی دانشگاه در مناطق کم‌برخوردار	۳	۴	۱۲
	۱۳	وجود پتانسیل‌های متنوع در حوزه‌های فرهنگی، هنری و دانشجویی	۳/۵	۴	۱۴
	۱۴	بهره‌مندی از مشارکت دانشجویان در قالب کار دانشجویی و کانون‌ها و انجمن‌های علمی	۴	۳	۱۲
	۱۵	وجود مرکز مشاوره دانشجویی فعال	۴	۳	۱۲
ضعف‌ها	۱	ضعف تشکیلات سازمانی و ردیف‌های شغلی	۶	۱	۶
	۲	عدم تکافوی بودجه معاونت جهت ارائه خدمات مؤثر	۶	۱	۶
	۳	فرسودگی و قدمت بالای خوابگاه‌های دانشجویی	۶	۱	۶
	۴	کمبود فضاها برای فیزیکی جهت استقرار مرکز مشاوره و مقدا	۴	۱	۴
	۵	ضعف ایمنی و نداشتن نقشه خطر برای خوابگاه‌ها	۴/۵	۱	۴/۵
	۶	نداشتن قرارداد تعمیر، سرویس و نگهداری تجهیزات آشپزخانه و سلف-سرویس	۴	۲	۸
	۷	عدم تفکیک بخش دانشجویی از بخش کارکنان در سلف سرویس	۳	۲	۶
	۸	نداشتن فضای مناسب برای دفع بهداشتی زباله‌های آشپزخانه	۳/۵	۲	۷
	۹	عدم اجراء ساخت پروژه استخر علیرغم موقعیت مکانی مناسب و نیاز دانشگاه	۳	۲	۶
	۱۰	کمبود فضا جهت اسکان دانشجویان پسر مقطع دکتری و دانشجویان متأهل	۳	۲	۶
	۱۱	کمبود امکانات و تجهیزات مقدا	۳/۵	۲	۷
	۱۲	کمبود امکانات در مرکز بهداشت و درمان دانشجویی	۳	۲	۶
				۱۰۰	۲۰۴۹

حوزه	ردیف	عنوان	وزن	وضع موجود	حاصل ضرب
فرصت‌ها	۱	استفاده از توانمندی و تخصص اساتید هیأت علمی و دانشجویان دکتری با رشته‌های مرتبط با مرکز مشاوره	۵	۳	۱۵
	۲	تأمین بودجه از وزارت بهداشت جهت ساخت خوابگاه‌های استاندارد	۴	۳	۱۲
	۳	دبیری منطقه ده در بین ۶ دانشگاه علوم پزشکی سطح استان	۵	۳	۱۵
	۴	قابلیت میزبانی رشته‌های ورزشی مختلف در بخش حضوری و مجازی	۴	۳	۱۲
	۵	امکان اصلاح و تسهیل فرایندهای مرتبط با تشکیل، ثبت و اجراء برنامه‌های انجمن-های علمی، کانون‌های فرهنگی و تشکلات و همکاری حوزه وزارتی در این خصوص	۴	۳	۱۲
	۶	وجود روحیه همدلی و تعامل بین دانشجویان، کارکنان و اساتید دانشگاه	۶	۴	۲۴
	۷	راه‌اندازی استودیو (تلویزیونی) مفدا دانشگاه جهت تولید محتوای تصویری و شناساندن بهتر دانشگاه در حوزه‌های مختلف	۵	۴	۲۰
	۸	امکان ارتقاء آگاهی دانشجویان با ارائه خدمات مشاوره‌ای بدو ورود	۵	۴	۲۰
	۹	امکان توانمندسازی دانشجویان با استفاده از ظرفیت تشکلات و نشریات دانشجویی	۵	۴	۲۰
تهدیدها	۱	ناهمخوانی سامانه‌های وزارت علوم و وزارت بهداشت	۶	۱	۶
	۲	عدم تخصیص سرانه دانشجویی از طریق وزارت علوم	۶	۱	۶
	۳	تورم و نوسانات قیمت مواد اولیه غذایی در نتیجه عدم تمایل پیمانکاران تغذیه برای شرکت در مناقصه‌های تغذیه	۶	۱	۶
	۴	تعدد سامانه‌های ثبت اطلاعات (پایش، اعتباربخشی، سیناسا، فرابر، رصد)	۵	۱	۵
	۵	عدم تکافوی بودجه تخصیص‌یافته از سوی وزارت علوم جهت تخصیص وام به دانشجویان مربوطه	۵	۲	۱۰
	۶	به‌روز نبودن بعضی از قوانین و آئین‌نامه‌های وزارتی	۵	۲	۱۰
	۷	عدم همراهی مؤثر تعدادی از گروه‌های آموزشی جهت ارتقاء فعالیت‌های فوق برنامه علمی	۵	۲	۱۰
	۸	کمبود نیروی انسانی در واحد روابط عمومی معاونت و خوابگاه‌های دانشجویی	۶	۱	۶
	۹	تهدیدات فرهنگی و اجتماعی نوین دانشجویان	۵	۲	۱۰
	۱۰	ضعف فرهنگ رسانه‌ای دانشجویان در به‌کارگیری شبکه‌های اجتماعی	۴	۲	۸
				۱۰۰	۲۰۲۷

منطقه استراتژیک معاونت دانشجویی و فرهنگی

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه کارانه)



چشم‌انداز:

معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در روند تحقق چشم‌انداز توانسته است تا با ارائه تصویر روشن و الهام بخش از فرهنگ اسلامی-ایرانی و تحکیم و تقویت هویت مذهبی و ملی دانشجویان، از طریق زمینه‌سازی و تدارک بستر مناسب با ارائه خدمات مختلف رفاهی، مشاوره‌ای و فرهنگی، موجبات رشد و ارتقاء همه‌جانبه دانشجویان و کارکنان در ابعاد مختلف جسمی، روانی، اجتماعی و اعتقادی را فراهم نموده و گام مؤثری را در این زمینه بردارد.

مأموریت:

معاونت دانشجویی و فرهنگی دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی با استفاده از زیرساخت‌ها و منابع دانشگاه و توانمندی دانشجویان، کارکنان، اعضای هیأت علمی و خبرگان خارج از دانشگاه شرایط رفاه جسمی، روانی، اجتماعی و معنوی دانشجویان را فراهم نموده تا آن‌ها بدون دغدغه‌های جانبی از حداکثر ظرفیت خود در راستای علم‌آموزی و پرورش روحیه مسئولیت‌پذیری و کسب مهارت زندگی و مکارم اخلاقی استفاده نمایند. معاونت فرهنگی و دانشجویی با ایجاد فضای فرهنگی مبتنی بر ارزش‌ها و آموزه‌های اسلامی-ایرانی در محیطی مناسب و پویا توأم با امید، نشاط و خلاقیت نسبت به توسعه همه‌جانبه دانشجویان اقدام خواهد نمود. همچنین در راستای مأموریت کلان دانشگاه موارد ذیل قابل ذکر است:

- ۱- تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به ویژه محرومین و نیازمندان
- ۲- توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)
- ۳- توسعه عدالت و سلامت به خصوص در ارائه خدمات سه‌گانه توانبخشی (جسمی، روانی و اجتماعی)

اهداف راهبردی معاونت دانشجویی و فرهنگی:

- ۱- ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان
- ۲- افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی
- ۳- توسعه فضائل اخلاقی، انسانی، اسلامی و نشاط دانشجویان
- ۴- ارتقاء سطح ارائه خدمات حمایتی، مشاوره‌ای و رفاهی دانشجویان

هدف کلان (G): تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت ملت شریف ایران به‌ویژه محرومین و نیازمندان		
هدف راهبردی (S): ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GC۱S۱0۱	تأمین مواد اولیه سالم و با کیفیت و نگهداری بهداشتی آنها
۲	GC۱S۱0۲	استفاده از تجهیزات و ملزومات مناسب نگهداری، طبخ و سرو غذا
۳	GC۱S۱0۳	افزایش کیفیت و رضایت دانشجویان از غذا به‌وسیله بهبود روش‌های طبخ و سرو غذا
۴	GC۱S۱0۴	افزایش تنوع و ارزش غذایی تهیه‌شده
۵	GC۱S۱0۵	رعایت اصول بهداشت و نظافت ارکان تهیه غذا، قبل، حین و بعد از طبخ غذا
۶	GC۱S۱0۶	توسعه ورزش همگانی بین دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی
۷	GC۱S۱0۷	برگزاری دوره‌های آموزشی رشته‌های مختلف ورزشی
۸	GC۱S۱0۸	توسعه اماکن و تجهیزات ورزشی
۹	GC۱S۱0۹	برگزاری مسابقات دانشگاهی و خوابگاهی
۱۰	GC۱S۱0۱۰	توسعه ورزش قهرمانی دانشجویی
۱۱	GC۱S۱0۱۱	تأمین و نگهداری اماکن خوابگاهی
۱۲	GC۱S۱0۱۲	تأمین و نگهداری تجهیزات خوابگاهی
۱۳	GC۱S۱0۱۳	ارائه خدمات رفاهی در داخل خوابگاه‌ها
۱۴	GC۱S۱0۱۴	ارتقاء کمی و کیفی سلامت جسمانی به دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی
۱۵	GC۱S۱0۱۵	آمایش و پشتیبانی بهینه از دانشجویان جدیدالورود و سال‌های گذشته با ارائه خدمات حمایتی بهداشتی/درمانی جهت بهبود سلامت جسمانی آنها در تمام عرصه‌های مفید زندگی، با مراجعه بموقع به مرکز طی دوران تحصیل
۱۶	GC۱S۱0۱۶	برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی حضوری و غیرحضوری (وبینار) پیرامون موضوعاتی که دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیأت علمی، با بیشترین چالش مواجه هستند (موضوعات کلیدی که روی آن کمتر تمرکز شده)
۱۷	GC۱S۱0۱۷	توسعه سرمایه انسانی طبق چارت مرکز بهداشت و درمان و توانمندسازی مرکز
۱۸	GC۱S۱0۱۸	ارتقاء کمی و کیفی سرمایه فیزیکی در ساخت درمانگاه‌های مستقر در خوابگاه‌ها
۱۹	GC۱S۱0۱۹	افزایش مشارکت خیرین در گسترش فعالیتهای همه‌جانبه مرکز بهداشت و درمان
۲۰	GC۱S۱0۲۰	توسعه روابط درون سازمانی مرکز بهداشت و درمان دانشجویان و آگاه‌سازی ذی‌نفعان

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان								
هدف کمی: تأمین مواد اولیه سالم و با کیفیت و نگهداری بهداشتی آنها								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیری
GC۱S۱O۱A۱	تهیه یا تدوین استاندارد تأمین مواد غذایی	تدوین رساله	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	معاونت فرهنگی و دانشجویی اداره تغذیه
GC۱S۱O۱A۲	تهیه استاندارد کیفیت و تنوع مواد غذایی اولیه مبتنی بر نظر متخصص تغذیه	تدوین رساله	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	معاونت فرهنگی و دانشجویی اداره تغذیه
GC۱S۱O۱A۳	تهیه یا تدوین استاندارد نگهداری مواد غذایی	تدوین رساله	انجام	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	معاونت فرهنگی و دانشجویی اداره تغذیه
GC۱S۱O۱A۴	کنترل کیفیت مواد غذایی اولیه و کیفیت نگهداری آنها	اقدام	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	معاونت فرهنگی و دانشجویی اداره تغذیه

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان								
هدف کمی: استفاده از تجهیزات و ملزومات مناسب نگهداری، طبخ و سرو غذا								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیری
GC۱S۱O۲A۱	تهیه یا تدوین استاندارد تجهیزات و ملزومات حداقلی نگهداری، طبخ و سرو غذا	تهیه رساله	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	معاونت فرهنگی و دانشجویی اداره تغذیه
GC۱S۱O۲A۲	آمایش تجهیزات موجود نگهداری، طبخ و سرو غذا و تعیین مشخصات و عملکرد	تهیه گزارش	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	معاونت فرهنگی و دانشجویی اداره تغذیه
GC۱S۱O۲A۳	نیازسنجی و اولویت‌سنجی تجهیزات مورد نیاز برای خرید جدید یا تعویض	تهیه رساله	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	بهروز رسانی	معاونت فرهنگی و دانشجویی اداره تغذیه
GC۱S۱O۲A۴	کنترل کیفیت عملکرد تجهیزات و ملزومات	تعداد سنجش و اقدام	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	معاونت فرهنگی و دانشجویی اداره تغذیه
GC۱S۱O۲A۵	خرید تجهیزات و سرویس و تعمیرات دوره‌ای تجهیزات و ملزومات	تعداد اقدام	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	معاونت فرهنگی و دانشجویی اداره تغذیه

معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت توسعه	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	صنعتی سازی آشپزخانه، تجهیزات و ملزومات	GC۱S۱0۲A۶
--------------------------	--------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--	-----------

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان									
هدف کمی: افزایش کیفیت و رضایت دانشجویان از غذا به وسیله بهبود روش های طبخ و سرو غذا									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۱S۱0۳A۱	طراحی استاندارد کیفیت غذای سرو شده	تهیه رساله	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱0۳A۲	طراحی سازوکار سنجش رضایت دانشجویان از غذا	تهیه رساله	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱0۳A۳	طراحی استاندارد سرو غذا در دانشگاه و خوابگاه	تهیه رساله	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱0۳A۴	سنجش کیفیت غذا و رضایت دانشجویان از غذا و ارائه بازخورد به پیمانکار	تعداد سنجش	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱0۳A۵	برگزاری دوره های آموزشی برای آشپزان	تعداد دوره	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱0۳A۶	برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان سرو غذا (تخصصی و رفتاری)	تعداد دوره	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	۱ بار در سال	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱0۳A۷	تهیه تجهیزات و ملزومات لازم برای طبخ بهتر (منطبق بر استراتژی G۱S۲)	منطبق بر استراتژی G۱S۲	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان									
هدف کمی: افزایش کیفیت و رضایت دانشجویان از غذا به وسیله بهبود روش های طبخ و سرو غذا									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	تهیه رساله	طراحی استاندارد ارزش غذایی و کالری مورد نیاز دانشجویان با همکاری متخصص تغذیه	GC1S104A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	تهیه رساله	طراحی برنامه غذایی مبتنی بر تنوع و ارزش غذایی بر مبنای استاندارد با همکاری متخصص تغذیه	GC1S104A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	رعایت استاندارد	ارائه میوه، سبزیجات و لبنیات همراه غذا مطابق بر استاندارد ارزش غذایی و تنوع	GC1S104A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	۴	۴	۴	۴	۴	۴	تعداد وعده در سال	ارائه غذاهای ویژه در ایام مناسبتی، اعیاد و	GC1S104A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	همراه هر وعده	ارائه دورچین و همراه غذا مطابق بر استاندارد	GC1S104A5
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	۲ بار در سال	تعداد سنجش	سنجش تنوع و ارزش غذایی میانگین مصرفی دانشجویان	GC1S104A6

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان									
هدف کمی: رعایت اصول بهداشت و نظافت ارکان تهیه غذا قبل، حین و بعد از طبخ غذا									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC1S105A1	طراحی استاندارد بهداشت و نظافت کارکنان آشپزخانه	تهیه رساله	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S105A2	طراحی استاندارد نظافت و بهداشت آشپزخانه، تجهیزات و ملزومات و ظروف	تهیه رساله	انجام	بروز رسانی	بروز رسانی	بروز رسانی	بروز رسانی	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S105A3	سنجش وضعیت نظافت و بهداشت کارکنان آشپزخانه مطابق بر استاندارد	تعداد سنجش	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	اداره تغذیه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	روزانه	تعداد سنجش	سنجش وضعیت نظافت و بهداشت آشپزخانه، تجهیزات و ملزومات و ظروف منطبق بر استاندارد	GC1S100A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تغذیه	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های آموزشی برای آشپزان و کارکنان آشپزخانه پیرامون نظافت	GC1S100A5

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان									
هدف کمی: توسعه ورزش همگانی بین دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC1S101A1	طراحی و ارائه پکیج‌های تبلیغاتی (شامل پوستر، بروشور، بنر، پیامک و ...) جهت آگاه‌سازی دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی نسبت به امکانات ورزشی	تعداد پکیج در سال	۵	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S101A2	طراحی و ارائه پکیج‌های تبلیغاتی (شامل پوستر، بروشور، بنر، پیامک و ...) جهت آگاه‌سازی دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی نسبت به امکانات ورزشی	درصد افراد تحت پوشش	۵	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S101A3	طراحی و اجرای برنامه‌های کوهنوردی	تعداد برنامه	۵	۱۰	۱۴	۱۸	۲۲	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S101A4	طراحی و اجرای برنامه پیاده‌روی عمومی	تعداد برنامه	۱۰	۱۲	۱۴	۱۶	۱۸	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S101A5	طراحی و اجرای دوره‌های آمادگی جسمانی همگانی	تعداد دوره در سال	۴	۶	۸	۱۰	۱۰	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S101A6	بازسازی، تجهیز و آماده‌سازی استخر	اقدام	۱	-	-	-	-	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان									
هدف کمی: برگزاری دوره‌های آموزشی رشته‌های مختلف ورزشی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	اقدام	برگزاری کلاس‌های تربیت‌بدنی ۱ و ۲ بر اساس حوزه‌های اولویت‌دار ورزشی	GC1S10VA1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۸	۷	۶	۵	۴	تعداد دوره در ترم	تعداد	برگزاری دوره آموزشی رشته‌های مختلف ورزشی	GC1S10VA2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۵	۵	۵	۵	۴	تعداد رشته	تعداد	افزایش تعداد رشته‌های ورزشی تحت پوشش دوره‌های آموزشی	GC1S10VA3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۵	۵	۵	۵	۴	تعداد دوره در ترم	تعداد	طراحی و برگزاری دوره آموزشی رشته‌های ورزشی خاص (سنتی، رومیزی و ...)	GC1S10VA4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	اقدام	برنامه‌ریزی امکانات جهت اختصاص زمان آزاد تمرینی تفریحی در رشته‌های آموزشی	GC1S10VA5

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: توسعه اماکن و تجهیزات ورزشی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC1S10A1	طراحی استاندارد تجهیزات ورزشی دانشگاه و خوابگاه	تهیه رساله	اجراء	۲۰ روز	۲۰ روز	۲۰ روز	۲۰ روز	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S10A2	تعمیرات و سرویس دوره‌ای اماکن ورزشی و تجهیزات مربوطه در دانشگاه و خوابگاه	تعداد اقدام در سال	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S10A3	تجهیز سالن‌های ورزشی در خوابگاه های دانشگاه	اقدام در سال	۲	۴	۶	۶	۶	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: برگزاری مسابقات دانشگاهی و خوابگاهی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC1S10A1	برگزاری مسابقات جامع دانشگاهی	تعداد دوره در سال	۵	۶	۷	۸	۹	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC1S10A2	برگزاری تعداد مسابقات خوابگاهی	تعداد دوره در سال	۱۶	۱۸	۲۰	۲۲	۲۴	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره تربیت بدنی	۸	۸	۸	۸	۸	تعداد دوره در سال	برگزاری مسابقات در رشته‌های ورزشی سنتی	GC۱S۱O۹A۳
--------------------------	------------------	---	---	---	---	---	-------------------	--	-----------

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: توسعه ورزش قهرمانی دانشجویی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۱S۱O۱۰A۱	برگزاری دوره‌های آموزش قهرمانی در رشته‌های مختلف	درصد افزایش	۲۰	۴۰	۶۰	۸۰	۱۰۰	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۰A۲	طراحی سازوکار میزبانی مسابقات قهرمانی و اجراء آن	تعداد مسابقه	۲	۴	۵	۵	۵	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۰A۳	اعزام دانشجو به مسابقات قهرمانی	تعداد نفر	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰	۶۰	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۰A۴	جذب مربیان ویژه در رشته‌های قهرمانی	تعداد نفر	۱۰	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	اداره تربیت بدنی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: توسعه، تأمین و نگهداری اماکن خوابگاهی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۱S۱O۱۱A۱	طراحی یا تهیه نظام اعتباربخشی اماکن خوابگاهی	تهیه رساله	انجام	تهیه و ارزیابی	تهیه و ارزیابی	تهیه و ارزیابی	تهیه و ارزیابی	اداره خوابگاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۱A۲	آمایش سرلنجه‌های خوابگاهی نسبت به دانشجویان	تعداد اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره خوابگاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۱A۳	آمایش وضعیت اماکن خوابگاهی	تعداد اقدام در سال	۲	۲	۲	۲	۲	اداره خوابگاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۱A۴	سرویس و تعمیرات دوره‌ای اماکن خوابگاهی	تعداد اقدام در سال	۲	۲	۲	۲	۲	اداره خوابگاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: تأمین و نگهداری تجهیزات خوابگاهی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
----------	-------	------	------	------	------	------	------	------	-------

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	پروژه‌ریزی	پروژه‌ریزی	پروژه‌ریزی	پروژه‌ریزی	انجام	تهیه رساله	طراحی یا تهیه استاندارد شرایط تجهیزات خوابگاهی	GC151012A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد اقدام در سال	آمایش وضعیت کارکرد تجهیزات خوابگاهی	GC151012A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره خوابگاه	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد اقدام در سال	سرویس و تعمیرات دوره‌ای تجهیزات خوابگاهی	GC151012A3

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان									
هدف کمی: ارائه خدمات رفاهی در داخل خوابگاه‌ها									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC151013A1	توسعه تجهیزات و ارائه خدمات ورزشی در خوابگاه منطبق بر هدف G2	تجهیز امکانات ورزشی خوابگاه	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	اداره خوابگاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC151013A2	آمایش سرانه و کیفیت خدمات رفاهی خوابگاهی	تعداد اقدام در سال و تهیه گزارش	۲	۲	۲	۲	۲	اداره خوابگاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC151013A3	طراحی کارهای دانشجویی در راستای اداره خوابگاه توسط دانشجویان	تعداد شغل	متناسب با نیازسنجی	متناسب با نیازسنجی	متناسب با نیازسنجی	متناسب با نیازسنجی	متناسب با نیازسنجی	اداره خوابگاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC151013A4	افزایش پهنای باند اینترنت	درصد افزایش	۵۰	۵۰	۵۰	۱۰۰	۱۰۰	اداره خوابگاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC151013A5	ارائه خدمات درمانگاه دانشجویی	اقدام	انجام	انجام	انجام	انجام	انجام	اداره خوابگاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمانی دانشجویان، کارکنان و اعضای محترم هیأت علمی									
هدف کمی: ارتقاء کمی و کیفی سلامت جسمانی دانشجویان، کارکنان و اعضای محترم هیأت علمی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC151014A1	آمایش رویکردهای دانشجویان جدیدالورود	مختلف	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز بهداشت	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۱۸	۱۶	۱۴	۱۲	۱۰	تعداد پکیج ارسالی در سال	طراحی و ارائه پکیج‌های مفید اطلاع‌رسانی، حضوری و غیر-حضوری (فضای مجازی) شامل جزوه‌ی آموزشی، پوستر، بنر، ایجاد گروه در فضای مجازی، به دانشجویان در راستای معرفی مرکز بهداشت و توانمندی‌های آن	GC1S1O14A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۱۰	۸	۶	۴	۲	تعداد دوره	برگزاری کارگاه‌های سلامت جسمانی در ابعاد متفاوت، مرتبط با سلامت جسمی دانشجویان در خوابگاه‌های دانشجویان	GC1S1O14A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۱۵۰۰	۱۲۰۰	۸۰۰	۵۰۰	۴۰۰	تعداد افراد در سال	برگزاری پایش، ویزیت مستمر سلامت جسمانی دانشجویان، کارکنان، هیأت علمی جهت بررسی قند و فشار خون و وزن آن‌ها (یا پایش کورنا)	GC1S1O14A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد فرم در سال	طراحی سازوکار سنجش فرم رضایت‌مندی دانشجویان، کارکنان و هیأت علمی، جهت ارتقاء و کیفیت برتر عملکرد مرکز بهداشت و درمان	GC1S1O14A5

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان

هدف کمی: آمایش و پشتیبانی بهینه از دانشجویان جدیدالورود و سال‌های گذشته با ارائه خدمات حمایتی بهداشتی / درمانی جهت ترغیب، سلامت جسمانی، آن‌ها در تمام عرصه‌های مفید زندگی، با مراجعه بموقع به مرکز بهداشت و درمان طی دوران تحصیل

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و تهیه گزارش	آمایش شرایط مختلف جسمانی (چکاپ کامل) دانشجویان جدیدالورود	GC1S1O15A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	ایجاد نظام شناسایی و اولویت‌گذاری مشکلات جسمانی دانشجویان	GC1S1O15A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و تهیه گزارش	اجراء و طراحی شناسایی دانشجویان دارای مشکلات شدید جسمانی، افت تحصیلی واضح	GC1S1O15A3

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان								
هدف کمی: برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی حضوری و غیرحضوری (وبینار) پیرامون موضوعاتی که دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیأت علمی، با بیشترین چالش مواجه هستند (موضوعات کلیدی که روی آن کمتر تمرکز شده)								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیر
GC۱S۱O۱۶A۱	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع: شاخص کم تحرکی دوران بحران کورونا و افزایش وزن دانشجویان، کارکنان و اعضاء هیأت علمی	تعداد دوره	۱	۱	۲	۲	۴	مرکز بهداشت و درمان فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۶A۲	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع: افزایش وزن کنکوری-ها و عواقب آن در دوران دانشجویی	تعداد دوره	۱	۱	۱	۲	۲	مرکز بهداشت و درمان فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۶A۳	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع: اختلالات خواب دانشجویان، بعثت عدم انطباق آن‌ها با خوابگاه	تعداد دوره	۱	۲	۲	۲	۳	مرکز بهداشت و درمان فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۶A۴	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع: نخوردن صبحانه و عوارض جبران‌ناپذیر ناشی از آن در یادگیری دانشجویان	تعداد دوره	۱	۱	۲	۲	۲	مرکز بهداشت و درمان فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۶A۵	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع: پُرخوری دوران امتحانات، جایگزینی تغذیه سالم	تعداد دوره	۱	۱	۱	۲	۲	مرکز بهداشت و درمان فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۶A۶	ارائه پکیج‌های آموزشی (کتابچه، پوستر، بنر و ...) به دانشجویان جهت شرکت در دوره‌ها	تعداد پکیج	۲	۴	۴	۴	۶	مرکز بهداشت و درمان فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان								
هدف کمی: توسعه سرمایه انسانی طبق چارت مرکز بهداشت و درمان و توانمندسازی مرکز								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیر
GC۱S۱O۱۷A۱	طراحی و برنامه‌ریزی نظام مشاغل، حوزه اداری و درمانی، توانبخشی و پیراپزشکی، جهت مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز بهداشت و درمان فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱۷A۲	تدوین شرح وظایف و مشاغل در حوزه اداری و درمانی مرکز بهداشت	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	مرکز بهداشت و درمان فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	تدوین شایستگی ها و توانمندی های مورد نیاز احراز مشاغل مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	GC۱S۱O۱VA۳
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	نیازسنجی منابع انسانی مورد نیاز بر مبنای مشاغل بدون متصدی طبق چارت مرکز	GC۱S۱O۱VA۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	برنامه ریزی کلیدی در راستای جذب و به کارگیری افراد کارآمد، جهت پویایی مرکز	GC۱S۱O۱VA۵
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت و درمان	-	-	-	-	۱	تعداد نفر	پیمایش فرایند جذب نیروی های کارشناس توانبخشی، پیراپزشکی و تزریقاتی (به عنوان بهیار) و نیروی خدماتی کارآمد	GC۱S۱O۱VA۶

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان									
هدف کمی: ارتقاء کمی و کیفی سرمایه فیزیکی در ساخت و تجهیزات دانشگاه و خوابگاه (اماکن و تجهیزات)									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۱S۱O۱AA۱	ساخت و بهربرداری از درمانگاه و پاراکلینیک جدید در خوابگاه های دانشجویی	اقدام	-	-	-	-	-	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱AA۲	برنامه ریزی ساخت مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	-	-	-	-	-	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱AA۳	آمایش تجهیزات مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱AA۴	نیازسنجی تجهیزات مورد نیاز مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱AA۵	اولویت بندی خرید تجهیزات مرکز بهداشت و طراحی تقویم خرید	اقدام	-	-	-	-	-	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱AA۶	خرید دوره های تجهیزات	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۱S۱O۱AA۷	طراحی برنامه زمانی تعمیر، سرویس و به روزرسانی دوره های تجهیزات درمانی و توانبخشی و غیردرمانی مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	طراحی تقویم تعمیر، سرویس دوره‌ای و نگهداری اماکن و ابنیه مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	GC1S1O1A8
--------------------------	--------------------------	---	---	---	---	---	---	-------	--	-----------

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان										
هدف کمی: افزایش مشارکت خیرین در حوزه مرکز بهداشت و درمان دانشجویان										
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر	
GC1S1O1A1	طراحی نظام مشارکت خیرین در پروژه‌های توسعه‌ای مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۱	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	
GC1S1O1A2	ارسال پکیج‌های اقناعی به خیرین جهت جلب مشارکت آن‌ها در مورد پروژه‌های توسعه‌ای مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۲	۲	به‌روزرسانی	۳	به‌روزرسانی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	
GC1S1O1A3	طراحی نظام مشارکت خیرین در پروژه‌های توسعه‌ای مرکز بهداشت و درمان دانشجویان	اقدام	۱	-	-	-	-	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	
GC1S1O1A4	اولویت‌بندی پروژه‌های توسعه جهت مشارکت خیرین در مرکز	اقدام	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	
GC1S1O1A5	تهیه گزارش‌های دوره‌ای از فرصت‌های مشارکت و وضعیت پروژه‌های گذشته و در دست اقدام مرکز	اقدام	-	۱	۲	۳	۴	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	

هدف راهبردی: ارتقاء سلامت جسمی، روانی و اجتماعی دانشجویان										
هدف کمی: توسعه روابط درون و برون سازمانی مرکز بهداشت و درمان دانشجویان و آگاه‌سازی ذی‌نفعان										
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر	
GC1S1O2A1	افزایش رضایت مدیران حوزه درمان و توانبخشی از میزان تعامل و همکاری با سایر واحدهای دانشگاه	درصد افزایش	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۳۰	مرکز بهداشت	معاونت فرهنگی و دانشجویی	

معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۳	درصد افزایش	افزایش میزان رضایت مدیران درمانی دانشگاه از میزان تعامل و همکاری با نهادهای برون دانشگاهی	GC۱S۱O۲۰A۲
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	-	-	-	۲	-	اقدام	امضاء تفاهم نامه همکاری با سازمان بهزیستی، کمیته امداد، شهرداری و بنیاد شهید	GC۱S۱O۲۰A۳
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دفعات ارسال بسته	ارائه بسته های آگاه سازی خانواده بیمار	GC۱S۱O۲۰A۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دفعات ارسال بسته	ارائه بسته های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به خیرین	GC۱S۱O۲۰A۵
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دفعات ارسال بسته	ارائه بسته های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به نهادهای دولتی	GC۱S۱O۲۰A۶
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دفعات ارسال بسته	ارائه بسته های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به NGO-های مرتبط	GC۱S۱O۲۰A۷
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دفعات ارسال بسته	ارائه بسته های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی با ابزارهای رسانه ای (نمایشگاه، مجلات، و ...)	GC۱S۱O۲۰A۸
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	-	-	-	-	۱	اقدام	تعیین موارد و بخش های لازمه همکاری سایر واحدهای دانشگاهی	GC۱S۱O۲۰A۹
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	-	-	-	-	۱	اقدام	ایجاد بانک اطلاعاتی از کلنال های ارتباطی رابطه های نهادهای برون دانشگاهی	GC۱S۱O۲۰A۱۰
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	-	-	-	۲	-	اقدام	طراحی ارائه بسته های آگاه سازی به خانواده های بیماران در مورد مؤلفه های عمومی و درمانی بیماری ها و فرایند درمان	GC۱S۱O۲۰A۱۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	اقدام	طراحی بسته های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی	GC۱S۱O۲۰A۱۲
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	اقدام	هماهنگی و ارسال بسته های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به خیرین	GC۱S۱O۲۰A۱۳

معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	اقدام	هماهنگی و ارسال بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به نهادهای دولتی مرتبط	GC۱S۱O۲۰A۱۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	اقدام	هماهنگی و ارسال بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی به NGOهای مرتبط	GC۱S۱O۲۰A۱۵
معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرکز بهداشت	۶	۵	۴	۳	۲	اقدام	هماهنگی و ارسال بسته‌های گزارشی، فرهنگی و تبلیغی با ابزارهای رسانه‌ای (نمایشگاه، مجلات، و ...) با رویکرد پیشگیری و سلامت عمومی	GC۱S۱O۲۰A۱۶

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)									
هدف راهبردی (S): پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی									
ردیف	کد	اهداف کمی							
۱	GC۲S۲O۱	آمایش دانشجویان و مشکلات آن‌ها جهت اولویت‌سنجی مسائل فراگیر و شناسایی دانشجویان پرخطر							
۲	GC۲S۲O۲	آمایش دانشجویان و مشکلات آن‌ها جهت اولویت‌سنجی مسائل فراگیر و شناسایی دانشجویان پرخطر							
۳	GC۲S۲O۳	ارائه خدمات مشاوره‌ای و روان‌درمانی انفرادی به دانشجویان مراجع و دانشجویان پرخطر							
۴	GC۲S۲O۴	برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی در حوزه‌های اولویت‌دار جهت افزایش آگاهی و مهارت‌های زندگی دانشجویان							
۵	GC۲S۲O۵	آموزش شرایط زندگی خوابگاهی به دانشجویان							
۶	GC۲S۲O۶	آموزش شرایط زندگی خوابگاهی به دانشجویان							

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی									
هدف کمی: آمایش دانشجویان و مشکلات آن‌ها جهت اولویت‌سنجی مسائل فراگیر و شناسایی دانشجویان پرخطر									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجرى	پیگیر
GC۲S۲O۱A۱	آمایش شرایط مختلف دانشجویان جدیدالورود	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۱A۲	طراحی و ارائه پکیج‌های اطلاع‌رسانی (شامل کتابچه، کاتالوگ، پوستر، بنر و ...) به دانشجویان در راستای معرفی مرکز مشاوره	تعداد پکیج	۴	۶	۸	۱۲	۱۴	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۱A۳	برگزاری سمینار معرفی توانمندی‌های مرکز در بدو ورود به دانشگاه	تعداد سمینار	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۲	۲	۲	۱	۱	تعداد کارگاه	برگزاری کارگاه برای اساتید در راستای معرفی توانمندی‌های مرکز جهت ارجاع دانشجویان به مرکز	GC۲SYO۱A۴
--------------------------	--------------	---	---	---	---	---	--------------	--	-----------

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: آمایش دانشجویان و مشکلات آن‌ها جهت اولویت‌سنجی مسائل فراگیر و شناسایی دانشجویان پرخطر

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲SYO۲A۱	آمایش شرایط مختلف دانشجویان	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲SYO۲A۲	طراحی و ارائه نظام شناسایی و اولویت‌سنجی مشکلات دانشجویان	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲SYO۲A۳	طراحی و اجراء شناسایی دانشجویان پرخطر، دارای مشکلات شدید، افت تحصیلی فاحش و ...	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲SYO۲A۴	مکاتبه با اساتید در راستای ارجاع دانشجویان پرخطر و مشکل‌دار به مرکز و برگزاری جلسه با آن‌ها	تعداد جلسه	-	۱	۱	۲	۲	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: ارائه خدمات مشاوره‌ای و روان‌درمانی انفرادی به دانشجویان مراجع و دانشجویان پرخطر

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲SYO۳A۱	جذب و به‌کارگیری مشاوران با تجربه و متخصص	تعداد نفر	۴	-	-	-	-	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲SYO۳A۲	برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی برای مشاوران	تعداد دوره	۴	۶	۸	۱۰	۱۲	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲SYO۳A۳	طراحی سازوکار و راه‌اندازی مشاوره تلفنی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲SYO۳A۴	طراحی سازوکار و راه‌اندازی مشاوره مجازی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی در حوزه‌های اولویت‌دار جهت افزایش آگاهی و مهارت‌های زندگی دانشجویان

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۲O۴A۱	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع اعتیاد	تعداد دوره	-	۱	۲	۳	۵	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۴A۲	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع پیش از دواج	تعداد دوره	-	۱	۲	۴	۶	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۴A۳	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع خودآگاهی	تعداد دوره	-	۱	۱	۲	۲	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۴A۴	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع روابط و مهارت‌های اجتماعی	تعداد دوره	-	۱	۱	۲	۲	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۴A۵	برگزاری دوره‌های آموزشی با موضوع روابط بین جنس مخالف	تعداد دوره	-	۱	۲	۴	۶	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۴A۶	ارائه پکیج‌های آموزشی (کتابچه، بروشور، پوستر، بنر و...) جهت اقناع دانشجویان برای شرکت در دوره‌ها و نیز ارائه آموزش‌های مکتوب	تعداد پکیج	۲	۴	۶	۸	۱۰	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: آموزش شرایط زندگی خوابگاهی به دانشجویان

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۲O۵A۱	آمایش شرایط مختلف دانشجویان خوابگاهی جدیدالورود	اقدام و تهیه گزارش	-	-	۱	۱	۱	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۵A۲	برگزاری دوره‌های آموزشی زندگی خوابگاهی برای دانشجویان جدیدالورود	تعداد دوره	-	-	۱	۲	۴	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۲O۵A۳	ارائه آموزش‌های مکتوب به دانشجویان خوابگاهی	تعداد پکیج ارسالی در سال	-	-	۲	۴	۶	اداره مشاوره	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۱۰۰	۹۰	۷۰	-	-	درصد افزایش	افزایش ساعات ارائه خدمات مشاوره‌ای پیرامون زندگی در خوابگاه	GC۲S۲O۵A۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۲	۲	۱	-	-	تعداد دوره	برگزاری دوره آموزشی کارکنان خوابگاه پیرامون کمک به دانشجویان جهت زندگی در خوابگاه	GC۲S۲O۵A۵

هدف راهبردی: پشتیبانی از دانشجویان با ارائه خدمات حمایتی مشاوره‌ای و خدمات بهداشتی/درمانی و ارتقاء مهارت‌های زندگی شخصی و اجتماعی

هدف کمی: آموزش شرایط زندگی خوابگاهی به دانشجویان

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و تهیه گزارش	تأمین فضای فیزیکی مرکز مشاوره، بهداشت و درمان ستاد دانشگاه	GC۲S۲O۵A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	تأمین تجهیزات مرکز مشاوره، بهداشت و درمان ستاد دانشگاه	GC۲S۲O۵A۲
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره مشاوره	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد پکیج ارسالی در سال	تأمین نیروی انسانی مرکز مشاوره، بهداشت و درمان ستاد دانشگاه.	GC۲S۲O۵A۳

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)

هدف راهبردی (S): تسهیل تحصیل دانشجویان با ارائه خدمات رفاهی دانشجویی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GC۲S۳O۱	آمایش دانشجویان به منظور اولویت‌سنجی در راستای اخذ تسهیلات مالی و غیرمالی
۲	GC۲S۳O۲	ارائه تسهیلات مالی به دانشجویان
۳	GC۲S۳O۳	ارائه تسهیلات غیرمالی به دانشجویان
۴	GC۲S۳O۴	ارائه خدمات فراغت از تحصیل

هدف راهبردی: تسهیل تحصیل دانشجویان با ارائه خدمات رفاهی دانشجویی

هدف کمی: آمایش دانشجویان به منظور اولویت‌سنجی در راستای اخذ تسهیلات مالی و غیرمالی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره رفاه	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و رساله	طراحی نظام آمایش مالی-رفاهی دانشجویان در راستای اولویت‌سنجی اعطاء تسهیلات	GC۲S۳O۱A۱
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره رفاه	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام و رساله	آمایش سالیانه دانشجویان با تمرکز بر دانشجویان جدیدالورود	GC۲S۳O۱A۲

اولویت سنجی و تعیین دانشجویان	اولویت دار جهت اعطاء تسهیلات	اقدام و رساله	۱	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۳O۱A۳									اداره رفاه

هدف راهبردی: تسهیل تحصیل دانشجویان با ارائه خدمات رفاهی دانشجویی									
هدف کمی: ارائه تسهیلات مالی به دانشجویان									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۳O۲A۱	مکاتبه و برگزاری جلسات دوره‌ای با صندوق رفاه وزارت بهداشت در راستای اخذ بیشتر تسهیلات برای دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۳O۲A۲	مکاتبه و برگزاری جلسات دوره‌ای با صندوق رفاه وزارت علوم در راستای اخذ بیشتر تسهیلات برای دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: تسهیل تحصیل دانشجویان با ارائه خدمات رفاهی دانشجویی									
هدف کمی: ارائه تسهیلات غیرمالی به دانشجویان									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۳O۳A۱	مکاتبه و برگزاری جلسات دوره‌ای با دانشگاه و صندوق رفاه در راستای اخذ بیشتر تسهیلات بیمه‌ای	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: تسهیل تحصیل دانشجویان با ارائه خدمات رفاهی دانشجویی									
هدف کمی: ارائه خدمات فراغت از تحصیل									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۳O۴A۱	طراحی راهنمای فرایند امور فارغ‌التحصیلی و ارائه آن به دانشجویان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)		
هدف راهبردی (S): افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیت‌های دانشجویی و فرهنگی		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GC۲S۴O۱	توسعه سازوکارهای کار دانشجویی
۲	GC۲S۴O۲	حمایت و سامان‌دهی تشکلهای مختلف دانشجویی
۳	GC۲S۴O۳	حمایت از نشریات دانشجویی
۴	GC۲S۴O۴	حمایت و سامان‌دهی کانون‌های فرهنگی

حمایت و ساماندهی انجمن‌های علمی دانشجویی	GCYS۴O۵	۵
--	---------	---

هدف راهبردی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی									
هدف کمی: توسعه سازوکارهای کار دانشجویی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS۴O۱A۱	مکاتبه با مجموعه‌های مختلف دانشگاه در راستای نیازسنجی کار دانشجویی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS۴O۱A۲	طراحی کارهای دانشجویی مفید متناسب با نیاز دانشگاه	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS۴O۱A۳	مکاتبه با مجموعه‌های مختلف دانشگاه در راستای نیازسنجی پژوهشی و ارجاع دانشجویان به آنها	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS۴O۱A۴	اطلاع‌رسانی دوره‌ای در مورد شرایط و مزایای کار دانشجویی	اقدام و تهیه گزارش	۱	۱	۱	۱	۱	اداره رفاه	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی									
هدف کمی: حمایت و ساماندهی تشکلهای مختلف دانشجویی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS۴O۲A۱	برگزاری دوره‌های کار تشکیلاتی با مشاوره خبرگان درون و برون دانشگاهی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	م.فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS۴O۲A۲	برگزاری دوره‌های مورد تقاضای تشکلهای	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	م.فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS۴O۲A۳	شرکت در مجامع سالیانه تشکلهای	تعداد مجمع	همه	همه	همه	همه	همه	م.فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS۴O۲A۴	برگزاری جلسات هم‌اندیشی و هماهنگی با تشکلهای	تعداد جلسه به ازاء هر تشکل	۲	۲	۲	۲	۲	م.فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی									
هدف کمی: حمایت از نشریات دانشجویی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های خبرنگاری	GCYS403A1
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های نرم‌افزارهای طراحی	GCYS403A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های نرم‌افزارهای نشر	GCYS403A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری دوره‌های نویسندگی و گزارش نویسی	GCYS403A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد جلسه به ازای هر شکل	برگزاری جلسات هم‌اندیشی و هماهنگی با نشریات	GCYS403A5

هدف راهبردی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی

هدف کمی: حمایت و ساماندهی کانون‌های فرهنگی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS404A1	حمایت ویژه از کانون‌های مورد نیاز روز جامعه (هلال احمر، جهادی، خیریه و ...)	درصد پوشش	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS404A2	محل‌های آموزش پایه‌ای و مستمر در احیاء فرهنگ اصیل ایرانی (ادبیات، شعر و موسیقی کلاسیک ایران) که متأسفانه رو به زوال است	درصد پوشش	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS404A3	افزایش کانون‌های بومی و مرتبط با رشته‌های آموزشی دانشگاه توانبخشی و سلامت اجتماعی	درصد افزایش نسبت به سال پایه	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS404A4	اعزام اعضاء کانون‌ها به جشنواره‌های مرتبط با فعالیت کانون در جهت ارتقاء و ارتباط بیشتر	اقدام	۲	۲	۲	۲	۲	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	همه مجامع	همه مجامع	همه مجامع	همه مجامع	همه مجامع	تعداد مجمع	شرکت در مجامع سالیانه کانون‌های فرهنگی	GCYS404A5
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	برگزاری دوره‌های آموزشی برای دبیران	GCYS404A6
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	اقدام	تقدیر از فعالان کانون‌های فرهنگی	GCYS404A7
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۴	۴	۴	۴	۴	تعداد جلسه	برگزاری جلسات شورای دبیران کانون‌ها جهت هماهنگی و تبادل نظر بهتر و بیشتر	GCYS404A8

هدف راهبردی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای دانشجویی و فرهنگی

هدف کمی: حمایت و ساماندهی انجمن‌های علمی دانشجویی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS405A1	برگزاری کارگاه‌های آموزشی	اقدام	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	م. فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS405A2	انجام فعالیتهای پژوهشی	اقدام	۲	۲	۲	۲	۲	م. فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS405A3	برگزاری همایش و سمینار (منطقه‌ای، ملی)	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	م. فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)

هدف راهبردی (S): توسعه نشاط دانشجویی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GCYS501	برگزاری جشنواره‌ها و مسابقات دانشجویی
۲	GCYS502	برگزاری اردوهای دانشجویی
۳	GCYS503	اعزام دانشجویان به رویدادهای فرهنگی

هدف راهبردی: توسعه نشاط دانشجویی

هدف کمی: برگزاری جشنواره‌ها و مسابقات دانشجویی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS501A1	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء جشنواره دانشجویی (جشنواره سیم‌رغ - تیترا) (پیشنهادهای: جشنواره فرهنگ اقوام، جشنواره غذای ایرانی، جشنواره هنر و ...)	تعداد جشنواره	۴	۴	۴	۴	۴	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۴	۴	۴	۴	۴	تعداد مسابقه	برنامه ریزی، هماهنگی و اجراء مسابقات دانشجویی (مسابقات کتابخوانی، مسابقه خلاقیت، مسابقه شعر، مسابقه نویسندگی، آشپزی و ...)	GCYSO01A2
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد مراسم	برنامه ریزی، هماهنگی و اجراء مراسم فارغ التحصیلی	GCYSO01A3
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	مراسم	برنامه ریزی، هماهنگی و اجراء مراسم ورودی های جدید	GCYSO01A4

هدف راهبردی: توسعه نشاط دانشجویی									
هدف کمی: برگزاری اردوهای دانشجویی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYSO02A1	برنامه ریزی، هماهنگی و اجراء اردوهای چندروزه	تعداد اردو	۲	۲	۲	۲	۲	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSO02A2	برنامه ریزی، هماهنگی و اجراء اردوهای یکروزه	تعداد اردو	۶	۶	۶	۶	۶	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSO02A3	بیمه حوادث تمامی دانشجویان در اردوها	اقدام	تمامی اردوها	تمامی اردوها	تمامی اردوها	تمامی اردوها	تمامی اردوها	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: توسعه نشاط دانشجویی									
هدف کمی: اعزام دانشجویان به رویدادهای فرهنگی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYSO03A1	برنامه ریزی، انتخاب، پخش فیلم و توزیع بلیط سینما برای دانشجویان خوابگاهی و غیرخوابگاهی	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSO03A2	اعزام دانشجویان به جشنواره (موسیقی و تئاتر)	تعداد دوره	۲	۲	۲	۲	۲	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSO03A3	برنامه ریزی و اجراء اعزام به نمایشگاه کتاب	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)

هدف راهبردی (S): توسعه فضائل اخلاقی، انسانی و اسلامی دانشجویان

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GC۲S۶O۱	آموزش تعالیم قرآن کریم و ائمه معصومین (ع)
۲	GC۲S۶O۲	آموزش اصول و احکام و مبانی اسلامی
۳	GC۲S۶O۳	برگزاری مراسمات ملی و مذهبی

هدف راهبردی: توسعه فضائل اخلاقی، انسانی و اسلامی دانشجویان

هدف کمی: آموزش تعالیم قرآن کریم و ائمه معصومین (ع)

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۶O۱A۱	برگزاری دوره‌های آموزش روان‌خوانی قرآن به کمک قاریان نمونه	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۱A۲	برگزاری دوره‌های آموزش قرئت قرآن به کمک قاریان نمونه	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۱A۳	طراحی و برگزاری مسابقات جامع قرآن در سه رشته قرئت، حفظ و تفسیر	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۱A۴	برنامه‌ریزی و اجراء مسابقات سراسری کتاب‌خوانی قرآنی	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۱A۵	طراحی و برگزاری دوره‌های آموزش و توانمندسازی کارشناسان فرهنگی	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۱A۶	برگزاری دوره‌های آموزش روان‌خوانی قرآن به کمک قاریان نمونه	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: توسعه فضائل اخلاقی، انسانی و اسلامی دانشجویان

هدف کمی: آموزش اصول، احکام و مبانی اسلامی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۶O۲A۱	برنامه‌ریزی و اجراء دوره آموزش احکام	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۶O۲A۲	برنامه‌ریزی و اجراء دوره آموزش فرق انحرافی	تعداد دوره	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری کارگاه پرسش و پاسخ با موضوعات روز از جمله ولایت فقیه	GC۲S۱O۲A۳
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع روابط با جنس مخالف	GC۲S۱O۲A۴
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع مهدویت	GC۲S۱O۲A۵
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره	برگزاری کارگاه آموزشی با موضوع وهابیت و جریان تکفیری	GC۲S۱O۲A۶
معاونت فرهنگی و دانشجویی	اداره فرهنگی	ماهانه	ماهانه	ماهانه	ماهانه	ماهانه	تعداد دوره انتشار	طراحی و ارائه نشریه ماهانه با موضوعات دینی	GC۲S۱O۲A۷

هدف راهبردی: توسعه فضائل اخلاقی، انسانی و اسلامی دانشجویان									
هدف کمی: برگزاری مراسم‌های ملی و مذهبی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۲S۱O۳A۱	برگزاری مراسم ایام محرم	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۱O۳A۲	برگزاری مراسم شب‌های قدر در خوابگاه	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۱O۳A۳	برگزاری مجموعه مراسم‌های و برنامه‌های ماه رمضان	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۱O۳A۴	برگزاری جشن‌های ولادت	اقدام	۵	۵	۵	۵	۵	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۱O۳A۵	برگزاری مراسم‌های شهادت	اقدام	۵	۵	۵	۵	۵	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۲S۱O۳A۶	برگزاری مراسم‌های ملی	اقدام	۵	۵	۵	۵	۵	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه خدمات توانبخشی در هر سه سطح سلامت (پیگیری، درمان و بازآموزی)		
هدف راهبردی (S): تسهیل ارائه و مدیریت خدمات رفاهی، فرهنگی، درمانی و ورزشی		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GC۲SVO۱	توسعه سامانه نرم‌افزاری معاونت دانشجویی و فرهنگی

هدف راهبردی: تسهیل ارائه و مدیریت خدمات رفاهی، فرهنگی، درمانی و ورزشی
هدف کمی: توسعه سامانه نرم افزاری معاونت دانشجویی و فرهنگی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYSVO1A1	ارتقاء نرم افزار معاونت دانشجویی و فرهنگی	اقدام	۱	۱	۱	۱	۱	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSVO1A2	نصب و راه اندازی نرم افزار آموزشی	اقدام	۱	-	-	-	-	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYSVO1A3	اطلاع رسانی و آموزش نرم افزار به دانشجویان و کارکنان دانشگاه	اقدام	۱	-	-	-	-	اداره فرهنگی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه عدالت و سلامت به خصوص در ارائه خدمات سه گانه توانبخشی (جسمی، روانی و اجتماعی)
هدف راهبردی (S): توسعه و بهبود فعالیت های فرهنگی و دانشجویی دانشگاه ها

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GCYS8O1	توسعه اجراء آئین نامه های مرتبط با مسائل انضباطی

هدف راهبردی: توسعه و بهبود فعالیت های فرهنگی و دانشجویی دانشگاه ها
هدف کمی: توسعه اجراء آئین نامه های مرتبط با مسائل انضباطی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS8O1A1	برگزاری کارگاه های آموزشی منطقه ای ویژه دبیران و کارشناسان شوراهای انضباطی دانشگاه ها	تعداد دوره	۴	۴	۸	۸	۱۰	شورای انضباطی دانشجویان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS8O1A2	برگزاری کلاس های آموزش تخصصی در حوزه انضباطی ویژه دانشجویان جدیدالورود	درصد پوشش	۷۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	۱۰۰	شورای انضباطی دانشجویان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS8O1A3	برگزاری همایش سالانه دبیران و کارشناسان شوراهای انضباطی	تعداد دوره	۲	۲	۲	۲	۲	شورای انضباطی دانشجویان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS8O1A4	رتبه بندی و پایش عملکرد شوراهای انضباطی دانشگاه ها	درصد اقدام	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	شورای انضباطی دانشجویان	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS8O1A5	برگزاری کارگاه های آموزشی ویژه دانشگاهیان (اساتید، کارکنان و دانشجویان)	تعداد دوره	۲	۲	۳	۴	۵	شورای انضباطی دانشجویان	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کلان (G): توسعه عدالت و سلامت به خصوص در ارائه خدمات سه گانه توانبخشی (جسمی، روانی و اجتماعی)
هدف راهبردی (S): توسعه و بهبود فعالیت های روابط عمومی در ساختار معاونت فرهنگی و دانشجویی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GC۳S۹O۱	شناسایی و تعیین اهداف روابط عمومی
۲	GC۳S۹O۲	افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی
۳	GC۳S۹O۳	توسعه نشاط دانشجویی در حوزه روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی
۴	GC۳S۹O۴	تسهیل ارائه و مدیریت خدمات در حوزه روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی

هدف راهبردی: توسعه و بهبود فعالیتهای روابط عمومی در ساختار معاونت فرهنگی و دانشجویی									
هدف کمی: شناسایی و تعیین اهداف روابط عمومی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۳S۹O۱A۱	استفاده از تجهیزات و ملزومات مناسب جهت اطلاع رسانی مناسب	تعداد وسایل	۵	۸	۱۰	۱۲	۱۵	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۳S۹O۱A۲	افزایش کیفیت و رضایت دانشجویان از ارائه خدمات روابط عمومی	میزان رضایت	۶۰	۷۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۳S۹O۱A۳	برگزاری دورههای آموزشی در حوزه روابط عمومی	تعداد	۲	۵	۶	۷	۱۰	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۳S۹O۱A۴	افزایش تنوع برنامههای روابط عمومی	درصد افزایش	۶۰	۷۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۳S۹O۱A۵	برگزاری مسابقات دانشگاهی و خوابگاهی در حوزه اطلاع رسانی و رسانه	تعداد	۲	۳	۴	۵	۶	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: توسعه و بهبود فعالیتهای روابط عمومی در ساختار معاونت فرهنگی و دانشجویی									
هدف کمی: افزایش مشارکت دانشجویان در فعالیتهای روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GC۳S۹O۲A۱	توسعه سازوکارهای کار دانشجویی در حوزه روابط عمومی	اقدام انجام	-	-	-	-	-	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۳S۹O۲A۲	حمایت و ساماندهی فعالان رسانه‌ای	اقدام انجام	-	-	-	-	-	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GC۳S۹O۲A۳	حمایت از تولیدات رسانه‌ای دانشجویان	اقدام انجام	-	-	-	-	-	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دوره‌های آموزشی	آموزش و توانمندسازی فعالان رسانه‌ای مفدا	GCYS902A4
معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی	۱۰۰	۱۰۰	۹۰	۹۰	۸۰	درصد افزایش	حضور مؤثر و استاندارد روابط عمومی در شبکه‌های اجتماعی	GCYS902A5

هدف راهبردی: توسعه و بهبود فعالیت‌های روابط عمومی در ساختار معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کمی: توسعه نشاط دانشجویی در حوزه روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS903A1	برگزاری جشنواره‌ها و مسابقات دانشجویی در حوزه رسانه	تعداد	۲	۴	۵	۶	۷	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS903A2	برگزاری دوره‌های آموزشی متنوع در حوزه‌های رسانه و اطلاع‌رسانی	تعداد	۲	۳	۴	۵	۶	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS903A3	طراحی و ارائه پکیج‌های تبلیغاتی (شامل پوستر، بروشور، بتر، پیامک و ...) در حوزه معاونت فرهنگی دانشجویی	میزان افزایش	۷۰	۸۰	۹۰	۱۰۰	۱۰۰	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف راهبردی: توسعه و بهبود فعالیت‌های روابط عمومی در ساختار معاونت فرهنگی و دانشجویی

هدف کمی: تسهیل ارائه و مدیریت خدمات در حوزه روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GCYS903A1	توسعه سامانه نرم‌افزاری روابط عمومی معاونت دانشجویی و فرهنگی	انجام اقدام	-	-	-	-	-	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی
GCYS903A2	توسعه نیروهای انسانی روابط عمومی معاونت فرهنگی دانشجویی	انجام اقدام	-	-	-	-	-	معاونت فرهنگی و دانشجویی	معاونت فرهنگی و دانشجویی



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت توسعه مدیریت و منابع

۱۴۰۱-۱۴۰۵

برنامه راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع

مقدمه:

در شرایط کنونی، با توجه به حجم عظیم تحولات جهانی، شرایط محیطی با تغییرات فراوان، فرصت‌های زودگذر که از چالش‌های اساسی هر سازمانی بوده، بدون شک سازمان‌هایی می‌توانند به حیات و رشد خود امیدوار باشند که بر اساس برنامه‌ریزی استراتژیک حرکت کنند.

برنامه‌ریزی راهبردی، امروزه به‌عنوان یکی از کارآمدترین رویکردهای مدیریتی در سازمان‌ها بوده و راهی است برای کمک به سازمان‌ها و جوامع برای روبروشدن با تغییرات سریع و مدلی است برای شناخت و حل مهمترین معضلات موجود، شناسایی نقاط قوت و ضعف سازمان. با در نظر گرفتن سیر تغییرات و تحولات عظیم در نظام سلامت که به‌عنوان چالشی عمومی بوده، داشتن رویکرد هوشمندانه و منطقی، تعهد ارائه خدمات نظام سلامت را در پاسخ‌گوئی مناسب و حرکت در جهت تحلیل صحیح از مبانی دینی و کاربرد صحیح روش‌های نوین علمی ضروری می‌سازد. با وجود سرعت رشد علوم و به‌خصوص علوم پزشکی، افزایش فاصله کشورهای تولیدکننده دانش و مصرف‌کننده مطلق، آن را به‌طور نگران‌کننده‌ای فزونی می‌بخشد که رفع این امر منوط به تقویت و سرمایه‌گذاری در ابعاد نیروی انسانی ماهر، مدیریت امکانات، تجهیزات و تکنولوژی مناسب می‌باشد. پس ضرورت شناخت ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها، ترمیم نقاط ضعف و تقویت نقاط قوت الزامی بوده تا توان استفاده از فرصت‌ها فراهم گردد.

در این برنامه ضمن الهام از نکات مهم و برجسته موجود در قوانین و اسناد، از جمله برنامه پنجم توسعه، برنامه چشم‌انداز ۱۴۰۵ و استفاده از نظریات کارشناسی و دیدگاه‌های صاحب‌نظران، تلاش شده است نسبت به برنامه قبلی استراتژیک به‌طور کلی یک گام به پیش بوده، رشد و تعالی فعالیت‌ها و شاخص‌های مربوطه را نشان دهیم.

دکتر مهرداد فرخی

معاون توسعه مدیریت و منابع

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع

دکتر مهرداد فرخی (معاون توسعه مدیریت و منابع)

مهندس سمیه ناظری (رئیس اداره آمار و فناوری اطلاعات)

کوروش حجت‌شمامی (مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی)

شاپور عربی (مدیر برنامه‌ریزی بودجه و پایش عملکرد)

امیر انصاری (مدیر امور پشتیبانی و رفاهی)

حمیدرضا کوثری (مسئول فنی و نظارت بر طرح‌های عمرانی حوزه معاونت دانشجویی و فرهنگی)

دکتر فرهاد طباطبایی قمشه (سرپرست مدیریت منابع فیزیکی و طرح‌های عمرانی)

محمد فروغی نسب (مدیر امور مالی)

حجت‌اله نادری (سرپرست اداره امور حقوقی)

نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت توسعه مدیریت و منابع

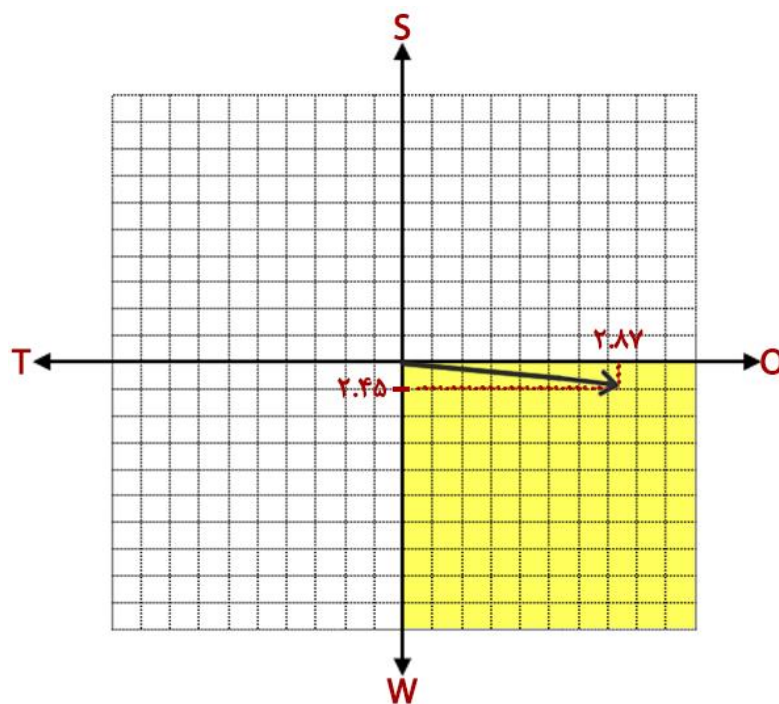
حوزه	ردیف	عنوان	وزن	وضع موجود	حاصل ضرب
قوت‌ها	۱	نگاه توسعه‌گرایی ریاست دانشگاه	۶	۴	۲۴
	۲	ارتباط مناسب معاونت توسعه دانشگاه با ارگان‌های خارج سازمانی	۴	۳	۱۲
	۳	ارتباط مناسب درون سازمانی بین مدیریت‌های مختلف معاونت توسعه	۴	۳	۱۲
	۴	مسئولیت‌پذیری مدیران توسعه	۴	۴	۱۶
	۵	شفافیت و تسهیل امور و فرایندهای حاکم در معاونت	۲	۳	۶
	۶	مدیریت هزینه مبتنی بر صرفه و صلاح دانشگاه	۲	۳	۶
	۷	بموقع بودن پرداخت‌ها در ستاد	۲	۴	۸
	۸	خدمات رفاهی و تسهیلات مناسب ویژه کارکنان و اعضای هیأت علمی	۲	۳	۶
	۹	به‌روز بودن احکام کارکنان	۲	۴	۸
	۱۰	کاهش هزینه‌ها و تکریم ارباب رجوع در خصوص صدور احکام (اتوماسیونی شدن فرایند صدور)	۲	۴	۸
	۱۱	کاهش هزینه‌ها بر اساس تسهیل فرایند بازنشستگی بموقع	۱	۴	۴
	۱۲	تأمین نیروی انسانی در دانشگاه و مراکز تابعه	۳	۴	۱۲
	۱۳	دارای دیتاستر استاندارد	۴	۴	۱۶
	۱۴	دارای بانک‌های اطلاعاتی الکترونیکی در تمامی حوزه‌های مرتبط	۲	۴	۸
	۱۵	یکپارچه بودن سیستم‌های اطلاعاتی بیمارستان	۳	۴	۱۲
	۱۶	دارای بستر شبکه کامپیوتری یکپارچه در ستاد، مراکز درمانی و خوابگاه‌های دانشجویی	۳	۴	۱۲
	۱۷	پیشرفت فیزیکی مناسب پروژه‌های عمرانی دانشگاه و مراکز تابعه	۲	۴	۸
	۱۸	جذب اعتبارات عمرانی مناسب برای پروژه‌های در حال اجراء	۲	۴	۸
	۱۹	تجمع قرارداد‌های نگهداشت و سرویس موتورخانه‌ها و ستاد مرکزی دانشگاه، خوابگاه‌های دانشجویی و مراکز درمانی	۲	۴	۸
	۲۰	تهیه طرح جامع توسعه عمرانی و تأسیساتی بیمارستان رازی و دانشگاه	۲	۴	۸
	۲۱	اخذ مجوز جهت احداث ساختمان‌های آموزشی و پژوهشی به مساحت ۱۳۵۰۰ متر مربع	۲	۴	۸
	۲۲	تشکیل کمیته تخصیص اعتبارات دانشگاه	۳	۴	۱۲
ضعف‌ها	۱	فرایند نامناسب و دشوار جهت خرید از سامانه ستاد ایران	۳	۲	۶
	۲	کمبود منابع در خریداری تجهیزات	۳	۲	۶
	۳	عدم وجود نیروهای خدماتی مناسب و آموزش‌پذیر	۲	۱	۲
	۴	عدم مدیریت یکپارچه مباحث خرید (کمیته خرید)	۴	۲	۸
	۵	ناکارآمد بودن و نداشتن ضمانت اجرائی آیین‌نامه‌های انضباطی درون-سازمانی	۳	۲	۶
	۶	کاهش انگیزه برخی از کارکنان به دلیل تناقضات مدیریت	۳	۲	۶
	۷	عدم وجود برنامه‌های مدون آموزش تخصصی و مداوم برای واحدهای مختلف در سطح دانشگاه و مراکز	۲	۲	۴
	۸	کارایی پایین برخی از کارکنان	۳	۱	۳
	۹	کمبود نیروی متخصص IT در مراکز درمانی و در واحد امنیت اطلاعات دانشگاه	۳	۱	۳

۱۰	ضعف در مهارت‌های عمومی کامپیوتر و فناوری اطلاعات در برخی کاربران دانشگاه	۳	۲	۶
۱۱	عدم حضور مدیر بودجه در کارگروه درآمد دانشگاه	۳	۱	۳
۱۲	ضعیف بودن فرهنگ ورزش‌های همگانی و تیمی	۱	۲	۲
۱۳	عدم ارائه گزارش اقدامات و فعالیت‌های حوزه معاونت توسعه	۲	۲	۴
۱۴	عدم اجراء کامل پایش عملکرد بودجه در دانشگاه	۳	۱	۳
۱۵	عدم اطلاع‌رسانی و فرهنگ‌سازی در تمام سطوح دانشگاه در استقرار و اجراء بودجه‌ریزی عملیاتی	۳	۱	۳
		۱۰۰		۲۸۷

حوزه	ردیف	عنوان	وزن	وضع موجود	حاصل ضرب
فرصت‌ها	۱	حضور نیروی انسانی متخصص و کارآمد در معاونت توسعه	۱۰	۴	۴۰
	۲	امکان جذب مشارکت خیرین با ارتباطات ریاست و حوزه معاونت توسعه دانشگاه	۷	۴	۲۸
	۳	امکان جذب منابع از وزارتخانه و سازمان برنامه و بودجه	۸	۴	۳۲
	۴	ایجاد دانشگاه مجازی و جذب دانشجوی داخلی و خارجی برای کسب درآمد	۱۰	۴	۴۰
	۵	امکان استفاده از تمامی پتانسیل کسب درآمد از مراکز درمانی، آموزشی و رفاهی	۸	۴	۳۲
تهدیدها	۱	عدم وجود ارتباطات درون سازمانی در دانشگاه	۷	۲	۱۴
	۲	مداخله عوامل برون سازمانی در مدیریت منابع	۹	۲	۱۸
	۳	عدم ثبات برنامه‌ریزی‌های داخلی دانشگاه به علت تغییرات در مقررات بالادستی	۱۲	۱	۱۲
	۴	عدم جانشین‌پروری در سازمان	۱۱	۱	۱۱
	۵	قدمت بالای ساختمان‌ها در دانشگاه و مراکز تابعه از نظر ایمنی سازه‌ای و حریق و زیرساخت‌های تأسیساتی	۹	۱	۹
	۶	قدمت بالای سیستم برق‌رسانی به ساختمان‌های دانشگاه و امکان ایجاد آسیب به زیرساخت‌های اصلی مانند دیتاستر و آزمایشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی	۹	۱	۹
			۱۰۰		۲۰۴۵

منطقه استراتژیک معاونت توسعه مدیریت و منابع

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه کارانه)



مأموریت:

معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی مأموریت دارد با حداکثر بهره‌وری از سرمایه‌های انسانی، فیزیکی و مالی دانشگاه و با تأمین زیرساخت‌ها مسیر توسعه علمی، آموزشی، پژوهشی، درمانی و فرهنگی دانشگاه را از طریق پیگیری اهداف کلان زیر فراهم نماید:

۱. توانمندسازی آموزشی و مهارتی منابع انسانی و جبران شایسته خدمات آن‌ها
۲. توسعه و نگهداری ابنیه و تجهیزات و امکانات
۳. مدیریت مالی بهینه، تسهیل فرایندهای اداری
۴. ارائه خدمات پشتیبانی و به‌روزرسانی فناوری‌های زیرساخت

اهداف راهبردی معاونت توسعه مدیریت و منابع

۱. ساماندهی ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی با ذی نفعان
۲. ترویج فرهنگ مسئولیت پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان
۳. بهسازی زیرساخت‌های فنی و عمرانی دانشگاه

هدف کلان (G): مدیریت مالی بهینه، تسهیل فرایندهای اداری		
هدف راهبردی (S): ساماندهی ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی با ذی نفعان		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GD\S\O\1	طراحی الگوی مناسب جهت استقرار بودجه‌ریزی عملیاتی
۲	GD\S\O\2	شناسایی و تعیین مراکز فعالیت و مراکز هزینه‌ها در راستای تحقق اهداف برنامه استراتژیک دانشگاه با مطالعه و اجراء طرح ساماندهی اتوماسیون برنامه‌ریزی عملیاتی و بودجه‌ریزی عملیاتی
۳	GD\S\O\3	راهاندازی پایش عملکرد بر اساس تفاهم‌نامه با واحدها

هدف راهبردی: ساماندهی ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی با ذی نفعان									
هدف کمی: طراحی الگوی مناسب جهت استقرار بودجه‌ریزی عملیاتی									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GD\S\O\A\1	ایجاد نظام بودجه‌ریزی برنامه‌ای (برنامه‌محور، عملکردی ...)	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۵	۲۵	۲۵	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\S\O\A\2	طراحی نظام بودجه‌ریزی جدید	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\S\O\A\3	تدوین بودجه سالیانه تا پایان آذرماه هر سال	درصد پیشرفت	۱۰	۲۰	۳۰	۳۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\S\O\A\4	آمایش و شناسایی هزینه‌های زائد	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\S\O\A\5	بررسی دوره‌ای اعتبارات تخصیصی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\S\O\A\6	بررسی دوره‌ای درآمدهای محقق شده و محقق نشده به شکل مجزا	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\S\O\A\7	طراحی نظام آمایش اعتبارات تخصیصی و تفریغ بودجه	درصد پیشرفت	۱۵	۲۰	۲۵	۳۰	۱۵	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\S\O\A\8	تفریغ بودجه سالانه واحدهای مختلف	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه

هدف راهبردی: ساماندهی ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی با ذی نفعان

هدف کمی: شناسایی و تعیین مراکز فعالیت و مراکز هزینه‌ها در راستای تحقق اهداف برنامه استراتژیک دانشگاه با مطالعه و اجراء طرح ساماندهی اتوماسیون برنامه‌ریزی عملیاتی و بودجه‌ریزی عملیاتی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجرى	پیگیر
GD\۱۵۱۰۲A۱	ایجاد نظام بودجه‌ریزی برنامه‌ای (برنامه‌محور و عملکردی ...)	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۳۰	۱۵	۱۵	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۲A۲	طراحی نظام بودجه‌ریزی با رویکرد الزام‌آور تخصیص و تأمین اعتبار	درصد پیشرفت	۱۵	۲۵	۲۵	۲۰	۱۵	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۲A۳	تدوین بودجه سالیانه تا پایان آذرماه هر سال	درصد پیشرفت	۱۰	۲۰	۳۰	۳۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۲A۴	آمایش و شناسایی هزینه‌های زائد	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۲A۵	بررسی دوره‌ای اعتبارات تخصیصی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۲A۶	آمایش و شناسایی درآمدهای عملیاتی و غیرعملیاتی	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۲A۷	طراحی نظام آمایش اعتبارات تخصیصی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه

هدف راهبردی: ساماندهی ارتباطات درون سازمانی و برون سازمانی با ذی نفعان

هدف کمی: راه‌اندازی پایش عملکرد بر اساس تفاهم‌نامه با واحدها

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجرى	پیگیر
GD\۱۵۱۰۳A۱	ایجاد نظام بودجه‌ریزی برنامه‌ای (برنامه‌محور و عملکردی ...)	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۵	۲۵	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۳A۲	آمایش و شناسایی هزینه‌های ضروری و غیرضروری انجام شده واحدها	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۲۰	۳۰	۱۵	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۳A۳	تدوین راه‌کارهای عملی برای کاهش هزینه‌ها	درصد پیشرفت	۱۰	۲۰	۲۵	۲۵	۲۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۳A۴	احصاء قراردادهای منعقد درون و برون‌بخشی واحدها و مراکز	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۵	۲۰	۱۵	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۳A۵	بررسی دوره‌ای اعتبارات تخصیصی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه
GD\۱۵۱۰۳A۶	بررسی دوره‌ای درآمدهای محقق - شده و محقق نشده به شکل مجزا در واحدها	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۳۰	۱۰	واحد بودجه	مدیریت بودجه

هدف کلان (G): توانمندسازی آموزشی و مهارتی منابع انسانی و جبران شایسته خدمات آنها

هدف راهبردی (S): ترویج فرهنگ مسئولیت پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GDYS201	اصلاح رویه‌ها و فرایندهای کلیدی منابع انسانی
۲	GDYS202	نیازسنجی و بهبود آموزش‌های الکترونیکی کارکنان
۳	GDYS203	اصلاح فرایند استخدام و گزینش کارکنان
۴	GDYS204	بهبود نظام ارزیابی عملکرد پرسنل

هدف راهبردی: ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان

هدف کمی: اصلاح رویه‌ها و فرایندهای کلیدی منابع انسانی

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۲۰۲۰	۲۰۲۱	۲۰۲۲	۲۰۲۳	۲۰۲۴	مجموعی	پیگیر
GDYS201A1	شناخت مستمر فرایندهای کلیدی در منابع انسانی	میزان شناخت	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰	۵۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A2	تجزیه و تحلیل فرایندهای موجود	درصد	۱۵	۲۵	۳۰	۴۰	۵۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A3	شناخت فرایندهای نادرست	درصد فرایندهای اشتباه	۲۵	۲۰	۱۵	۲۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A4	اصلاح و یا حذف فرایندهای اشتباه و نادرست	درصد پیشرفت	۳۰	۲۰	۲۰	۱۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A5	دریافت انتقادات و پیشنهادات از ارباب رجوع در خصوص نحوه انجام کار	درصد پیشرفت	۲۰	۲۵	۱۰	۴۰	۵۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A6	استمرار ارزیابی و پایش فرایندها	درصد بهبود	۱۵	۲۵	۲۰	۱۰	۳۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A7	الکترونیکی کردن فرایندها و حذف کاغذبازی	درصد پیشرفت	۱۵	۱۵	۳۰	۲۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS201A8	بهینه‌سازی فرایندها و کاهش زمان و هزینه انجام فعالیت‌ها	میزان اثربخشی	۲۰	۳۰	۲۵	۱۰	۱۵	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی

هدف راهبردی: ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان

هدف کمی: نیازسنجی و بهبود آموزش‌های الکترونیک کارکنان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۰۰٪	۷۵٪	۵۰٪	۲۵٪	مجرى	پیگیر
GDYS202A1	طراحی تقویم زمانی برگزاری دوره‌های آموزشی	درصد پیشرفت	۲۰	۱۰	۳۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس آموزشی
GDYS202A2	نیازسنجی در خصوص آموزش‌های مورد نیاز حوزه‌های مختلف	درصد پیشرفت	۳۰	۲۰	۲۵	۱۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس آموزشی
GDYS202A3	شناسایی و انتخاب مدرسین دوره‌های آموزشی	درصد پیشرفت	۲۰	۲۵	۲۵	۱۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS202A4	طراحی و تدوین محتوای آموزشی دوره‌های عمومی و اختصاصی	درصد پیشرفت	۳۰	۲۵	۵	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS202A5	برنامه‌ریزی، هماهنگی و اجراء دوره‌های آموزشی به صورت مجازی	درصد پیشرفت	۳۰	۲۰	۲۰	۱۵	واحد نیروی انسانی	کارشناس آموزشی
GDYS202A6	پایش دوره‌ای نتایج آموزش و مقایسه آن با ارزیابی عملکرد ایشان	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۳۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس آموزشی

هدف راهبردی: ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان

هدف کمی: اصلاح فرایند استخدام و گزینش کارکنان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۰۰٪	۷۵٪	۵۰٪	۲۵٪	مجرى	پیگیر
GDYS203A1	شناخت و بررسی تمامی شغل‌های دانشگاه و شناسایی نیازهای شغلی	درصد شناخت	۲۵	۲۵	۱۵	۱۵	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS203A2	استخدام افراد براساس مجوزهای صادره در کمترین زمان ممکن	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۱۵	۱۵	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS203A3	اصلاح فنون و انجام مصاحبه بعد از اعلام نتایج در کمترین زمان ممکن	درصد پیشرفت	۳۰	۱۰	۱۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس استخدام

هدف راهبردی: ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری و بهره‌وری عملکرد کارکنان

هدف کمی: بهبود نظام ارزیابی عملکرد پرسنل

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجموعی	پیگیر
GDYS2O4A1	بازبینی، اصلاح و طراحی شاخص‌های ارزیابی عملکرد توسط مدیران و رابطین	درصد پیشرفت	۲۰	۱۰	۳۰	۲۰	۲۰	واحد نیروی انسانی	مدیر منابع انسانی
GDYS2O4A2	اطلاع‌رسانی معیارها و شاخص‌های ارزیابی به کارکنان و بازگزاری در سامانه	درصد پیشرفت	۲۵	۱۰	۱۵	۴۰	۱۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس ارزیابی عملکرد
GDYS2O4A3	ارزیابی عملکرد دوره‌ای کارکنان	درصد پیشرفت	۳۰	۲۰	۱۰	۲۵	۱۵	واحد نیروی انسانی	کارشناس ارزیابی عملکرد
GDYS2O4A4	ارزیابی عملکرد دوره‌ای مدیران	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۱۵	۱۵	واحد نیروی انسانی	کارشناس ارزیابی عملکرد
GDYS2O4A5	اعطاء تشویقات و تقدیرنامه‌ها جهت ترغیب افراد به امر ارزیابی و ایجاد انگیزه در کارکنان	درصد پیشرفت	۳۰	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	معاونت توسعه	مدیر منابع انسانی
GDYS2O4A6	ایجاد چک‌لیست رشد برای بهبود عملکرد کارکنان با توجه به ارزیابی‌های سالیانه در حوزه‌های مختلف	درصد پیشرفت	۲۰	۲۵	۲۵	۲۰	۱۰	واحد نیروی انسانی	کارشناس ارزیابی عملکرد

هدف کلان (G): ارتقاء سطح عملکرد کلان حوزه فناوری اطلاعات در دانشگاه

هدف راهبردی (S): ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GD3S3O1	گذراندن دوره‌های آموزشی نرم‌افزارهای جدید
۲	GD3S3O2	شرکت در نمایشگاه‌ها و کارگاه‌های کشوری با موضوع مرتبط
۳	GD3S3O3	به‌کارگیری مشاور در زمینه نرم‌افزار
۴	GD3S3O4	به‌کارگیری نیروی‌های خبره جدید

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات

هدف کمی: گذراندن دوره‌های آموزشی نرم‌افزارهای جدید

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجموعی	پیگیر
-----------	-------	--------	------	------	------	------	------	--------	-------

واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۲۰	۲۰	۲۵	۲۵	۱۰	درصد اقدام	آموزش امنیت نرم افزار	GD۳S۳O۱A۱
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱۰	۲۰	۲۵	۲۵	۲۰	درصد اقدام	آموزش کار با سرور لینوکس	GD۳S۳O۱A۲
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱۰	۱۵	۲۵	۴۰	۱۰	درصد اقدام	آموزش دوره های Microsoft System Center Operations Manager	GD۳S۳O۱A۳
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱۵	۲۵	۱۰	۲۰	۳۰	درصد اقدام	آموزش کار با تجهیزات پیشرفته دیتاستر	GD۳S۳O۱A۴
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱	۱	۱	۱	۱	قرارداد	قرارداد مشاوره با متخصص نرم افزار	GD۳S۳O۱A۵
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد قرارداد	قرارداد مشاوره با متخصص SEO	GD۳S۳O۱A۶
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۱	۱	۱	۲	۱	تعداد نیرو	جذب نیروی شبکه و امنیت در قالب قرارداد و یا استخدام	GD۳S۳O۱A۷
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه	۲	۲	۲	۲	۲	تعداد کارگاه یا نمایشگاه	فراهم نمودن امکان شرکت کارشناسان در کارگاه ها و نمایشگاه های مرتبط با حوزه فعالیت	GD۳S۳O۱A۸

هدف کلان (G): ارتقاء سطح عملکرد کلان حوزه فناوری اطلاعات در دانشگاه		
هدف راهبردی (S): به روزرسانی پروتکل های امنیتی شبکه		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GD۴S۴O۱	استفاده از نرم افزارهای کنترلی دارای لایسنس
۲	GD۴S۴O۲	بازبینی و مانیتورینگ رک های تمامی ساختمان های دانشگاه و مراکز توسط دوربین
۳	GD۴S۴O۳	مانیتورینگ کارکرد کل سیستم شبکه

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات								
هدف کمی: به روزرسانی پروتکل های امنیتی شبکه								
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۰۰٪	۷۵٪	۵۰٪	۲۵٪	۰٪	پیگیر
GD۴S۴O۱A۱	خرید و به روزرسانی لایسنس های Juniper، SSL، آنتی ویروس	درصد پیشرفت	۵۰	۱۰	۱۰	۲۰	۱۰	معاونت توسعه واحد فناوری اطلاعات

و لایسنس مانیتورینگ									
GD۴S۴O۱A۲	بازبینی کامل رکها و نصب دوربین	درصد اقدام	۲۰	۵۰	۱۰	۱۰	۱۰	واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات
GD۴S۴O۱A۳	به روزرسانی نسخ نرم افزارهای مانیتورینگ	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات
GD۴S۴O۱A۴	مرتب سازی رکهای دانشگاه و مراکز	درصد اقدام	۱۰	۴۰	۳۰	۱۰	۱۰	واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات
GD۴S۴O۱A۵	مستندسازی سخت افزار کلاینتها	درصد اقدام	۱۰	۴۰	۳۰	۱۰	۱۰	واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات

هدف کلان (G): ارتقاء سطح عملکرد کلان حوزه فناوری اطلاعات در دانشگاه		
هدف راهبردی (S): ارتقاء و به روزرسانی زیرساخت و شبکه و دیتاستر دانشگاه		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GD۵S۵O۱	پیگیری ارتقاء شبکه برق رسانی به دیتاستر دانشگاه
۲	GD۵S۵O۲	افزایش پهنای باند دانشگاه
۳	GD۵S۵O۳	پیگیری ارتقاء شبکه برق رسانی به دیتاستر دانشگاه

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات									
هدف کمی: ارتقاء و به روزرسانی زیرساخت و شبکه و دیتاستر دانشگاه									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۲۰۰۰	۲-۲۰۰۰	۳-۲۰۰۰	۴-۲۰۰۰	۵-۲۰۰۰	مجری	پیگیر
GD۵S۵O۱A۱	پیگیری کابل کشی مجدد برق	درصد پیشرفت	۱۰	۴۰	۲۰	۲۰	۱۰	دفتر فنی و مهندسی	واحد فناوری اطلاعات
GD۵S۵O۱A۲	ارتقاء قرارداد پهنای باند دانشگاه	درصد افزایش	۱۰	۲۰	۲۰	۳۰	۲۰	معاونت توسعه	واحد فناوری اطلاعات
GD۵S۵O۱A۳	خرید، نصب و راه اندازی سرورهای جدید	درصد پیشرفت	۲۰	۳۰	۲۰	۲۰	۱۰	معاونت توسعه و واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات
GD۵S۵O۱A۴	خرید، نصب و راه اندازی استوریج	درصد پیشرفت	۲۰	۳۰	۲۰	۲۰	۱۰	معاونت توسعه و واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات									
هدف کمی: ارتقاء و به روزرسانی نرم افزار و سامانه های دانشگاه									
کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱-۲۰۰۰	۲-۲۰۰۰	۳-۲۰۰۰	۴-۲۰۰۰	۵-۲۰۰۰	مجری	پیگیر
GD۵S۵O۲A۱	ارتقاء و به روزرسانی سامانه های دانشگاه	درصد پیشرفت	۱۵	۲۵	۳۰	۲۰	۱۰	واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات

واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۲۰	۲۰	۳۰	۲۰	درصد پیشرفت	ارتقاء و بهروزرسانی نرم افزارهای دانشگاه	GD۵S۵O۲A۲
واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۲۰	۳۰	۲۵	۱۵	درصد پیشرفت	مکانیزه کردن فرایندها	GD۵S۵O۲A۳

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات									
هدف کمی: ارتقاء و بهروزرسانی نرم افزار و سامانه های دانشگاه									
پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۸	۱۴۰۹	نشانگر	اقدام	کد برنامه
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه و واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۵	۲۵	۲۵	۲۵	درصد رشد	مدیریت، گسترش و بهروزرسانی کلاینت ها در محیط فیزیکی (نوسازی کامل تجهیزات سیستم های رایانه ای)	GD۵S۵O۳A۱
واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۵	۲۰	۲۵	۲۵	۱۵	درصد رشد	مانیتورینگ کلیه سخت افزارها و نرم افزارهای موجود در دانشگاه و مراکز تابعه	GD۵S۵O۳A۲
واحد فناوری اطلاعات	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۲۰	۲۵	۲۵	۲۰	درصد رشد	مکانیزه کردن کامل فرایندهای موجود در واحد IT	GD۵S۵O۳A۳
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه و واحد فناوری اطلاعات	۱۵	۲۰	۲۰	۳۵	۱۰	درصد پیشرفت	ساماندهی تجهیزات جانبی سیستم ها	GD۵S۵O۳A۴

هدف راهبردی: ارتقاء سطح علمی کارشناسان واحد فناوری اطلاعات									
هدف کمی: ارتقاء مجموعه وبسایت های دانشگاه									
پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۶	۱۴۰۷	۱۴۰۸	۱۴۰۹	نشانگر	اقدام	کد برنامه
واحد فناوری اطلاعات	معاونت توسعه و واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۰	۱۰	۵۰	۲۰	درصد پیشرفت	تغییر نرم افزار وبسایت (portal)	GD۵S۵O۴A۱
کارشناس وبسایت	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۰	۱۰	۶۰	۱۰	درصد پیشرفت	بهروزرسانی و ارتقاء سایت اصلی و زیرسایت های دانشگاه	GD۵S۵O۴A۲
کارشناس وبسایت	واحد فناوری اطلاعات	۱۰	۱۵	۱۵	۴۰	۲۰	درصد پیشرفت	تکمیل سایت انگلیسی دانشگاه	GD۵S۵O۴A۳
کارشناس وبسایت	واحد فناوری اطلاعات	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	درصد پیشرفت	ارائه وبسایت شخصی تحت دامین به کلیه اساتید دانشگاه	GD۵S۵O۴A۴

هدف کلان (G): مدیریت مالی بهینه، تسهیل فرایندهای اداری
هدف راهبردی (S): ؟

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GD1S101	خریدها و ارائه خدمات با توجه به صرف و صلاح دانشگاه در راستای افزایش کیفیت بهتر کالا و خدمات
۲	GD1S102	ارتقاء عملکرد کارکنان
۳	GD1S103	ارتقاء سطح رفاهی و سلامتی کارکنان

هدف راهبردی:

هدف کمی: خریدها و ارائه خدمات با توجه به صرف و صلاح دانشگاه در راستای افزایش کیفیت بهتر کالا و خدمات

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱ ۹۰٪	۲ ۸۰٪	۳ ۷۰٪	۴ ۶۰٪	۵ ۵۰٪	مجرى	پیگیر
GD1S101A1	استفاده از سامانه ستاد ایران	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	واحد پشتیبانی	واحد پشتیبانی
GD1S101A2	استفاده از نرم افزارهای پشتیبانی	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۱۵	واحد پشتیبانی	واحد پشتیبانی

هدف راهبردی:
هدف کمی: ارتقاء عملکرد کارکنان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱ ۹۰٪	۲ ۸۰٪	۳ ۷۰٪	۴ ۶۰٪	۵ ۵۰٪	مجرى	پیگیر
GD1S102A1	عقد قرارداد با بانکها جهت پرداخت وام	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	معاونت توسعه	واحد رفاه و پشتیبانی
GD1S102A2	عقد قرارداد با شرکتها و فروشگاهها جهت خرید اقساطی	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۱۵	معاونت توسعه	واحد رفاه و پشتیبانی
GD1S102A3	عقد قرارداد با هتلها، رستورانها و مراکز تفریحی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	معاونت توسعه	واحد رفاه و پشتیبانی
GD1S102A4	عقد قرارداد با بیمه های تکمیلی	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۱۵	معاونت توسعه	واحد رفاه و پشتیبانی
GD1S102A5	انجام ورزش های همگانی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	واحد رفاه و پشتیبانی	واحد رفاه و پشتیبانی
GD1S102A6	انجام تمرینات جهت ورزش های قهرمانی	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۱۵	واحد رفاه و پشتیبانی	واحد رفاه و پشتیبانی

هدف کلان (G): مدیریت مالی بهینه، تسهیل فرایندهای اداری
هدف راهبردی (S): ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GDVSVO۱	توسعه نظام حقوقی و قراردادهای دانشگاه

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

هدف کمی: ارتقاء عملکرد کارکنان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GDVSVO۱A۱	پیشگیری از وقوع جرائم، تخلفات و معضلات قضایی و آموزش	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۲	اخذ انواع تعهدات و تسویه حساب	درصد پیشرفت	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۱۵	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۳	نظارت بر تنظیم اسناد رسمی و امور ثبتی	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۵	۱۵	۱۰	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۴	نظارت و تهیه و تنظیم قراردادها	درصد افزایش	۱۰	۲۵	۳۰	۲۰	۱۵	واحد حقوقی	واحد حقوقی

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

هدف کمی: ارتقاء عملکرد کارکنان

کد برنامه	اقدام	نشانگر	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	مجرى	پیگیر
GDVSVO۱A۱	معاضدت قضایی مشاوره‌های حقوقی	درصد پیشرفت	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۷	ثبت و ساماندهی شکایات، دادخواست‌ها، تعهدات اسناد و مدارک در سامانه جامع حقوقی	درصد پیشرفت	۲۰	۴۰	۱۵	۱۵	۱۰	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۸	نیاز به نیروی حقوقی متخصص، مجرب و متعهد؛ در برخی موارد استفاده از وکلای داگستری	درصد پیشرفت	۱۰	۳۰	۱۰	۲۵	۲۵	معاونت توسعه	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۹	استفاده از دانش حقوقی	درصد پیشرفت	۲۰	۴۰	۱۵	۱۵	۱۰	واحد حقوقی	واحد حقوقی
GDVSVO۱A۱۰	ارتقاء چارت تشکیلاتی به مدیریت	درصد پیشرفت	۱۰	۳۰	۱۰	۲۵	۲۵	معاونت توسعه	واحد حقوقی

هدف کلان (G): ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی

هدف راهبردی (S): افزایش کارایی و بهره‌وری نظام مالی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GDASAO۱	ارتقاء عملکرد کارکنان
۲	GDASAO۲	یکپارچه‌سازی نظام مالی ارکان دانشگاه

۳	GDASAO3	به کارگیری نظام‌های نوین مدیریت انبار و اموال
---	---------	---

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی								
هدف کمی: ارتقاء عملکرد کارکنان								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیری
GDASAO1A1	برنامه‌ریزی و طراحی نظام حسابداری مدیریت و جذب و تربیت نیروی متخصص این حوزه	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۱۰	واحد مالی
GDASAO1A2	برنامه‌ریزی و طراحی نظام هزینه‌یابی abc و جذب و تربیت نیروی متخصص این حوزه	درصد پیشرفت	۲۵	۲۵	۲۰	۲۰	۱۰	واحد مالی

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی								
هدف کمی: یکپارچه‌سازی نظام مالی ارکان دانشگاه								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیری
GDASAO2A1	طراحی و ابلاغ یکسان فرم‌ها، قالب‌ها و استانداردهای هزینه	درصد پیشرفت	۴۰	۲۰	۲۰	۱۰	۱۰	واحد مالی
GDASAO2A2	طراحی و ابلاغ یکسان فرم‌ها، قالب‌ها و استانداردهای درآمد	درصد پیشرفت	۴۰	۲۰	۲۰	۱۰	۱۰	واحد مالی
GDASAO2A3	طراحی و ابلاغ یکسان فرم‌ها، قالب‌ها و استانداردهای پرداخت	درصد پیشرفت	۴۰	۲۰	۲۰	۱۰	۱۰	واحد مالی

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی								
هدف کمی: به کارگیری نظام‌های نوین مدیریت انبار و اموال								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیری
GDASAO3A1	شناسایی و تهیه فهرست ویژگی‌های تمام اموال منقول دانشگاه	درصد پیشرفت	۵۰	۲۰	۱۰	۱۰	۱۰	واحد مالی
GDASAO3A2	شناسایی و تهیه فهرست ویژگی‌های تمام اموال غیرمنقول دانشگاه	درصد پیشرفت	۵۰	۲۰	۱۰	۱۰	۱۰	واحد مالی
GDASAO3A3	راه‌اندازی سیستم انبارداری نوین	درصد پیشرفت	۵۰	۲۰	۱۰	۱۰	۱۰	واحد مالی

هدف راهبردی: ارتقاء بهره‌وری نظامات اداری و سیستم‌های مدیریتی								
هدف کمی: به کارگیری نظام‌های نوین مدیریت انبار و اموال								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیری

واحد مالی	واحد مالی	۱۰	۲۰	۲۰	۳۰	۲۰	درصد پیشرفت	پایش و تهیه رسلله از تمامی اموال منقول	GD۸S۸O۳A۴
واحد مالی	واحد مالی	۱۰	۲۰	۲۰	۳۰	۲۰	درصد پایش	پایش و تهیه رسلله از تمامی اموال غیرمنقول	GD۸S۸O۳A۵
واحد مالی	معاونت توسعه	۱۰	۱۰	۲۵	۲۰	۳۵	درصد پیشرفت	خرید نرم افزار و راه اندازی سیستم انبارداری	GD۸S۸O۳A۶

هدف کلان (G): مدیریت مالی بهینه، تسهیل فرایندهای اداری		
هدف راهبردی (S): ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GD۹S۹O۱	آمایش و پایش وضعیت و شرایط تمامی ابنیه و اماکن دانشگاهی
۲	GD۹S۹O۲	نیازسنجی ساختمان های دانشگاهی و ساخت و توسعه ابنیه جدید
۳	GD۹S۹O۳	تعمیر، سرویس و تجهیز دوره های ساختمان های دانشگاهی
۴	GD۹S۹O۴	نیازسنجی و اولویت گذاری تهیه تجهیزات جدید و خرید آنها
۵	GD۹S۹O۵	تعمیر و سرویس دوره های تجهیزات
۶	GD۹S۹O۶	راه اندازی نظام ایمنی دانشگاه

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)									
هدف کمی: آمایش و پایش وضعیت و شرایط تمامی ابنیه و اماکن دانشگاهی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GD۹S۹O۱A۱	برنامه ریزی و طراحی نظام جامع آمایش و پایش ابنیه مبتنی بر ایجاد سازوکارهای آمایش	درصد اقدام	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۳۰	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۱A۲	برنامه ریزی و طراحی استاندارد و نظام اعتباربخشی ابنیه دانشگاهی مبتنی بر احصاء و تدوین شاخص ها	درصد اقدام	۵	۱۰	۱۵	۳۰	۴۰	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۱A۳	طراحی تقویم زمانی آمایش ابنیه	درصد اقدام	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۳۰	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۱A۴	آمایش دوره های تمامی لبنیه درون دانشگاهی	درصد ابنیه تحت آمایش	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۳۰	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۱A۵	آمایش دوره های تمامی لبنیه درون دانشگاهی	درصد ابنیه تحت آمایش	۵	۱۵	۲۵	۳۰	۲۵	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی

دستور فنی و مهندسی	دستور فنی و مهندسی	۳۵	۲۵	۲۰	۱۵	۵	درصد پیشرفت گزارش	تدوین گزارش سالانه از وضعیت ابنیه درون و برون دانشگاهی مبتنی بر نظام اعتباربخشی	GD۹S۹O۱A۶
دستور فنی و مهندسی	دستور فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	تهیه طرح جامع و تفصیلی دانشگاه	GD۹S۹O۱A۷

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: نیازسنجی ساختمان‌های دانشگاهی و ساخت و توسعه ابنیه جدید

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دستور فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	ایجاد نظام نیازسنجی و اولویت‌گذاری ساخت ابنیه جدید	GD۹S۹O۲A۱
دستور فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	احصاء نیازهای دانشگاه در حوزه ساخت ابنیه جدید	GD۹S۹O۲A۲
دستور فنی و مهندسی	دستور فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۰	۰	۲۰	درصد تکمیل	تکمیل بیمارستان توانبخشی اخوان	GD۹S۹O۲A۳
دستور فنی و مهندسی	دستور فنی و مهندسی	۰	۵	۰	۰	۹۵	درصد تکمیل	تکمیل کلینیک توانبخشی یافت آباد	GD۹S۹O۲A۴
دستور فنی و مهندسی	دستور فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد تکمیل	تکمیل بیمارستان روانپزشکی ۲۰۰ تختخوابی ایثار	GD۹S۹O۲A۵
دستور فنی و مهندسی	دستور فنی و مهندسی	۳۰	۲۰	۱۰	۰	۰	درصد تکمیل	شروع عملیات و تکمیل بیمارستان ۵۴۹ تختخوابی جنرال رازی با رویکرد روانپزشکی و توانبخشی	GD۹S۹O۲A۶
دستور فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۲۰	۳۰	۲۰	۰	۳۰	درصد تکمیل	تکمیل مرکز رشد و نوآوری دانشگاه	GD۹S۹O۲A۷
دستور فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد تکمیل	شروع عملیات و تکمیل ۱۰۰۰۰ مترمربع فضای آموزشی و کمک آموزشی و احداث دانشکده توانبخشی دانشگاه	GD۹S۹O۲A۸
دستور فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد تکمیل	شروع عملیات و تکمیل ۳۳۰۰ مترمربع فضای پژوهشی و تحقیقاتی	GD۹S۹O۲A۹
دستور فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۴۰	۳۰	۲۰	۱۰	۰	درصد تکمیل	اخذ مجوز، احداث و تکمیل مرکز آموزشی و رفاهی صلاح‌الدین کلا در مازندران	GD۹S۹O۲A۱۰
دستور فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۴۰	۳۰	۲۰	۱۰	۰	درصد تکمیل	شروع عملیات و تکمیل مرکز تحقیقات و پژوهش‌شکده سالمندی کشور	GD۹S۹O۲A۱۱

GD۹S۹O۲A۱۲	شروع عملیات و تکمیل استخر سرپوشیده دانشگاه	درصد تکمیل	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	معاونت توسعه و مهندسی دفتر فنی
GD۹S۹O۲A۱۳	تکمیل ساختمان خوابگاه پسران امام حسین (ع)	درصد تکمیل	۵	۱۰	۱۵	۳۰	۴۰	معاونت توسعه و مهندسی دفتر فنی
GD۹S۹O۲A۱۴	توسعه مرکز نظام مافی	درصد تکمیل	۵	۱۵	۲۵	۳۰	۲۵	معاونت توسعه و مهندسی دفتر فنی
GD۹S۹O۲A۱۵	تهیه طرح جامع ۱۰۰ هکتاری و توسعه آتی بیمارستان روانپزشکی رازی	درصد تکمیل	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	معاونت توسعه و مهندسی دفتر فنی

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: نیازسنجی ساختمان‌های دانشگاهی و ساخت و توسعه ابنیه جدید

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GD۹S۹O۲A۱۶	طراحی نظام نیازسنجی ساخت ابنیه جدید	درصد اقدام	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۱۷	استعلام دوره‌ای نیازهای فیزیکی و مکانی معاونت‌ها و ارکان مختلف دانشگاه	درصد اقدام	۵	۱۰	۱۵	۳۰	۴۰	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۱۸	نیازسنجی دوره‌ای نیازهای فیزیکی دانشگاه برای ساخت ابنیه جدید	درصد اقدام	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۲A۱۹	اولویت‌بندی ساخت ابنیه بر مبنای شاخص‌های نظام نیازسنجی	درصد اقدام	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	معاونت توسعه و مهندسی دفتر فنی	دفتر فنی و مهندسی

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: تعمیر، سرویس و تجهیز دوره‌ای ساختمان‌های دانشگاهی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GD۹S۹O۳A۱	طراحی نظام تعمیر و سرویس دوره‌ای ابنیه	درصد اقدام	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۳A۲	طراحی اولویت‌ها و تقویم تعمیر و سرویس ابنیه بر مبنای وضعیت آمایش شده	درصد اقدام	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۳A۳	تهیه ملزومات ابنیه جهت تجهیز و تعمیر ساختمان‌ها	درصد اقدام	۵	۱۰	۲۰	۳۰	۳۵	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی
GD۹S۹O۳A۴	سرویس، تعمیر و تجهیز تمامی ابنیه	درصد اقدام	۵	۱۵	۲۵	۳۰	۲۵	دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی

دکتر فنی و مهندسی	دکتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	تعویض کل کابل‌های برق فرسوده ساختمان‌های ستاد مرکزی دانشگاه با توجه به توسعه آتی و کاربری‌های موجود	GD۹S۹O۳A۵
دکتر فنی و مهندسی	دکتر فنی و مهندسی	۰	۱۰	۱۰	۳۰	۵۰	درصد اقدام	راه‌اندازی سیستم اکسیژن‌ساز بیمارستان روانپزشکی رازی	GD۹S۹O۳A۶

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: نیازسنجی و اولویت‌گذاری تهیه تجهیزات جدید و خرید آن‌ها

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دکتر فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	ایجاد نظام نیازسنجی و اولویت‌گذاری خرید تجهیزات جدید	GD۹S۹O۴A۱
دکتر فنی و مهندسی	معاونت توسعه	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	احصاء نیازهای دانشگاه در حوزه خرید تجهیزات کلان دانشگاه	GD۹S۹O۴A۲

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: نیازسنجی و اولویت‌گذاری تهیه تجهیزات جدید و خرید آن‌ها

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دکتر فنی و مهندسی	دکتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی نظام نیازسنجی خرید تجهیزات	GD۹S۹O۴A۳
دکتر فنی و مهندسی	دکتر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	استعلام دوره‌ای نیازهای فیزیکی و مکانی معاونت‌ها و ارکان مختلف دانشگاه	GD۹S۹O۴A۴
دکتر فنی و مهندسی	دکتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	نیازسنجی دوره‌ای تجهیزات مورد نیاز دانشگاه	GD۹S۹O۴A۵
دکتر فنی و مهندسی	دکتر فنی و مهندسی	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	اولویت‌بندی خرید تجهیزات بر مبنای شاخص‌های نظام نیازسنجی	GD۹S۹O۴A۶

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)

هدف کمی: تعمیر و سرویس دوره‌ای تجهیزات

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دکتر فنی و مهندسی	دکتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	ایجاد نظام توسعه و تعمیر تجهیزات دانشگاه	GD۹S۹O۵A۱

دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	استمرار منظم دوره‌های سرویس، تعمیر و توسعه تجهیزات	GD۹S۹O۵A۲
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	برگزاری دوره آموزش استفاده از تجهیزات خاص دانشگاه برای کاربران آن	GD۹S۹O۵A۳

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)									
هدف کمی: تعمیر و سرویس دوره‌ای تجهیزات									
پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی نظام سرویس، تعمیر و توسعه تجهیزات	GD۹S۹O۵A۴
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی اولویت‌ها و تقویم تعمیر و سرویس تجهیزات دانشگاه بر مبنای وضعیت آمایش شده	GD۹S۹O۵A۵
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	تهیه ملزومات جهت سرویس و تعمیرات دوره‌ای	GD۹S۹O۵A۶
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	سرویس، تعمیر و توسعه تجهیزات	GD۹S۹O۵A۷
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی دوره‌های آموزشی استفاده از تجهیزات دانشگاه	GD۹S۹O۵A۸

هدف راهبردی: ارتقاء کیفی و کمی سرمایه فیزیکی دانشگاه (ابنیه، تجهیزات و امکانات)									
هدف کمی: راه‌اندازی نظام ایمنی دانشگاه									
پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	طراحی نظام استاندارد ایمنی دانشگاه و احصاء و تدوین شاخص‌ها	GD۹S۹O۶A۱
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	آمایش وضعیت ایمنی اماکن دانشگاهی	GD۹S۹O۶A۲
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۲۵	۳۰	۲۵	۱۵	۵	درصد اقدام	خرید ملزومات ایمنی جدید و تعمیر و سرویس تجهیزات ایمنی	GD۹S۹O۶A۳
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	اخذ تأییدیه و معاینه فنی موتورخانه‌های دانشگاه و مراکز تابعه	GD۹S۹O۶A۴
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	اخذ استاندارد آسانسورهای ساختمان‌های تحت پوشش دانشگاه	GD۹S۹O۶A۵
دستر فنی و مهندسی	دستر فنی و مهندسی	۴۰	۳۰	۱۵	۱۰	۵	درصد اقدام	اخذ تأییدیه ایمنی و آتش‌نشانی جهت ساختمان‌های تحت پوشش دانشگاه	GD۹S۹O۶A۶

دفتر فنی و مهندسی	دفتر فنی و مهندسی	۳۵	۳۰	۲۰	۱۰	۵	درصد اقدام	مناسب‌سازی معابر و راه‌های دسترسی به ساختمان‌های موجود دانشگاه و مراکز تابعه با توجه به الزامات سازمان بهزیستی و حمایت از معلولین	GD۹S۹O۶AV
----------------------	----------------------	----	----	----	----	---	---------------	---	-----------



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



معاونت امور بین الملل

۱۴۰۵-۱۴۰۱

برنامه راهبردی معاونت امور بین‌الملل

مقدمه:

معاونت امور بین‌الملل دانشگاه‌ها با دو هدف ارتقاء روابط بین‌الملل و جذب دانشجویان خارجی نقش کلیدی و محوری در مشارکت و انتقال علم و دانش جهانی به‌عهده دارند. معاونت بین‌الملل دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی نیز در راستای وظایف و مأموریت‌های خود درصدد است با تدوین سیاست‌ها و تعیین اولویت‌ها، موجبات ارتقاء همکاری‌های علمی بین‌المللی را فراهم نموده و با اتخاذ تدابیر لازم و بسترسازی مناسب نسبت به جذب دانشجویان خارجی اقدام نماید. این معاونت تلاش می‌کند تا بین دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی و سایر دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی هماهنگی و همکاری نظام‌مند صورت پذیرد تا استادان، پژوهشگران و دانشجویان ضمن حضور فعال در مجامع علمی بین‌المللی از تفاهم‌نامه‌های بین دانشگاهی و نیز امکانات سازمان‌های علمی تخصصی استفاده‌ی بهینه به‌عمل آورند.

معاونت بین‌الملل دانشگاه با برنامه‌ریزی راهبردی و ارائه مکانیسم‌های مختلف تلاش می‌کند تا از طریق همکاری‌ها و مبادلات علمی، آموزشی و پژوهشی، ایجاد ارتباط با دانشمندان جهان به‌ویژه نخبگان ایرانی مقیم خارج از کشور، فعالانه در محافل علمی بین‌المللی حضور یابد. این معاونت سعی می‌نماید ضمن استمرار، تقویت و تعمیق روابط علمی دانشگاهی و موفقیت در نیل به اهداف مورد نظر، به توسعه‌ی علمی که زیربنای توسعه‌ی همه جانبه کشور است خدمت نماید.

دکتر محمدعلی محسنی بندپی

معاون امور بین‌الملل

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی معاونت امور بین‌الملل

دکتر محمدعلی محسنی بندپی (معاون امور بین‌الملل)

دکتر فروزان شکوه (مدیر امور بین‌الملل)

طاهره سلیمانی نایینی (کارشناس امور بین‌الملل)

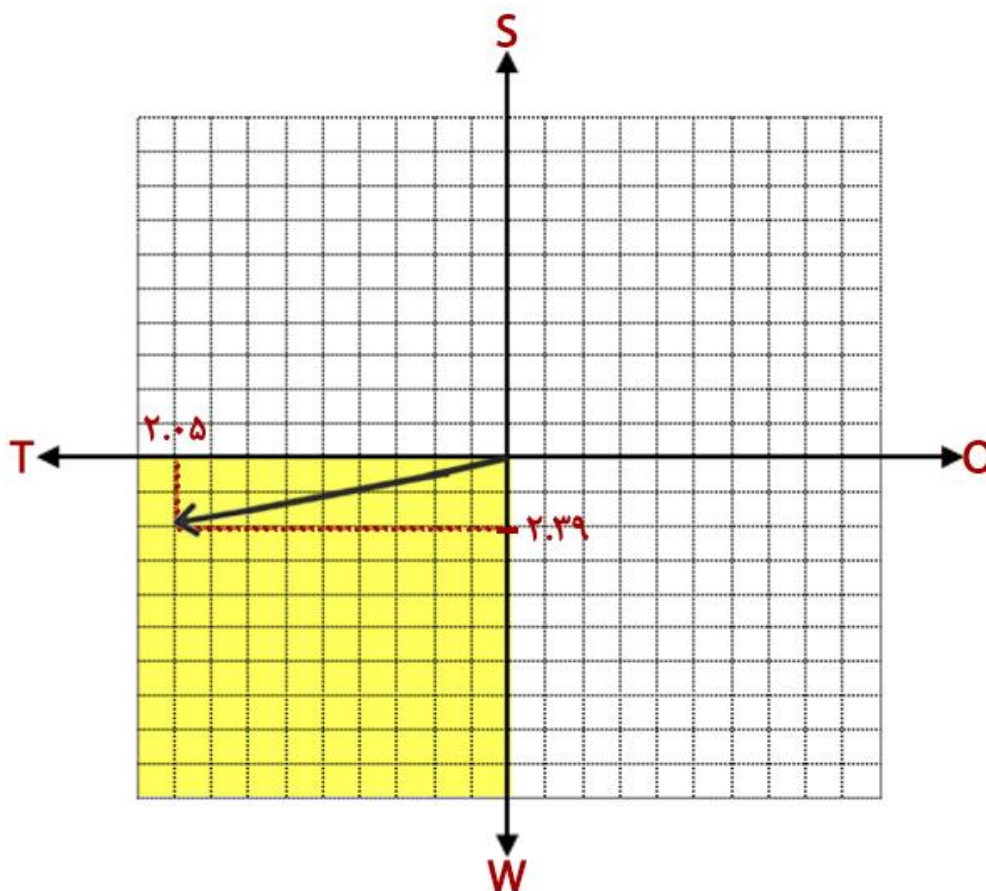
نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای معاونت امور بین‌الملل

حوزه	ردیف	عنوان	وضع موجود	وزن	حاصل ضرب
قوت‌ها	۱	تعامل مناسب معاونت بین‌الملل با گروه‌های آموزشی	۴	۷	۲۸
	۲	تخصصی بودن مأموریت دانشگاه در منطقه	۴	۷	۲۸
	۳	حمایت ریاست دانشگاه از بین‌المللی‌سازی	۴	۸	۳۲
	۴	ظرفیت مراکز تحقیقات در جذب دانشجویان دکتری پژوهش‌محور	۳	۹	۲۷
ضعف‌ها	۱	تسلط ناکافی اعضای هیأت علمی به زبان انگلیسی	۱	۹	۹
	۲	نداشتن دوره‌های آموزش زبان فارسی و انگلیسی برای دانشجویان بین‌المللی در دانشگاه	۲	۷	۱۴
	۳	حجم کاری زیاد اعضای هیأت علمی	۱	۸	۸
	۴	نبود امکانات کافی برای اسکان دانشجویان	۱	۷	۷
	۵	کمبود منابع مالی کافی در حوزه بین‌الملل	۲	۷	۱۴
	۶	عدم امکان شرکت اعضای هیأت علمی و دانشجویان در فرصت‌ها و رویدادهای بین‌المللی	۱	۷	۷
	۷	ناکافی بودن نیروی انسانی در معاونت بین‌الملل	۱	۸	۸
	۸	کاهش تعاملات پژوهشی مشترک بین‌المللی در دپارتمان‌ها و اعضای هیأت علمی	۱	۹	۹
	۹	کاربرد ناکافی بستر مجازی در تعاملات بین‌المللی	۲	۷	۱۴
				۱۰۰	۲۰۰۵

حوزه	ردیف	عنوان	وضع موجود	وزن	حاصل ضرب
فرصت‌ها	۱	حمایت وزارت و معاونت آموزشی از بین‌المللی‌سازی در دانشگاه (بسته بین-المللی‌سازی، برنامه عملیاتی و ...)	۳	۱۱	۳۳
	۲	همکاری بین دانشگاهی و تشکیل کنسرسیوم دانشگاهی در سطح کلان منطقه	۴	۱۱	۴۴
	۳	افزایش نرخ ارز	۴	۱۳	۵۲
	۴	رواج جلسات و ارتباطات مجازی بین‌المللی در سطح کشور	۴	۱۱	۴۴
تهدیدها	۱	شرایط تحریم ایران	۱	۱۵	۱۵
	۲	افزایش شدید نرخ ارز	۱	۱۴	۱۴
	۳	تشدید اقدامات امنیتی و حفاظتی	۱	۱۳	۱۳
	۴	رقابت دانشگاه‌های بزرگتر در منطقه	۲	۱۲	۲۴
				۱۰۰	۲۰۳۹

منطقه استراتژیک معاونت امور بین الملل

ST استراتژی های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی های تهاجمی
WT استراتژی های تدافعی	WO استراتژی های تغییر جهت (محافظه کارانه)



چشم انداز:

معاونت بین الملل دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی در آینده به عنوان بازوی تسهیل کننده گسترش همکاری ها بین المللی آموزشی و پژوهشی در حوزه های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و سلامت روان با گسترش مرزهای دانش و فناوری در سطح ملی و منطقه ای قرار خواهد گرفت.

مأموریت:

معاونت بین الملل دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی همگام با سند توسعه کشور در حوزه های علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی، سلامت روان و تربیت نیروی متخصص پیگیری اهداف کلان زیر را برعهده دارد:

۱. کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان، فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا
۲. تأمین خدمات عدالت محور مورد نیاز جامعه در منطقه و در سطح بین المللی
۳. تعامل با مراکز علمی و فناوری ملی و بین المللی

اهداف راهبردی معاونت امور بین الملل:

۱. ارتقاء شاخص های علمی و پژوهشی دانشگاه در سطح ملی و بین المللی
۲. ایجاد و گسترش همکاری ها و تعاملات علمی با دانشگاه ها و مراکز علمی مرتبط
۳. ایجاد و توسعه رشته های آموزشی بین المللی
۴. تبادل خدمات آموزشی پژوهشی با مراکز علمی دانشگاهی و سایر نهادهای منطقه ای و بین المللی
۵. جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل

هدف کلان (G): کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان، فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا

هدف راهبردی (S): ارتقاء شاخص های علمی و پژوهشی دانشگاه در سطح ملی و بین المللی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GI1S1O1	افزایش تعداد مؤسسات اعتباربخشی بین المللی مرجع دانشگاه
۲	GI1S1O2	تعیین جایگاه بین المللی دانشگاه با توجه به شاخص های جهانی
۳	GI1S1O3	تعیین راه کارهای ارتقاء جایگاه دانشگاه

هدف راهبردی: ارتقاء شاخص های علمی و پژوهشی دانشگاه در سطح ملی و بین المللی

هدف کمی: افزایش تعداد مؤسسات اعتباربخشی بین المللی مرجع دانشگاه

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI1S1O1A1	شناسایی نهادها و مؤسسات سنجش و اعتباربخشی بین المللی	تهیه گزارش	انجام	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	مدیریت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل
GI1S1O1A2	شناسایی شاخص های مختلف اعتباربخشی مؤسسات بین المللی	تهیه گزارش	انجام	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	به روز رسانی	مدیریت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل
GI1S1O1A3	مکاتبه با مؤسسات اعتباربخشی بین المللی در راستای ایجاد همکاری مستمر	تهیه گزارش	انجام	مکاتبه سالانه	مکاتبه سالانه	مکاتبه سالانه	مکاتبه سالانه	مدیریت امور بین الملل	معاونت امور بین الملل

هدف راهبردی: ارتقاء شاخص‌های علمی و پژوهشی دانشگاه در سطح ملی و بین‌المللی
هدف کمی: تعیین جایگاه بین‌المللی دانشگاه با توجه به شاخص‌های جهانی

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI15102A1	تعیین وضعیت دانشگاه از نظر شاخص‌های جهانی مؤسسات اعتباربخشی با همکاری سایر معاونت‌ها	تهیه گزارش	انجام	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	مدیریت امور بین‌الملل
GI15102A2	ارائه وضعیت بین‌المللی دانشگاه از نظر شاخص‌های مورد نظر معاونت‌ها و ریاست	ارائه گزارش	انجام	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	مدیریت امور بین‌الملل
GI15102A3	طراحی و پیشنهاد الزامات و راهکارهای ارتقاء شاخص‌های مورد نظر	تهیه گزارش	انجام	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	به‌روزرسانی	مدیریت امور بین‌الملل

هدف راهبردی: ارتقاء شاخص‌های علمی و پژوهشی دانشگاه در سطح ملی و بین‌المللی
هدف کمی: تعیین راه‌کارهای ارتقاء جایگاه دانشگاه

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI15103A1	اولویت‌گذاری شاخص‌های پراهمیت بین‌المللی	تهیه گزارش	انجام	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	هیأت رئیسه	معاونت امور بین‌الملل
GI15103A2	اخذ نظرات گروه‌های آموزشی و معاونت‌ها پیرامون راه‌کارهای ارتقاء بین‌المللی	برگزاری سمینار، تهیه گزارش	انجام	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	مدیریت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل
GI15103A3	طراحی و پیشنهاد راه‌کارها و اولویت‌های ارتقاء شاخص‌های بین‌المللی	تهیه گزارش	انجام	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	به‌روز رسانی	مدیریت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل

هدف کلان (G): کسب مرجعیت علمی دانشگاه در علوم توانبخشی، سلامت اجتماعی و روان، فناوری توانبخشی و مدیریت خطر حوادث و بلایا
هدف راهبردی (S): ایجاد و گسترش همکاری‌ها و تعاملات علمی با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GI15201	افزایش همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط
۲	GI15202	افزایش همکاری با سازمان‌های جهانی، مراکز مستقل، انجمن‌ها و ...
۳	GI15203	افزایش همکاری با سازمان‌های دولتی و تأثیرگذار در سطح منطقه و بین‌المللی
۴	GI15204	تعامل با دانشگاه‌های بزرگتر منطقه در زمینه فعالیت‌های بین‌المللی

هدف راهبردی: ایجاد و گسترش همکاری‌ها و تعاملات علمی با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط									
هدف کمی: افزایش همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI1S2O1A1	شناسایی دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط با حوزه‌های فعالیت دانشگاه، رصد منطقه و جهان	شناسایی مناطق و تهیه گزارش	منطقه خاورمیانه	آسیا و آفریقا	اروپا و آمریکا	پروژسسانی	پروژسسانی	مدیریت امور بین‌الملل گروه‌های آموزشی	معاونت امور بین‌الملل
GI1S2O1A2	شناسایی نیازهای آموزشی پژوهشی دانشگاه و مراکز علمی مرتبط با حوزه فعالیت دانشگاه	شناسایی نیازها و تهیه گزارش	منطقه خاورمیانه	آسیا و آفریقا	اروپا و آمریکا	پروژسسانی	پروژسسانی	مدیریت امور بین‌الملل گروه‌های آموزشی	معاونت امور بین‌الملل
GI1S2O1A3	مکاتبه با دانشگاه‌ها و مراکز علمی اولویت‌دار	تعداد مکاتبه	۲	۳	۴	۵	۶	معاونت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل
GI1S2O1A4	طراحی سازوکار انعقاد سند همکاری با دانشگاه‌ها و مراکز علمی بین‌المللی	تعداد انعقاد سند همکاری	۱	۱	۱	۲	۲	معاونت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل

هدف راهبردی: ایجاد و گسترش همکاری‌ها و تعاملات علمی با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط									
هدف کمی: افزایش همکاری با سازمان‌های جهانی (سازمان بهداشت جهانی، یونیسف و ...)، مراکز مستقل، انجمن‌ها و ...									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI1S2O2A1	شناسایی سازمان‌های جهانی، مراکز مستقل و انجمن‌ها	تهیه گزارش	انجام	-	-	پروژسسانی	-	مدیریت امور بین‌الملل گروه‌های آموزشی	معاونت امور بین‌الملل
GI1S2O2A2	مکاتبه با سازمان‌های جهانی، مراکز مستقل و انجمن‌ها	تعداد مکاتبه	۱	۲	۳	۳	۳	معاونت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل
GI1S2O2A3	طراحی سازوکار انعقاد سند همکاری با سازمان‌های جهانی، مراکز مستقل و انجمن‌ها	تعداد انعقاد سند همکاری	-	۱	۱	۱	۱	معاونت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل

هدف راهبردی: ایجاد و گسترش همکاری‌ها و تعاملات علمی با دانشگاه‌ها و مراکز علمی مرتبط									
هدف کمی: افزایش همکاری با سازمان‌های دولتی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر

مدیریت امور بین الملل گروه های آموزشی	-	پروژه رسانی	-	-	انجام	تهیه گزارش	شناسایی سازمان های دولتی	GI۱S۲O۳A۱
معاونت امور بین الملل	۲	۲	۲	۲	۱	تعداد مکاتبه	مکاتبه با سازمان های دولتی	GI۱S۲O۳A۲
معاونت امور بین الملل	۱	۱	۱	۱	-	تعداد انعقاد سند همکاری	طراحی سازوکار انعقاد سند همکاری با سازمان های دولتی	GI۱S۲O۳A۳

هدف راهبردی: ایجاد و گسترش همکاری ها و تعاملات علمی با دانشگاه ها و مراکز علمی مرتبط

هدف کمی: تعامل با دانشگاه های بزرگتر منطقه در زمینه فعالیت های بین المللی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت امور بین الملل	مدیریت امور بین الملل	پروژه رسانی	-	پروژه رسانی	-	۱	برگزاری جلسات و ارسال جزوه آموزشی	معرفی حوزه های فعالیت دانشگاه به دانشگاه های بزرگتر منطقه	GI۱S۲O۴A۱
معاونت امور بین الملل	مدیریت امور بین الملل	تمدید عضویت	تمدید عضویت	تمدید عضویت	تمدید عضویت	انجام	عضویت در کنسرسیوم	شرکت در کنسرسیوم دانشگاه های منطقه	GI۱S۲O۴A۲

هدف کلان (G): تأمین خدمات عدالت محور مورد نیاز جامعه و در سطح بین المللی

هدف راهبردی (S): ایجاد و توسعه رشته های آموزشی بین المللی

اهداف کمی	کد	ردیف
افزایش همکاری با دانشگاه های خارجی پیرامون راه اندازی رشته های مشترک	GI۲S۳O۱	۱

هدف راهبردی: ایجاد و توسعه رشته های آموزشی بین المللی

هدف کمی: افزایش همکاری با دانشگاه های خارجی پیرامون راه اندازی رشته های مشترک

برنامه: نیازسنجی منطقه ای و جهانی مرتبط با رشته ها و حوزه های مورد نیاز مرتبط با رسالت دانشگاه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
معاونت امور بین الملل	مدیریت امور بین الملل گروه های آموزشی	آمریکا	اروپا	آفریقا	آسیا	خاورمیانه	شناسایی مراکز و تهیه گزارش	شناسایی دانشگاه ها و مراکز علمی مرتبط با رشته ها و حوزه های فعالیت دانشگاه در سطح منطقه و جهان	GI۲S۳O۱A۱
معاونت امور بین الملل	مدیریت امور بین الملل گروه های آموزشی	آمریکا	اروپا	آفریقا	آسیا	خاورمیانه	تهیه گزارش	شناسایی و اولویت بندی رشته های آموزشی مورد نیاز مرتبط در جامعه هدف در سطح منطقه	GI۲S۳O۱A۲

مکاتبه با سازمان‌های داخلی و خارجی حمایتی در حوزه‌های مرتبط مانند هلال احمر و صلیب سرخ و ...	مکاتبه	خاورمیانه	آسیا	آفریقا	اروپا	آمریکا	معاونت امور بین‌الملل	معاونت امور بین‌الملل
--	--------	-----------	------	--------	-------	--------	-----------------------	-----------------------

هدف راهبردی: ایجاد و توسعه رشته‌های آموزشی بین‌المللی								
هدف کمی: افزایش همکاری با دانشگاه‌های خارجی پیرامون راه‌اندازی رشته‌های مشترک								
برنامه: ایجاد و مدیریت رشته‌های بین‌المللی مشترک								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیر
GI۲S۳O۱A۴	مکاتبه با دانشگاه‌ها و مراکز علمی اولویت‌دار در راستای ایجاد رشته مشترک	تعداد مکاتبه	۱	۲	۲	۲	۲	معاونت امور بین‌الملل
GI۲S۳O۱A۵	عقد تفاهم‌نامه در راستای ایجاد رشته مشترک و اعلام توانمندی‌ها و ظرفیت‌های دانشگاه	تعداد سند تفاهم‌نامه	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت امور بین‌الملل
GI۲S۳O۱A۶	تدوین کوریکولوم بین‌المللی رشته‌های مشترک با همکاری دانشگاه‌ها	تعداد کوریکولوم	۱	۱	۱	۱	۱	معاونت امور بین‌الملل
GI۲S۳O۱A۷	ایجاد رشته جدید در پردیس بین‌المللی منطبق بر نیازسنجی و تفاهمات	تعداد رشته	-	۱	۱	۱	۱	معاونت امور بین‌الملل

هدف کلان (G): تعامل با مراکز علمی و فناوری ملی و بین‌المللی		
هدف راهبردی (S): تبادل خدمات آموزشی - پژوهشی با مراکز علمی دانشگاهی و سایر نهادهای منطقه‌ای و بین‌المللی		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GI۳S۴O۱	افزایش تعداد رشته‌های بین‌المللی در پردیس بین‌الملل دانشگاه
۲	GI۳S۴O۲	ارتقاء توانمندی‌های ارتباط و تعامل بین‌المللی در اعضاء هیأت علمی
۳	GI۳S۴O۳	افزایش کاربرد تکنولوژی‌های ارتباطی و اطلاعاتی در ارتباطات بین‌المللی

هدف راهبردی: تبادل خدمات آموزشی - پژوهشی با مراکز علمی دانشگاهی و سایر نهادهای منطقه‌ای و بین‌المللی								
هدف کمی: افزایش تعداد رشته‌های بین‌المللی در پردیس بین‌الملل دانشگاه								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیر

مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / معاونت بین الملل	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد کوریکولوم	تدوین کوریکولوم بین المللی رشته های مختلف دانشگاه	GI۳S۴O۱A۱
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / معاونت بین الملل	۱	۱	۱	۱	۱	رشته مصوب بین المللی	تصویب کوریکولوم و اخذ مجوز از وزارت متبوع	GI۳S۴O۱A۲
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / معاونت بین الملل	۱	۱	۱	۱	۱	برنامه نیروی علمی و انسانی رشته	تأمین اعضای هیأت علمی و نیروی انسانی مورد نیاز هر رشته	GI۳S۴O۱A۲

هدف راهبردی: تبادل خدمات آموزشی - پژوهشی با مراکز علمی دانشگاهی و سایر نهادهای منطقه ای و بین المللی

هدف کمی: ارتقاء توانمندی های ارتباط و تعامل بین المللی در اعضاء هیأت علمی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / معاونت امور بین الملل	۱	-	۱	-	۱	گزارش نیازسنجی	نیازسنجی و ارزیابی توانمندی های ارتباطی اعضای هیأت علمی	GI۳S۴O۲A۱
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / معاونت امور بین الملل	۱	۱	۱	۱	۱	تعداد دوره ها	برنامه ریزی برگزاری کلاس ها و دوره های آموزشی زبان انگلیسی آکادمیک	GI۳S۴O۲A۲

هدف راهبردی: تبادل خدمات آموزشی - پژوهشی با مراکز علمی دانشگاهی و سایر نهادهای منطقه ای و بین المللی

هدف کمی: افزایش کاربرد تکنولوژی های ارتباطی و اطلاعاتی در ارتباطات بین المللی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / IT	۱	-	۱	-	۱	فهرست سامانه ها	شناسایی و الویت بندی سامانه های ارتباطی مورد نیاز در برگزاری دوره های آموزشی و جلسات	GI۳S۴O۳A۱
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / IT	۱	-	۱	-	۱	تعداد سامانه	تأمین، نصب و راه اندازی سامانه ها در سطح دانشگاه	GI۳S۴O۳A۲
مسئول بسته بین المللی	معاونت آموزشی / IT	۱	۱	۱	۱	۱	گزارش ارزیابی	ارزیابی میزان و نحوه استفاده از سامانه های موجود	GI۳S۴O۳A۳

هدف کلان (G): تعامل با مراکز علمی و فناوری ملی و بین المللی		
هدف راهبردی (S): جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل		
ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GI۳S۰O۱	افزایش امکانات اسکان دانشجویان
۲	GI۳S۰O۲	ارتقاء توانمندی ارتباطی زبان فارسی دانشجویان بین المللی
۳	GI۳S۰O۳	افزایش همکاری با مؤسسات اعزام دانشجو
۴	GI۳S۰O۴	ارتقاء نیروی انسانی و زیرساخت های مورد نیاز جذب دانشجویان بین الملل
۵	GI۳S۰O۵	ارتقاء هویت بین المللی و توانمندی های دانشگاه در سطح منطقه و بین الملل

هدف راهبردی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل									
هدف کمی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل									
برنامه: توسعه خوابگاه های دانشجویان بین المللی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI۳S۰O۱A۱	شناسایی و جابجایی خوابگاه اختصاصی دانشجویان بین المللی	گزارش محل خوابگاه	۱	-	-	-	-	معاونت آموزشی / دانشجویی / توسعه	معاونت امور بین الملل / مسئول بسته بین الملل
GI۳S۰O۱A۲	آماده سازی و تجهیز خوابگاه اختصاصی دانشجویان بین المللی	متراژ اختصاص یافته	-	۲۰۰ مترمربع	-	-	۴۰۰ مترمربع	معاونت آموزشی / دانشجویی / توسعه	معاونت امور بین الملل / مسئول بسته بین الملل

هدف راهبردی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل									
هدف کمی: ارتقاء توانمندی ارتباطی زبان فارسی دانشجویان بین المللی									
برنامه: ایجاد دوره های آموزشی زبان فارسی									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI۳S۰O۲A۱	برگزاری دوره های آموزش زبان فارسی	تعداد دوره ها	-	۱	۱	۱	۱	معاونت امور بین الملل / معاونت آموزشی	مسئول بسته بین - المللی /
GI۳S۰O۲A۲	ارزیابی میزان اثربخشی و کیفیت دوره های آموزش زبان فارسی	گزارش ارزیابی	-	-	۱	۱	۱	معاونت امور بین الملل / معاونت آموزشی	مسئول بسته بین - المللی
هدف راهبردی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل									
هدف کمی: افزایش همکاری با مؤسسات اعزام دانشجو									
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GI۳S۰O۳A۱	شناسایی مراکز معتبر اعزام دانشجو در منطقه و بین المللی	فهرست مراکز	۱	-	۱	-	۱	معاونت امور بین الملل	مدیر امور بین الملل

مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۳	۲	۲	۱	۱	تعداد مکاتبات	مکاتبه و مذاکره با مراکز اعزام دانشجو	GI۳S۰O۳A۲
مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۱	-	۱	۱	-	تعداد تفاهم- نامه	عقد تفاهم نامه با مراکز اعزام دانشجو	GI۳S۰O۳A۳

هدف راهبردی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل

هدف کمی: ارتقاء نیروی انسانی و زیرساخت های مورد نیاز جذب دانشجویان بین الملل

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۱	-	۱	-	۱	فهرست تعداد کارشناسان	تعیین تعداد کارشناسان آموزشی مورد نیاز در فرایند پذیرش و آموزش دانشجویان بین المللی	GI۳S۰O۴A۱
مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۴	-	۳	-	۲	تعداد کارشناسان	انتخاب و توانمندسازی بین المللی کارشناسان آموزشی	GI۳S۰O۴A۲

هدف راهبردی: جذب دانشجویان غیرایرانی در سطح منطقه و بین الملل

هدف کمی: ارتقاء هویت بین المللی و توانمندی های دانشگاه در سطح منطقه و بین المللی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۱	۱	۱	۱	۱	فهرست نمایشگاه ها	شناسایی فرصت ها و امکانات معرفی دانشگاه ها در نمایشگاه های منطقه و جهان	GI۳S۰O۵A۱
مدیر امور بین الملل	معاونت امور بین الملل	۱	۱	۱	۱	-	تعداد دفعات شرکت	شرکت در رویدادهای بین المللی و اخذ غرفه دانشگاه	GI۳S۰O۵A۲



برنامه راهبردی و عملیاتی

دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی



بسیج دانشگاه

۱۴۰۵-۱۴۰۱

برنامه راهبردی بسیج دانشگاه

مقدمه:

در راستای برنامه راهبردی دانشگاه، بسیج جامعه پزشکی دانشگاه با رویکرد تحقق اهداف و رسالت‌های متصور خود و حفظ هوشمندی رقابتی و تلاش در تحقق آرمان‌های انقلاب، دولت و کشور اسلامی و زمینه‌سازی تحقق گام پنجم با عنوان جهانی با الگوی اسلامی و احیاء تمدن بزرگ اسلامی، اقدام به تدوین مأموریت، چشم‌انداز و برنامه راهبردی تا سال ۱۴۰۵ را نموده است. امید می‌رود با تولید ایده، فکر، سیاست و نقادی منصفانه و کمک نرم‌افزاری به سیاست‌ها و برنامه‌های دانشگاه، حرکت خود را در مسیر مشخص، مدون و قابل ارزیابی قرار دهد.

برنامه راهبردی بسیج دانشگاه به‌عنوان اولین گام، به‌گونه‌ای تدوین یافته تا ضمن حفظ و تقویت ارزش‌های اسلامی، انقلابی و اشاعه تفکر و فرهنگ بسیجی، تشریح اندیشه سیاسی اسلام و تبیین فرهنگ و تمدن اسلامی ایرانی، در هم‌گرایی و هم‌سویی با برنامه‌های سازمان بسیج جامعه پزشکی تهران بزرگ نقش مؤثری را ایفاء نماید. این مسیر با هدف خدامحوری، خودباوری، خردگرایی، شایسته‌سالاری و عدالت‌گستری، اصلاح فرهنگ سازمانی بر مبنای ایثار و فداکاری، توانمندسازی اعضا و ارتقاء بهره‌وری آن‌ها، ایجاد نظام برنامه‌ریزی و نظارت، بهره‌گیری بیشتر از فناوری‌های نوین و نرم‌افزارها، تقویت شبکه رسانه‌ای بسیج، ارتقاء سلامت نظام اداری، ارتقاء فرهنگ مطالعه و پژوهش، افزایش اعتماد به نفس، ارتقاء فرهنگ قانون‌مداری، توجه به امر ورزش و تندرستی و در نهایت امکان ارائه مشاوره ویژه به مسئولین دانشگاه و سایر سازمان‌های مرتبط تدوین یافته است.

دکتر سیامک طهماسبی

مسئول مرکز بسیج دانشگاه

همکاران کمیته تدوین برنامه راهبردی بسیج دانشگاه

دکتر سیامک طهماسبی (مسئول مرکز بسیج دانشگاه)

مهدی نصیری (مسئول بازرسی مرکز بسیج جامعه پزشکی)

سیدمهدی سقایت (مدیر تعلیم و تربیت مرکز بسیج جامعه پزشکی دانشگاه)

امین فرزاد (مسئول امور اجرائی معاونت آموزشی)

محمد عزیزی (سرپرست مدیریت امداد و درمان مرکز بسیج جامعه پزشکی دانشگاه)

یوسف رضایی (سرپرست مدیریت فرهنگی مرکز بسیج جامعه پزشکی دانشگاه)

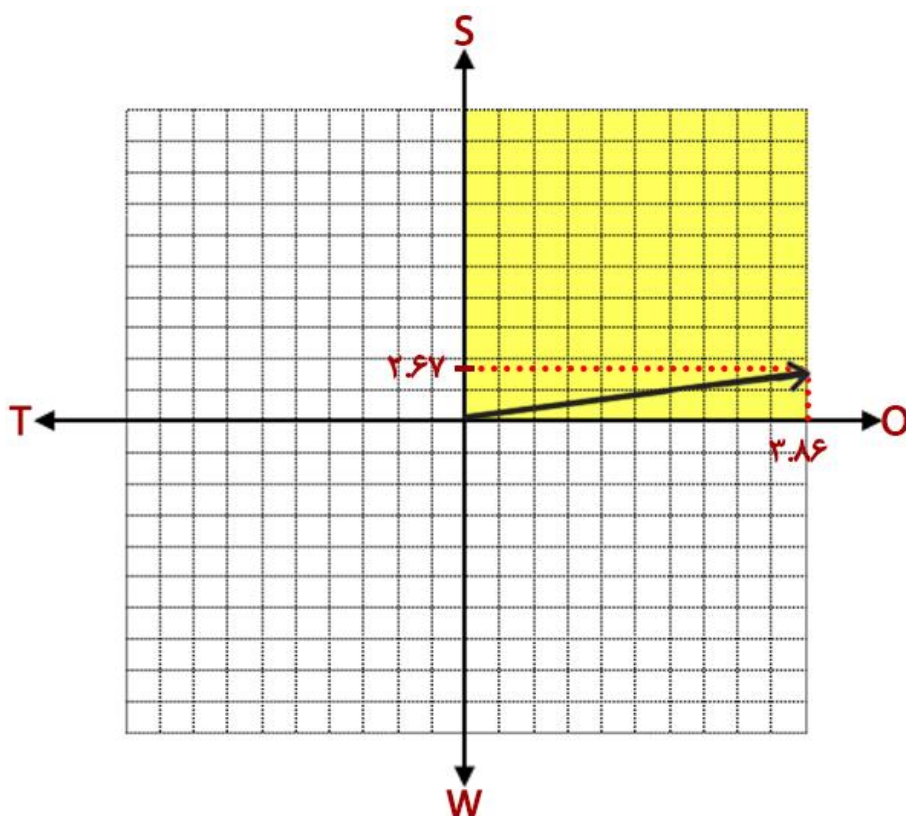
نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهای بسیج دانشگاه

حوزه	ردیف	عنوان	وضع موجود	وزن	حاصل ضرب
قوت‌ها	۱	وجود و فراوانی تنوع امکانات آموزشی و پژوهشی در دانشگاه	۴	۱۴	۵۶
	۲	تنوع رشته‌ها (علوم انسانی، پزشکی، علوم اجتماعی و علوم توانبخشی)، تخصص و توانمندی‌های موجود در دانشگاه و تحصیلات تکمیلی بودن دانشگاه	۳	۵	۱۵
	۳	وجود نیروی انسانی جوان، تحصیلکرده، متخصص، متعهد و علاقمند در دانشگاه و اعضاء بسیج	۳	۱۰	۳۰
	۴	مراکز تحقیقات، مرکز رشد و گروه‌های علمی و پژوهشی در مجموعه	۴	۱۲	۴۸
	۵	وجود نیروهای با انگیزه بالا و فعالیت داوطلبانه	۳	۷	۲۱
	۶	وجود شبکه همکاران در دانشگاه (بسیج، نهاد)	۴	۸	۳۲
ضعف‌ها	۱	فقدان جهت‌گیری و برنامه‌ریزی مدون	۲	۵	۱۰
	۲	عدم ارتباط با سایر نهادهای بسیج دانشگاه (دانشجویی) و نهادهای بسیج سایر ادارات منطقه و دانشگاه‌های علوم پزشکی	۱	۶	۶
	۳	عدم ارتباط منسجم و هدفمند اعضاء با یکدیگر و استفاده از ظرفیت‌های موجود در فضای مجازی، نشست‌ها، حلقه صالحین ...	۲	۴	۸
	۴	نبود نظام نظارت، هدف‌گذاری و ارزیابی درونی و بیرونی بسیج	۱	۹	۹
	۵	عدم تقویت روحیه کارآفرینی، ابداع و نوآوری، عدم آموزش مداوم و دانش‌افزایی	۱	۸	۸
	۶	عدم بهره‌گیری کافی از نیروهای متخصص و ایجاد کارگروه‌ها و کانون‌های تخصصی موضوعی مختلف	۲	۶	۱۲
	۷	سختی دسترسی، ناکافی و نامشخص بودن منابع مالی	۲	۶	۱۲
				۱۰۰	۲۶۷

حوزه	ردیف	عنوان	وضع موجود	وزن	حاصل ضرب
فرصت‌ها	۱	وجود الگوهای فرهیختگی در بین کارکنان دانشگاه و اعضاء بسیج	۳	۱۲	۳۶
	۲	علاقه‌مندی به گسترش و تعمیق دانش در بین همکاران در راستای به-کارگیری در امور کاری و زندگی خود	۳	۱۰	۳۰
	۳	باورهای فرهنگی و دینی همکاران و خانواده‌های آنها	۴	۳۰	۱۲۰
	۴	حضور همکاران در دیگر پایگاه‌های بسیج محلات و نهادهای فرهنگی جامعه	۳	۱۰	۳۰
	۵	نهادهای و سمن‌های فرهنگی و اجتماعی (NGO)	۲	۸	۱۶
تهدیدها	۱	وابستگی مالی به مجموعه و تنگناهای اداری برای حضور فعال در بسیج	۳	۱۰	۳۰
	۲	حاکمیت نگرش مادی، کاهش فعالیت‌های فرهنگی، دینی و اخلاقی در سازمان‌های دولتی و بالطبع دانشگاه	۵	۱۲	۶۰
	۳	فراهم نبودن بستر مشارکت بسیج در امور و فعالیت‌های مختلف دانشگاه	۴	۱۰	۴۰
	۴	تعدد نهادهای سیاست‌گذار و متصدی امور فرهنگی در مجموعه	۳	۸	۲۴
				۱۰	۳۸۶

منطقه استراتژیک بسیج دانشگاه

ST استراتژی‌های تنوع (رقابتی)	SO استراتژی‌های تهاجمی
WT استراتژی‌های تدافعی	WO استراتژی‌های تغییر جهت (محافظه کارانه)



چشم‌انداز:

با ایمان و امید به لطف و رحمت پروردگار و در پرتو برنامه‌ریزی، در مسیر احیاء تمدن بزرگ اسلامی، بسیج دانشگاه جایگاه ویژه و برتری در سازمان بسیج جامعه پزشکی در سال ۱۴۰۵ برخوردار خواهد بود.

در افق پیش‌رو، ویژگی‌های بسیج دانشگاه بدین شرح خواهد بود:

۱. خدامحور، فداکار، تکلیف‌گرا، مطالبه‌گر در چارچوب قانون و منویات مقام معظم رهبری و پاسخگو به نیازهای اعضا و همکاران و مراجع مرتبط
۲. برخوردار از فرهنگ ایستادگی و مقاومت، روحیه بسیجی مبتنی بر انگیزه، شوق و تلاش، همراه با گفتمان ولایت و تأکید بر مردم‌سالاری دینی

۳. سرلوحه قراردادن اسلام ناب محمدی، توسعه دانایی مبتنی بر فرهنگ ایرانی اسلامی، تقویت ارزش‌های اخلاقی، باورهای دینی و بینش سیاسی اجتماعی و التزام به ولایت فقیه توأم با رشد علمی

مأموریت بسیج:

حفظ و ارتقاء هویت اسلامی و فرهنگی جامعه و ارتباط عمیق با ارزش‌ها و آرمان‌های امام راحل، مقام معظم رهبری، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایفاء نقش در تشکیل تمدن بزرگ اسلامی، تولید دانش و ارائه خدمت.

اهداف راهبردی:

۱. کارآمد ساختن بسیج و هم‌افزایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها
۲. ترویج، نهادینه‌سازی و توسعه ادبیات بسیج، ارزش‌های دفاع مقدس، مقاومت، ایثار و شهادت، ترغیب و تشویق اعضا به امر تفکر
۳. توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضا
۴. ارتقاء کمی و کیفی فعالیت‌های فرهنگی، رفاهی و ورزشی با هدف تعمیق باورها و ارزش‌های دینی و مذهبی

هدف کلان (G): حفظ و ارتقاء هویت اسلامی و فرهنگی جامعه و ارتباط عمیق با ارزش‌ها و آرمان‌های امام راحل، مقام معظم رهبری، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایفاء نقش در تشکیل تمدن بزرگ اسلامی، تولید دانش و ارائه خدمت.

هدف راهبردی (S): کارآمد ساختن بسیج و هم‌افزایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GM1S1O1	افزایش ۱۰۰ درصدی کارآمد ساختن بسیج
۲	GM1S1O2	افزایش ۱۰۰ درصدی هم‌افزایی ظرفیت‌ها
۳	GM1S1O3	افزایش ۱۰۰ درصدی توانمندی‌ها

هدف راهبردی: کارآمد ساختن بسیج و هم‌افزایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها

هدف کمی: افزایش ۱۰۰ درصدی کارآمد ساختن بسیج

برنامه: جذب و حفظ اعضا به‌خصوص افراد انقلابی، متعهد، کارآمد و پرتلاش و صالح (اعضاء هیأت علمی / غیر هیأت علمی)

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GM1S1O1A1	هم‌اهنگی با مدیریت سایر کانون‌ها و ترغیب جذب حداکثری و تشکیل کانون‌های ویژه	برنامه‌های تدوین شده	۶	-	-	-	-	مدیر کانون‌ها	مدیر نیروی انسانی
GM1S1O1A2	جذب و پذیرش اعضا هیأت علمی و متخصص حسب مأموریت و اهداف کانون‌های ویژه	برنامه‌های تدوین شده	۶	-	-	-	-	مسئول کانون‌ها	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت

هدف راهبردی: کارآمد ساختن بسیج و هم‌افزایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها
هدف کمی: افزایش ۱۰۰ درصدی هم‌افزایی ظرفیت‌ها
برنامه: ارتقاء سطح دانش و کسب مهارت‌های مختلف آموزشی و فرهنگی به منظور اصلاح و بهبود عملکرد اعضا

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GMIS102A1	ارتقاء فعالیت‌های آموزشی و تربیتی و فعالیت‌های وابسته براساس آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌هایی که در شورای بسیج تدوین خواهد شد	برنامه‌های تدوین شده	۶	۶	۶	۶	۶	مدیر فرهنگی	مسئول بسیج
GMIS102A2	برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی، سمینارهای علمی، همایش‌های ملی و منطقه‌ای با محورهای مرتبط با اهداف بسیج	برنامه‌های تدوین شده	۶	۶	۶	۶	۶	مدیر علمی و پژوهشی	مسئول بسیج

هدف راهبردی: کارآمد ساختن بسیج و هم‌افزایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها
هدف کمی: افزایش ۱۰۰ درصدی توانمندی‌ها
برنامه: برگزاری دوره‌های ویژه مشترک با برخی ارگان‌های مرتبط و استفاده از توانمندی‌ها و قابلیت‌های یکدیگر

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GMIS103A1	شناسایی واحدها و مراکز موفق به منظور استفاده از تجارب و توانمندی‌های آن‌ها	تعداد برنامه‌های تدوین شده	۶	۶	۶	۶	۶	مسئول بسیج و مدیر تحلیل	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت
GMIS103A2	فراهم کردن زمینه لازم و مناسب برای فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی در راستای اهداف بسیج	تعداد برنامه‌های تدوین شده	۶	-	-	-	-	مدیر علمی و پژوهشی	مسئول بسیج

هدف کلان (G): حفظ و ارتقاء هویت اسلامی و فرهنگی جامعه و ارتباط عمیق با ارزش‌ها و آرمان‌های امام راحل، مقام معظم رهبری، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایفاء نقش در تشکیل تمدن بزرگ اسلامی، تولید دانش و ارائه خدمت.
هدف راهبردی (S): فراهم نمودن بستر مناسب، توسعه ادبیات بسیج و نهادهای سازی و ترویج آن، ارزش‌های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)، ترغیب و تشویق اعضا به امر تفکر

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GMIS101	افزایش ادبیات بسیج در مراکز تابعه
۲	GMIS102	افزایش بسط و گسترش ارزش‌های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)

۳	GMIS103	افزایش ترغیب و تشویق اعضا به امر تفکر
---	---------	---------------------------------------

هدف راهبردی: فراهم نمودن بستر مناسب، توسعه ادبیات بسیج و نهادینه سازی و ترویج آن، ارزش های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)، ترغیب و تشویق اعضا به امر تفکر								
هدف کمی: افزایش ادبیات بسیج در مراکز تابعه								
برنامه: نهادینه سازی و توسعه ادبیات بسیج								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیر
GMIS201A1	ارتقاء فعالیت های آموزشی و تربیتی و فعالیت های وابسته براساس آیین نامه ها و دستورالعمل هایی که در شورای بسیج تدوین خواهد شد	برنامه های تدوین شده	۶	-	-	-	-	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت
GMIS201A2	فراهم نمودن زمینه های لازم و مناسب برای فعالیت های مطالعاتی و ادبی در راستای اهداف بسیج	تعداد برنامه های تدوین شده	۶	-	-	-	-	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت
GMIS201A3	شناسایی و معرفی موضوعات خاص با محوریت فرهنگ بسیج و معرفی به گروه های آموزشی و سایر نهادها دانشگاه به منظور آموزش، تحقیق، پایان نامه و رساله	تعداد برنامه های تدوین شده و یا پروپوزال	۶	-	-	-	-	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت

هدف راهبردی: فراهم نمودن بستر مناسب، توسعه ادبیات بسیج و نهادینه سازی و ترویج آن، ارزش های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)، ترغیب و تشویق اعضا به امر تفکر								
هدف کمی: بسط و گسترش ارزش های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)								
برنامه: اجراء و پیشرفت برنامه راهبردی قطب ها								
کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	پیگیر
GMIS202A1	ترویج فرهنگ نماز، مقاومت، ایثار و شهادت؛ تدوین برنامه های ویژه و اردوهای جهادی؛ تقویت فعالیت های اجتماعی و عام المنفعه حسب مأموریت های واگذار شده از سوی سازمان بسیج جامعه پزشکی کشور	فایل گزارش پیشرفت برنامه	۶	۶	۶	۶	۶	مدیر اردوهای جهادی و مدیر اجتماعی

هدف راهبردی: فراهم نمودن بستر مناسب، توسعه ادبیات بسیج و نهادینه سازی و ترویج آن، ارزش های دفاع مقدس، مقاومت (ایثار و شهادت)، ترغیب و تشویق اعضاء به امر تفکر

هدف کمی: افزایش ترغیب و تشویق اعضاء به امر تفکر

برنامه: تقویت تفکر و تحلیل سیاسی در مراکز تابعه

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GM15203A1	تقویت فعالیت های بصیرت افزایی و تحلیل سیاسی	تعداد برنامه های تدوین شده	۶	۶	۶	۶	۶	مسئول بسیج و مدیر تحلیل	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت
GM15203A2	فراهم نمودن زمینه مناسب برای فعالیت های خلاقانه و متفکرانه در راستای اهداف بسیج با ایجاد کارگاه های آموزشی با محوریت خاص	تعداد برنامه های تدوین شده	۶	-	-	-	-	مسئول بسیج و مدیر تعلیم و تربیت	مدیر گروه/قطب و مسئول بسته مرجعیت

هدف کلان (G): حفظ و ارتقاء هویت اسلامی و فرهنگی جامعه و ارتباط عمیق با ارزش ها و آرمان های امام راحل، مقام معظم رهبری، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایفاء نقش در تشکیل تمدن بزرگ اسلامی، تولید دانش و ارائه خدمت.

هدف راهبردی (S): توسعه کمی و کیفی آموزش ها، ارائه طرح های دانش افزایی با بهره گیری از فناوری های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضاء

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GM15301	نیازسنجی آموزش ها و طرح های دانش افزایی لازم با تأکید بر دانش فناوری به روز و مهارت های رهبری و کنترل
۲	GM15302	طراحی و اجراء آموزش ها و طرح های دانش افزایی استخراج شده از نیازسنجی ها
۳	GM15303	ارزیابی کمی و کیفی اثربخشی آموزش های ارائه شده

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی آموزش ها، ارائه طرح های دانش افزایی با بهره گیری از فناوری های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضاء

هدف کمی: نیازسنجی آموزش ها و طرح های دانش افزایی لازم با تأکید بر دانش فناوری به روز و مهارت های رهبری و کنترل

برنامه: شناسایی و نیازسنجی آموزش های مورد نیاز

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GM15301A1	استعلام آموزش های لازم از ذی نفعان شامل اعضاء، کارکنان و اساتید دانشگاه به وسیله پرسشنامه	پرسشنامه ها	۱	۱	۱	۱	۱	دفتر بسیج جامعه پزشکی	مسئول بسیج

مسئول بسیج	معاونت علمی بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	گزارش تحلیل داده‌ها	استخراج داده‌های پرسشنامه‌ها، تحلیل و دادن وزن به آن‌ها	GM1S3O1A2
مسئول بسیج	معاونت علمی بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	گزارش نیازسنجی	آماده‌سازی نیازسنجی جهت اجراء طرح‌های آموزشی	GM1S3O1A3

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضا

هدف کمی: طراحی و اجراء آموزش‌ها و طرح‌های دانش‌افزایی استخراج شده از نیازسنجی‌ها

برنامه: مدیریت اجراء طرح‌های آموزشی فناورانه

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مسئول بسیج	دفتر بسیج جامعه پزشکی	۱	-	۱	-	۱	چک‌لیست همانگی‌ها	همانگی با معاونت آموزشی بسیج و دفتر آموزش مداوم و مدیریت آموزش کارگزینی دانشگاه	GM1S3O2A1
مسئول بسیج	معاونت علمی بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	لیست ثبت‌نام فراگیران	ثبت نام فراگیران و انتخاب استاد مربوطه	GM1S3O2A2
مسئول بسیج	معاونت آموزشی بسیج	۱	۱	۱	۱	۱	چک‌لیست کلاس‌های برگزارشده	ارائه و اجراء کلاس‌های آموزشی و اجراء طرح- های فناورانه	GM1S3O2A3

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضا

هدف کمی: ارزیابی کمی و کیفی اثربخشی آموزش‌های ارائه شده

برنامه: ارزشیابی کمی و کیفی اثربخشی طرح‌های فناورانه آموزشی

پیگیر	مجری	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	شاخص	اقدام	کد اقدام
مسئول بسیج	معاونت علمی بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	تست‌های ارزشیابی	استفاده از روش‌ها و تکنیک- های معتبر علمی جهت سنجش افزایش مهارت‌های آموزش داده‌شده	GM1S3O3A1
مسئول بسیج	معاونت علمی بسیج جامعه پزشکی	۱	۱	۱	۱	۱	گزارش ارزشیابی	ارائه نتایج حاصله از ارزشیابی اثربخشی به معاونت آموزش و تربیت	GM1S3O3A2

هدف کلان (G): حفظ و ارتقاء هویت اسلامی و فرهنگی جامعه و ارتباط عمیق با ارزش‌ها و آرمان‌های امام راحل، مقام معظم رهبری، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ایفاء نقش در تشکیل تمدن بزرگ اسلامی، تولید دانش و ارائه خدمت.

هدف راهبردی (S): ارتقاء کمی و کیفی فعالیت‌های فرهنگی، رفاهی و ورزشی با هدف تعمیق باورها و ارزش‌های دینی و مذهبی

ردیف	کد	اهداف کمی
۱	GM1S4O1	ارتقاء سطح دانش و معرفت دینی، سیاسی و اجتماعی استادان، کارمندان و دانشجویان
۲	GM1S4O2	احیاء، حفظ و ترویج فرهنگ اصیل اسلام در محیط‌های علمی با استفاده از روش‌های کارآمد و هماهنگ با محیط‌های علمی

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضا

هدف کمی: ارتقاء سطح دانش و معرفت دینی، سیاسی و اجتماعی استادان، کارمندان و دانشجویان

برنامه: تعظیم شعائر مذهبی برای اعتلاء روح دین‌باوری و احترام به ارزش‌های مذهبی متناسب با فضای علمی و فرهنگی دانشگاه

مسئول بسیج	معاونت فرهنگی	۱	۱	۱	۱	۱	فعالیت‌های انجام شده	ترویج فرهنگ نماز و تدوین برنامه‌های ویژه در راستای تقویت فعالیت‌های مذهبی، معنوی، بصیرت‌افزایی و تحلیل سیاسی	GM1S4O1A1
مسئول بسیج	معاونت طرح و برنامه و معاونت فرهنگی	۲	۱	۱	۱	۱	سند قوانین و ضوابط	وضع قوانین و ضوابط مناسب برای فعالیت‌های فرهنگی و سیاسی	GM1S4O1A2
مسئول بسیج	مشاور امور بانوان و معاونت تربیتی	۲	۵	۵	۵	۵	فضاهای تعیین شده	تأمین فضای امن، مطمئن و سالم برای طرح بحث‌های فرهنگی، اجتماعی و دین-شناسی	GM1S4O1A3
مسئول بسیج	مسئول بسیج	۱	۳	۳	۳	۳	تعداد اساتید مشارکت‌کننده	ترغیب و تشویق استادان به مشارکت در فعالیت‌های تربیتی، فرهنگی و اجتماعی	GM1S4O1A4
مسئول بسیج	مسئول بسیج و معاونت فرهنگی	۲	۳	۳	۳	۳	اجراء طرح	فعال کردن طرح استاد مشاور به منظور تسری نقش استادان از حوزه‌های آموزشی به حوزه‌های تربیتی و فرهنگی	GM1S4O1A5

هدف راهبردی: توسعه کمی و کیفی آموزش‌ها، ارائه طرح‌های دانش‌افزایی با بهره‌گیری از فناوری‌های نو در راستای ارتقاء توان هدایت و رهبری اعضا

هدف کمی: احیاء، حفظ و ترویج فرهنگ اصیل اسلام در محیط‌های علمی با استفاده از روش‌های کارآمد و هماهنگ با محیط‌های علمی

برنامه: تعظیم شعائر مذهبی برای اعتلاء روح دین‌باوری و احترام به ارزش‌های مذهبی متناسب با فضای علمی و فرهنگی دانشگاه

کد اقدام	اقدام	شاخص	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	مجری	پیگیر
GM1S4O2A1	نیازسنجی فرهنگی از کلبه ارکان	فرم نیازسنجی	۱	-	۱	-	۳	مسئول بسیج و معاونت طرح و برنامه و معاونت فرهنگی	مسئول بسیج
GM1S4O2A2	تهیه برنامه جامع فرهنگی برای همه مخاطبان و خانواده‌های‌شان با تعیین نقش بخش‌های مختلف	برنامه‌های اجراء شده	۱	-	۱	-	۳	مسئول بسیج و معاونت فرهنگی و معاونت طرح و برنامه	مسئول بسیج
GM1S4O2A3	ارزشیابی سالانه	فرم ارزشیابی	۱	۱	۱	۱	۱	همه معاونت‌ها	مسئول بسیج